

PubliReportaje

BERNARDO SUAZO, PRESIDENTE DEL GREMIO EN CONCEPCIÓN

REACTIVACIÓN, ALIANZAS Y COMUNIDAD FUERON EJES DE LA GESTIÓN CCHC EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS

Al terminar su período como líder de la Cámara, Bernardo Suazo realiza un balance de la gestión de la mesa que le tocó presidir.

El próximo 13 de agosto, la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) Concepción cambiará su mesa directiva. Bernardo Suazo Peña, actual presidente del gremio local, asegura que los tres grandes pilares que se propusieron al iniciar su período fueron avanzando y concretándose, y en algunos casos, también, hay pendientes para trabajar con la nueva directiva.

“La ruta que nos propusimos hace dos años se basaba en tres grandes ejes. El primero de ellos fue la reactivación económica. El segundo, tiene que ver con las alianzas público, privadas y académicas, donde hemos logrado bastantes avances. Y el tercer eje tiene que ver con el relacionamiento comunitario”, destacó Bernardo Suazo.

En este último eje, el presidente CChC explicó que hubo una real comprensión de lo importante que es acercarse a la ciudadanía y que ésta entienda lo que desarrolla y genera la cámara como gremio, y lo que es la construcción. “Es una industria que no solo entrega productos,



Bernardo Suazo durante una actividad en el Día del Trabajador del sector.

sino que soluciona una necesidad básica de todas las familias de Chile”, destacó Suazo. El representante gremial puntualizó que todo este trabajo está cruzado, además, con la necesidad interna de atender a sus propios trabajadores y socios.

Los complejos escenarios que dejó el estallido social y la pandemia son desafíos que aún perduran y están dentro de las ocupaciones y análisis gremiales. “Ha sido muy difícil desatar los nudos que se han generado. La pandemia nos golpeó por el aumento del costo de los materiales, la falta de mano de obra y, después, la crisis económica con

una inflación enorme nos impactó en los financiamientos. Hemos logrado convenios y algunas medidas que ha implementado el gobierno han sido positivas, como el FOGAES, Fondo de Garantía Estatal. Sin embargo, se han tomado decisiones hegemónicamente a nivel nacional sin pensar en lo local”, apuntó.

En este último aspecto, un tema que sigue preocupando al gremio es el Plan Regulador Comunal de Concepción, pues justo en el momento que se dio el estallido social, hubo cambios radicales en los instrumentos de planificación territorial. “Concepción redujo enormemente las

alturas, generó una planificación bastante restrictiva, lo que significó que en estos últimos años no han entrado más de cuatro permisos de edificación en la comuna. Hoy tenemos el nivel más bajo en 32 años”, sentenció el presidente, asegurando que éste es un elemento predictivo que permite advertir cuánta va a ser la actividad en la ciudad en tres años. Si la proyección es baja, entonces las ciudades no crecen, habrá déficit de vivienda, aumentarán parámetros sociales adversos como índices de allegados, campamentos y otros indicadores que denotan menos calidad de vida y más pobreza.

“Hay que lograr armonía y ciertos equilibrios. Nadie dice que podamos construir lo que sea, donde sea y como sea. Pero sí que la normativa, dé cuenta de la realidad económica y social del país. En la región, en estos momentos tenemos más de 90.000 viviendas de déficit. En nuestra zona, aquí, en el Gran Concepción, son cerca de 30.000. Cuando a la construcción le empieza a ir mal, en poco tiempo más, porque es una especie de cadena, empieza a irle mal a todo el resto de la actividad económica”, argumentó Bernardo Suazo.

Lo destacable de las acciones realizadas en este último período, continúa el presidente de la CChC, es el fortalecimiento del gremio y las alianzas con el Gobierno Regional y las entidades públicas. La participación en distintas mesas de trabajo y la realización de un convenio con el Instituto Tecnológico de Massachusetts para traer el City Lab a Concepción, única ciudad en Latinoamérica que lo tiene.

Finalizó destacando que “lo interesante es que la mesa ha logrado una gestión sólida y una muy buena relación entre los socios y la nueva mesa que asume. Cada integrante de la directiva es de un comité distinto, por lo tanto, hay un equilibrio súper claro y efectivo, además son personas con una amplia experiencia en los ámbitos en que se desempeñan”, concluyó.