

Programa Santander W50 financia curso en Londres para potenciar el liderazgo femenino

Ejecutivas reenfochan sus carreras en la prestigiosa London School of Economics

Profesionales concuerdan en la importancia de la red de contactos internacionales que logran armar.

La London School of Economics (LSE) es considerada una de las universidades más prestigiosas del mundo en el estudio de las ciencias sociales. Por su campus principal en el centro de Londres -al lado de los Tribunales Reales de Justicia, muy cerca de Covent Garden y el Museo Británico- han pasado 20 premios Nobel; "The Sunday Times", que publica un ranking anual de instituciones británicas, la nombró la mejor universidad del Reino Unido 2025.

Hasta ahí llegó en julio pasado Catalina Braun, vicedecana de la Facultad de Economía y Negocios de la U. del Desarrollo, emprendedora y directora de empresas. Ella fue una de las cinco ejecutivas chilenas seleccionadas por Santander W50, programa de Santander Open Academy que financia una formación de alto rendimiento durante una semana en el LSE, incluyendo el costo del curso, matrícula y alojamiento (ver recuadro).

"Siempre me interesó estudiar en Londres y participar de un programa de liderazgo para mujeres. La verdad, fue una experiencia extraordinaria", valora, destacando el intenso ritmo de estudio: "Se combina un aprendizaje potente con un tiempo de reflexión personal, de transformación de la mano de un coaching individual, y se genera una red con mujeres espectaculares de distintos países, con distintas trayectorias".

"Independiente del contenido de los cursos, que es muy bueno, fueron muy relevantes los tiempos de intercambio e inspiración", remarca. De hecho, las 50 compañeras del curso 2024 siguen en contacto y planean reunirse físicamente en Madrid este año. "Probablemente sea una red profesional y de amistad para la vida", proyecta la académica.

¿De qué le sirvió el curso? "Uno adquiere nuevas herramientas que, en esta etapa de la carrera profesional, sirven para reenfocharse y tomar decisiones, saber cómo seguir liderando e inspirando a los equipos en los que uno trabaja y cómo generar un impacto en las organizaciones en que uno está", responde.

Efecto cascada

Otra ejecutiva que realizó el curso fue Pamela Muñoz, ingeniera civil de la U. de Chile y líder de la disciplina técnica de hidrología e hidrogeología en SLR Consulting Chile. Ella ya había estudiado un magíster en Reino Unido y



Belén Iacono en el campus central de la LSE.



Catalina Braun (a la izquierda)



Pamela Muñoz, durante el curso.



estaba familiarizada con el estilo de aprendizaje inglés. "El curso consta de varios módulos orientados a empoderamiento en cargos directivos o de jefatura", aclara.

También su mejor recuerdo es la poderosa red de contactos que armó en Londres: "Aparte de las clases hubo muchas instancias para compartir con otras mujeres en cargos similares; se compartían experiencias, dificultades, posibilidades de ir mejorando procesos". Cuando volvió a Chile entró a SLR, precisamente una empresa británica. "Uno de los objetivos más bellos del curso es el efecto cascada: este conocimiento finalmente ayuda a capacitar a terceros, a gente más joven. Es súper interesante la perspectiva que te

da, nosotras que venimos de carreras más técnicas a veces cuesta ir aprendiendo habilidades blandas", sostiene.

Férrrea unión

Belén Iacono, directora de sustentabilidad y agronomía para Yara Latinoamérica, recuerda que en 2024 el programa tuvo casi 8.000 postulantes a nivel internacional. "De ellas quedamos 50 por país, y de Chile fuimos a Londres cinco mujeres. Es un proceso muy competitivo", advierte.

¿Cuánto valor entregan estos cursos? "Lo primero son las profesoras del LSE, que han trabajado con grandes corporaciones y gobiernos en temas de liderazgo, aparte de interactuar con tus otras 49 compañeras y nu-

trirse de sus experiencias. Además de estas casi ocho horas del curso, tienes muchos espacios para compartir en la ciudad. Recuerdo especialmente la cena de cierre en la biblioteca de la LSE, un lugar muy antiguo y emblemático, en donde cada una pudo contar cómo se había sentido. Después salimos a compartir unas cervezas en un bar de Londres, fue súper lindo", rememora.

La experiencia le sirvió para mejorar su gestión de equipo. "Dentro de la compañía tenemos muchos programas para potenciar el papel de la mujer rural en la agricultura: varios de los conceptos aprendidos en Londres los pude volcar en esos programas, para empoderar a otras mujeres", concluye.

El programa

En sus 14 ediciones el programa Santander W50 (SW50) ha beneficiado a casi 800 ejecutivas de 11 países (Alemania, Argentina, Brasil, Chile, Estados Unidos, España, México, Polonia, Portugal, Reino Unido y Uruguay). Para postular se pide tener al menos 10 años de experiencia profesional, estar en un puesto de alta dirección y llenar la convocatoria en santanderopenacademy.com. No es necesario ser cliente de Banco Santander. Este año ya se realizó la convocatoria y el 24 de febrero se darán a conocer las 50 seleccionadas de cada país, seleccionadas por un comité de evaluadores que conocieron las carreras y motivaciones para participar. Las elegidas serán premiadas en una ceremonia el 26 de marzo y tendrán acceso a un curso online de liderazgo, impartido por la LSE. Entre las postulantes de todos los países saldrán las 50 seleccionadas para el programa presencial, que se desarrollará a mitad de año en Londres.

 | Open Academy