

PUBLIRREPORTAJE

Empoderando el futuro: el compromiso de Orica para una minería inclusiva

Orica, una empresa con 150 años de experiencia y líder mundial en soluciones para la minería, reafirma su compromiso con la sostenibilidad en la extracción de recursos de la tierra. Como parte de sus diversas iniciativas, Orica continúa promoviendo la diversidad de género a través de programas de mentoría, oportunidades de capacitación continua y un entorno de trabajo inclusivo. Orica empodera a sus colaboradoras para que desarrollen sus habilidades, asuman roles de liderazgo y contribuyan significativamente al éxito de la empresa.

En 2022, Orica lanzó su proyecto "Escuela de Operadoras", iniciado en Chile y replicado en Argentina, Brasil, Colombia y Perú. En Chile, la convocatoria de 2023 recibió más de 1400 postulaciones, con el objetivo de brindar oportunidades a mujeres con poca o ninguna experiencia en la industria minera.

Para Brian Gillespie, presidente de Orica América Latina, esta iniciativa tiene un significado personal: "Mi motivación para impulsar este tipo de programa y asegurar su éxito se centra en mis tres hijas. Ellas han crecido en Europa y Australia, donde dan por sentada la igualdad de oportunidades. Sin embargo, las cosas no son tan simples en América Latina, por lo que creo que es responsabilidad de empresas como Orica liderar el camino en la industria y en la sociedad. Quiero que ellas puedan competir en la industria que elijan sin enfrentar sesgos basados en su género. Desarrollar este tipo de programas es



primordial para mejorar las condiciones de nuestra industria, que ha estado rezagada en cuanto a la inclusión de las mujeres; es imperativo derribar barreras y desafiar estereotipos".

Actualmente, Orica está en el proceso de selección de su cuarta escuela en el país. "Estamos orgullosos de ser pioneros en este campo y de que nuestra escuela se haya convertido en una opción tan atractiva para mujeres en busca de nuevas oportunidades, pero no voy a negar que es frustrante ver que aún hay mucho por hacer y que haya tantas mujeres que necesiten dicha oportunidad", comenta Gillespie.

En Chile, la empresa cerró el año 2023 con un 19% de participación femenina en el sector minero, logrando un hito significativo. Su meta para 2024 es alcanzar el 25%, reafirmando su compromiso con la diversidad e inclusión. Orica está especialmente orgullosa de estos resultados, ya que, según el reciente estudio de participación



En Orica, es vital crear espacios donde las mujeres puedan expresarse libremente y compartir sus historias; proporcionarles las herramientas y recursos necesarios para que crezcan profesionalmente y alcancen sus metas es primordial. Su compromiso es crear un entorno donde todas las mujeres puedan prosperar y hacer realidad sus aspiraciones profesionales.

femenina de Cochilco, las empresas proveedoras en minería registraron solo un 12% en 2022. Es importante señalar que este porcentaje no implica la sustitución de hombres por mujeres, sino la creación de nuevos empleos.

Además, Orica ha considerado fundamental destacar las voces femeninas dentro de la empresa. Este año, celebra con orgullo la segunda edición del libro "Nuestras Mujeres 2.0", un espacio valioso donde las mujeres de Orica comparten sus experiencias de vida, su trayectoria profesional y sus aspiraciones. Esta edición no solo celebra sus logros, sino que también inspira a futuras generaciones a seguir rompiendo barreras y alcanzando nuevas alturas en sus carreras.

Para obtener más información sobre la Escuela de Operadoras y otras iniciativas de diversidad de género en Orica, visite <https://www.orica.com/>