

INICIATIVAS SUSTENTABLES:

# Equidad de género y “Terminales Verdes”, dos ejes de la sostenibilidad de Mintral

Un aspecto clave y distintivo de la empresa es la forma como realiza su operación. Hoy, el 49% de su dotación es femenina y el terminal logístico que posee en Antofagasta está certificado como carbono neutral.



Dentro del pilar “Nuestras personas”, Mintral desarrolla el programa “Mujeres en movimiento”, que se basa en cuatro ejes: atracción, desarrollo, beneficios y cultura.

“Mujeres en movimiento” y “Terminales verdes” son dos de las iniciativas destacadas de la estrategia de sostenibilidad de Mintral —empresa que ofrece soluciones logísticas para la industria minera—, iniciativas que la compañía viene desarrollando con el apoyo de toda la organización, la cual cuenta con cinco pilares y 13 compromisos que impulsan el desarrollo social, económico y medioambiental.

Phillip Schaal, gerente general de Mintral, enfatiza que en los últimos años la empresa ha elevado su dedicación con esta estrategia. “Hemos llevado a cabo estudios de materialidad con proveedores, clientes, comunidades y todos los grupos con los cuales nos relacionamos, los que han permitido visualizar aquellos aspectos que generan impactos positivos y negativos en nuestras operaciones: huella de carbono, gestión de residuos, empleabilidad y fortalecimiento de políticas; temáticas para las que se desarrollan iniciativas y planes de acción que permiten el monitoreo del avance mensualmente”.

Estos estudios y la correspondiente gestión de impactos, se ven reflejados en los reportes de sostenibilidad de la compañía, los que muestran el detalle de las iniciativas de los

cinco pilares de la estrategia —Nuestras personas, cuidado del planeta, desarrollo social, clientes y excelencia operacional, y confianza y transparencia—, que fueron elaborados bajo estándares GRI (Global Reporting Initiative) y SASB (transporte por carretera y carga aérea y logística).

**MUJERES**

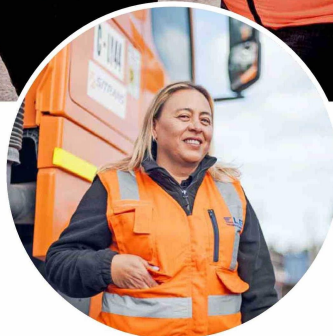
Dentro del pilar “Nuestras personas”, convencidos de los beneficios de la diversidad e inclusión y con el compromiso de aportar en la equidad de género de la industria minera, Mintral desarrolla el programa “Mujeres en movimiento”, el cual se basa en cuatro ejes: atracción, desarrollo, beneficios y cultura. Este ha dado marco a múltiples iniciativas que desde hace años la empresa está llevando a cabo y que han permitido lograr resultados en esta materia.

Desde el 2021 trabaja internamente y también con sus contratistas principales la incorporación de un mayor porcentaje de mujeres a la organización. Hoy, posee un 49% de dotación femenina, cumpliendo la meta anual propuesta y encontrándose a un paso de la equidad.

Durante este tiempo, en



Conoce el reporte de sostenibilidad 2023.



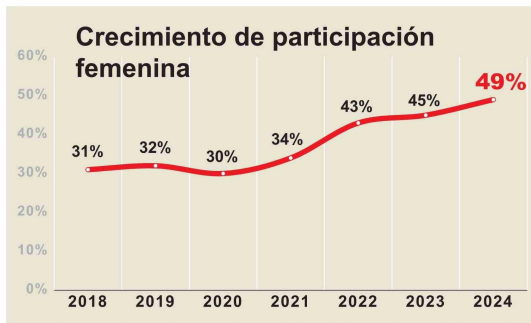
Mintral han desarrollado diversas acciones, entre las que destacan la capacitación de dotación femenina en cargos operativos (conductoras profesionales, operadoras de grúa horquilla, etc.); participación en ferias laborales exclusivas para mujeres; diagnóstico de su empresa siguiendo parámetros establecidos en la Nch3262, y conversatorios con mujeres “que inspiran”.

“El mayor impacto e inversión se ha dado en la formación de conductoras para la obtención de licencias profesionales de conducción, a través de su partner estratégico ELB (empresa dedicada al transporte de carga). Esta iniciativa que se hace cargo de formar a mujeres de las comunidades en donde opera para obtener su licencia de conducir, colaborando no solo en el desarrollo de las familias involucradas, sino también en el de la comunidad y del rubro, considerando el déficit de profesionales del volante, en especial en la zona norte. Hasta la fecha, más de 60 mujeres han participado de este programa y se encuentra en ejecución una nueva versión en la ciudad de Copiapó”, explica Marcela Arnaboldi, gerente de Personas y Desarrollo Sostenible de Mintral.

**TERMINALES VERDES**

Por su parte, “Terminales Verdes” es un programa único en la industria minera y tiene relación con la carbono neutralidad. “Es un modelo de gestión transversal que identifica fortalezas y debilidades en materias de eficiencia energética, descarbonización, economía circular, cuidado del agua y sensibilización en temas ambientales”, especifica Christopher Collins, gerente de Negocio de Mintral.

Este año se certificó la carbono neutralidad del terminal logístico de Mintral y ELB, ubicado en pleno corazón del barrio industrial La Negra de Antofagasta. “Este es un verdadero punto verde en medio de un sector industrial y que además se caracteriza por su paisaje árido, transformándose en el primer terminal logístico para la industria minera en ser 100% carbono neutral”, concluye Collins.



**Terminal Verde**

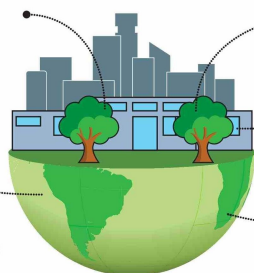
**⚡ Eficiencia energética**

Establecer directrices para optimizar recursos energéticos usados en nuestras operaciones.

**♻️ Economía circular**

Establecer programa de circularidad en los servicios, priorizando la reducción de residuos y minimizando insumos.

**PILARES**



**Cultura ambiental**

Programa de entrenamiento, capacitación y difusión para crear conciencia y definir conductas ambientales.



**Cuidado del agua**

Establecer los criterios para contribuir a la gestión del recurso hídrico.



**Descarbonización**

Alineación de criterios para establecer la hoja de ruta hacia la carbono neutralidad.