



# OTIC de la CChC: Transforma el ecosistema de formación y talento en 2024

Solo en los últimos 5 años ha impactado a más de un millón de trabajadores y sus familias a través de la capacitación. Su gerente general, José Esteban Garay, comenta que para 2025 su objetivo es seguir consolidándose como referentes en el desarrollo de un país de talentos, diseñando soluciones que respondan a las necesidades específicas de las industrias.

El OTIC de la CChC tuvo un 2024 de consolidación y liderazgo. La compañía logró posicionarse como un actor clave en el ecosistema de formación y desarrollo de talento, contribuyendo con iniciativas que impactaron positivamente en diversas industrias y fortaleciendo su presencia en los principales espacios de discusión laboral y educacional del país.

Esto se ve reflejado en su gestión: el OTIC ha impactado a más de un millón de trabajadores y sus familias en los últimos cinco años; impulsado 81 proyectos de estudios e investigación y han intermediado más de 6,5 millones de horas de capacitación a lo largo de su trayectoria.

"Enfrentamos el desafío de preparar a las personas para un mercado laboral en constante evolución, donde la tecnología, la sostenibilidad y la productividad exigen nuevas competencias y habilidades", señala José Esteban Garay, gerente general del OTIC CChC.

En esa línea, el ejecutivo destacó los principales hitos de la compañía: "En 2024 desarrollamos la Ruta del Talento por Chile, iniciativa que se irá consolidando como una hoja de ruta integral para potenciar el desarrollo de competencias críticas en sectores estratégicos. Con ello, facilitamos la conexión entre la industria, instituciones educativas y trabajadores, logrando un impacto significativo en la empleabilidad y productividad", puntualizó Garay.

A lo anterior, Garay sumó la relevancia del lanzamiento del Fondo de Innovación para el desarrollo del Talento (FIT) para la Construcción, que nació con el objetivo de ser un motor para la innovación y financiamiento de proyectos que generen resultados concretos para movilizar talento en la industria. "Con el FIT buscamos facilitar el crecimiento sostenible del sector, promoviendo la adopción de buenas prácticas y el cierre de brechas de habilidades, fortaleciendo el capital humano de la industria y del país", explicó Garay.

## OTIC CChC y su rol de experto en la industria

En 2024, la compañía también lideró estudios que abordaron desafíos en distintas industrias, como el Marco de Cualificación Técnico Profesional (MCTP) del Agro y de la Construcción, instrumento clave para el perfeccionamiento de la formación laboral en las industrias, con una hoja de ruta clara para el desarrollo de cada perfil profesional.

El OTIC también abordó, a través de estudios, desafíos concretos como la participación femenina: según Fundación Chile, en 2023 la contratación de mujeres en la minería llegó al 47% pero en el primer semestre de 2024 disminuyó a 38,6%. Por ello, impulsó el estudio de sesgos de género en el sector. "Este año presentamos junto a la ministra de Minería, Aurora Williams, un estudio que puso en la agenda pública los desafíos que enfrentan las mujeres en sus trayectorias profesionales, con el fin de brindar al país información objetiva para apoyar la creación de oportunidades", dijo el gerente general de OTIC CChC.

La compañía también destacó su participa-



José Garay, gerente general OTIC CChC

ción en instancias relevantes del ecosistema emprendedor, reafirmando su compromiso con el desarrollo de talentos y las Pymes, sector que emplea un 40,5% del total de trabajadores del país.

"Fuimos parte de People Day y también en el HR Day y Emprende Tu Mente Day. En este último sellamos nuestro compromiso con el crecimiento del ecosistema Pyme en Chile, consolidando nuestro rol como puente entre grandes, pequeñas y medianas empresas. Así, pasamos a ser parte de Valor Pyme, junto a Bci y otros grandes actores, para colaborar en impulsar a este segmento", dice Garay.

También destacaron nuevas soluciones integrales e innovadoras, con el lanzamiento de Impulsa Talento, servicio exclusivo diseñado para apoyar a las organizaciones a alinear sus objetivos

## En miras al 2025: año clave para el desarrollo de talento en industrias estratégicas

### José Garay, Gerente General OTIC CChC

El 2025 es un año clave para el desarrollo de las distintas industrias del país. Esto implicará desafíos relevantes al ecosistema laboral y de capacitación, especialmente en cuanto a garantizar el talento suficiente y adecuadamente capacitado para responder a las demandas de cada sector. En este contexto, la habilitación de talento local será prioritaria, porque es una meta que conecta directamente con los avances logrados a través de las Rutas del Talento por Chile que implementamos en 2024.

También, será primordial continuar con fuerza en el compromiso por empujar el desarrollo de las PYMES, porque el emprendimiento representa hoy el corazón del desafío de productividad de nuestro país, lo que nos moverá a seguir generando soluciones adaptadas a sus necesidades y contextos, articulando al ecosistema para generar mayores oportunidades para su crecimiento y fortalecimiento.

Preparar al talento que requiere el Chile del futuro demanda un enfoque integral que fomente la conexión con las rutas formativas, promoviendo el desarrollo de habilidades profesionales y fortaleciendo la carrera de los trabajadores en las distintas industrias. Asimismo, la innovación será un eje central en la formación, con miras a ampliar la transferencia de conocimientos al puesto de trabajo. Esto, a través de alianzas con sectores estratégicos e impulsando nuevos fondos de innovación que permitan vincular el emprendimiento, la transformación digital y la productividad a través de nuevas soluciones, fomentando además la inclusión, la sostenibilidad y la adaptabilidad ante las transformaciones del mercado laboral.

El próximo año, nuestro compromiso será seguir trabajando por soluciones que respondan a las necesidades específicas de las industrias, potenciando la innovación y articulándonos con el ecosistema para contribuir al desarrollo integral del talento en Chile.

de negocio con la estrategia de formación. Y el Recomendador de Cursos, servicio digital para clientes y no clientes que facilita el proceso de búsqueda y cotización de cursos de forma fácil y rápida. A esto se sumó la alianza con Codify para el Benchmark Salarial, que permite a las organizaciones obtener un estudio de remuneraciones actualizado y con referencias de mercado para

potenciar la retención de talentos. Y la alianza con Udemy, que permite potenciar los equipos con mallas de formación a la medida. Todo ello como parte del desafío de entregar permanentemente nuevas soluciones para la formación laboral, de la mano de la innovación, servicios digitales y uso de datos, como herramienta clave para tomar buenas decisiones.



Jurado FIT