

A las mujeres no las deja el tren: ahora lo conducen y lideran

En las últimas décadas, EFE Valparaíso ha avanzado en equidad de género, incorporando a mujeres en roles clave dentro del sistema ferroviario. En el marco de este 8M, cinco trabajadoras cuentan su experiencia en la empresa.

Ryoko Kanazawa
 La Estrella de Valparaíso

El sistema ferroviario en Chile ha sido históricamente un espacio con una mayor presencia masculina. Sin embargo, en los últimos años, la participación femenina ha ido al alza, con mujeres desempeñando roles estratégicos dentro de la Empresa de los Ferrocarriles del Estado (EFE).

María Beatriz Bonifetti, de profesión Ingeniera Comercial de la Universidad Católica, y con maestría en Administración de Empresas de la Universidad Adolfo Ibáñez, asumió la presidencia de EFE Valparaíso en 2022, convirtiéndose en la primera mujer de la filial Valparaíso en ocupar este cargo en la historia de la empresa.

Respecto a su experiencia como directiva en el cargo, señaló: "Es un orgullo el poder estar en una empresa en donde los códigos masculinos han sido los patrones de definiciones a lo largo del tiempo pero esto ha estado cambiando".

En relación al aporte de las mujeres en el sistema ferroviario, explicó que su presencia en todos los niveles es fundamental. Añadió que la visión femenina aporta una perspectiva distinta sobre cómo organizar, definir políticas, promover la inclusión y resolver problemas dentro de una empresa como EFE.

Actualmente, la dotación de trabajadores es de 340 personas y la presencia femenina está en un 19%, pero señaló que le gustaría aumentar esa cifra en un 11%. "Nosotros esperamos de aquí a un período de tres o cuatro años, llegar al 30%", señaló Bonifetti.



KARINE LEVENIER, MARÍA BEATRIZ BONIFETTI, NYNOSKA NÚÑEZ, CLAUDINA CABRERA Y ROMINA DÍAZ.

Por otra parte, Romina Díaz, jefa de la Unidad de Gestión Operacional de la Gerencia de Operaciones Ferroviarias, es la primera mujer en ocupar este cargo. Con 8 años de trayectoria en la empresa, Díaz asumió la jefatura hace 3 años. Respecto a cómo fue tomar este cargo, señaló que al inicio no fue una experiencia fácil debido a que no había muchas mujeres en Gestión Operacional.

A su vez, señaló que ser seleccionada en el programa de la institución, Ferroviarios que Inspiran, le hizo ganar confianza. "Esto también me permitió relacionarme mejor con mi equipo y con mis compañeros, porque ya no tenía miedo de expresar mis opiniones. Las decía con mi estilo, sin temor al qué dirán, liderando de una manera más femenina y



BONIFETTI ES LA PRESIDENTA DE LA FILIAL EFE VALPARAÍSO.

mostrando que mi rol tiene un valor importante en la empresa".

MAQUINISTAS

En la actualidad, de las 8 mujeres maquinistas ferroviarias, dos de ellas son Karine Levenier y Nynoska Núñez.

Levenier de 35 años y de profesión ingeniera

eléctrica (INACAP) se encontraba buscando trabajo cuando llegó a EFE.

"Llegué acá pidiendo trabajar en la parte eléctrica y justo se me presentó la posibilidad de ser maquinista y ahí yo me replanteé, "Ah, las mujeres podemos ser maquinistas", y añadió que lleva 5 años en el puesto.

En la misma línea, mencionó que la relación con sus compañeros al ingresar fue marcada por una reticencia por parte de ellos. "En primera instancia ellos miraban, se ponían un poco como más distante con uno, pero hoy día, ya yo siento que es un equilibrio. De verdad ahora es como, 'Oh, llegó una compañera nueva'".

Por otro lado, Nynoska Núñez es ingeniera en prevención de riesgos del Instituto AIEP, tiene 37 años y siempre quiso ser maquinista.

"Me encantan los desafíos y siempre he estado en el rubro masculinizado, construcción, instructora de conducción, de combate de incendio por el área de mi carrera y yo sabía que iba a ser maquinista. Era un gran desafío por este mismo rubro que es masculinizado. Pero

LAS MAQUINISTAS

EFE Valparaíso cuenta actualmente con 120 maquinistas ferroviarios, de los cuales 112 son hombres y 8 son mujeres. Sin embargo, seis mujeres más se encuentran en proceso de capacitación para obtener su certificación, lo que elevará el número total a 14 entre julio y agosto de este año. Además, Bonifetti destacó que durante 2025 se activarán nuevos cursos para incentivar la incorporación de más mujeres a la empresa: "Estamos nosotros buscando que se nos sumen a la empresa y que puedan ver en esta labor una gran oportunidad de desarrollo personal".

creo que tenemos la capacidad", señaló Núñez.

Además, indicó que hasta el día de hoy, las personas se asombran de una maquinista ferroviaria mujer. "Todavía cuando voy manejando los niños dicen, "Oh, mira, va una mujer".

PROYECTO LA CALERA

El proyecto de extensión ferroviaria desde Limache a La Calera está liderado por la ingeniera civil, Claudina Cabrera.

Respecto a su rol como mujer al frente del proyecto, Cabrera expresó sentirse orgullosa de poder aportar al desarrollo de la región. En cuanto a la importancia de la presencia femenina en su equipo, señaló: "La idea también es poder complementar el equipo siempre de una manera con incorporaciones de mujeres, porque yo soy de la idea que aportamos a un liderazgo, a una organización y una habilidad que tenemos de hacer multifunciones", señaló. 🌟