

Análisis de la Universidad Diego Portales revela que los actuales 885.500 desempleados llevan seis meses buscando trabajo en promedio.

MAURICIO RUIZ

La tasa de desempleo en Chile se ha mantenido bastante estable, en un año ha fluctuado entre 8,7% y 8,9% mes a mes. Y la última medición, que entregó esta semana el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), determinó que a septiembre el número de desocupados alcanzó 885.500 personas.

En este escenario, la pregunta es cuánto les está costando a los desempleados conseguir un empleo.

“Con una tasa de desempleo estable, la duración del desempleo tiende a mantenerse estable”, responde Juan Bravo, director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC/UDP), que determinó, en base a los datos de la propia encuesta de empleo del INE, que los desocupados en promedio llevan 6,1 meses buscando un trabajo.

Hace un año la cifra era muy parecida, de 5,9 meses de búsqueda, pero al desglosar esos datos por tramo etario se hace evidente que a quienes les está costando más reinserirse en el mercado laboral es a los mayores de 50 años. Hace un año se demoraban 8,2 meses y en la última medición ese tiempo de desempleo subió en casi un mes, a 9,1 meses (ver tablas).

Bravo dice que en este grupo se nota el mayor impacto porque un gran porcentaje (20%) además está afectado por lo que se llama desempleo de larga duración, es decir, lleva un año o más buscando trabajo.

“Este es un grupo que tiene mayores dificultades de inserción laboral que el promedio en un contexto en que tenemos un acelerado envejecimiento de la población, donde este grupo es cada vez más mayoritario. O sea, lo que está pesando es la fuerza laboral de mayor edad”, comenta el economista.

¿Por qué les cuesta a los mayores de 50 años encontrar trabajo?

“Hay un mayor rezago tecnológico en los segmentos de personas de mayor edad, pero también hay un prejuicio de los empleadores, lo que está documentado en la literatura internacional: los empleadores creen que el adulto mayor va a ser reacio a aprender nuevas tecnologías. Se les excluye por ese prejuicio. Se piensa que van a ser resistentes al cambio, resistentes a aprender e incorporar nuevas tecnologías. Lo otro que ocurre, que también está estudiado, es que hay que capacitar a la persona para un nuevo puesto y esa capacitación es más rentable en una persona

Cuántos meses llevan en busca de un trabajo las personas que están desocupadas

Trimestre/ Año	0 a 3 meses	4 a 5 meses	6 a 11 meses	12 y más meses	No clasificados	Tiempo prom. (meses)	Total de desempleados
Jul - Sep 2023	477.016	115.779	140.043	117.440	32.682	5,9	882.959
Ago - Oct 2023	472.850	99.894	158.974	120.515	30.721	6,3	882.955
Sep - Nov 2023	457.598	86.306	176.656	121.226	32.570	6,7	874.357
Oct - Dic 2023	463.916	82.382	166.435	110.145	31.233	6,6	854.111
Nov 2023 - Ene 2024	486.318	78.082	141.729	115.810	32.402	6,0	854.341
Dic 2023 - Feb 2024	528.162	71.330	112.887	114.777	38.144	5,4	865.300
Ene - Mar 2024	559.718	73.471	90.924	118.168	42.265	5,3	884.546
Feb - Abr 2024	558.483	76.911	78.862	111.874	44.109	5,4	870.239
Mar - May 2024	528.584	95.719	73.605	111.270	36.882	5,9	846.061
Abr - Jun 2024	509.843	115.813	66.469	120.800	36.120	6,2	849.045
May - Jul 2024	495.717	140.029	89.504	117.597	37.544	6,2	880.390
Jun - Ago 2024	500.375	135.095	111.974	121.450	33.472	6,1	902.365
Jul - Sep 2024	469.087	121.600	143.698	118.902	32.213	6,1	885.500

Fuente: OCEC/UDP en base a datos de Encuesta de Empleo del INE.

El 20% de los desocupados de este segmento etario lleva un año o más de cesantía

A los mayores de 50 les cuesta encontrar pega: en promedio llevan nueve meses sin empleo

Cuántos meses en promedio llevan en búsqueda de trabajo los desocupados por tramo etario

Trimestre/ Año	15 a 24 años	25 a 34 años	35 a 49 años	50 años y más
Jul - Sep 2023	4,1	5,5	5,9	8,2
Ago - Oct 2023	4,3	5,4	6,3	9,3
Sep - Nov 2023	4,8	5,6	6,9	10
Oct - Dic 2023	4,1	5,3	7,1	10,3
Nov 2023 - Ene 2024	3,5	5,2	6,5	9,3
Dic 2023 - Feb 2024	2,6	4,8	5,9	8,4
Ene - Mar 2024	2,7	4,6	5,9	7,9
Feb - Abr 2024	3,1	4,5	6,2	7,6
Mar - May 2024	3,7	4,4	6,9	8,3
Abr - Jun 2024	4,0	4,7	6,8	9,0
May - Jul 2024	3,8	4,9	6,6	9,2
Jun - Ago 2024	3,8	5,2	6,0	9,1
Jul - Sep 2024	4,1	5,2	6,1	9,1

Fuente: OCEC/UDP en base a datos de Encuesta de Empleo del INE.

joven que en una mayor. El horizonte de tiempo en la empresa de una persona mayor en comparación con el de una persona más joven es mucho menor”.

¿Influye la salud de una persona joven versus la de una mayor?

“Sí, cuando se miran los datos, el número de licencias médicas que tienen los trabajadores aumenta con la edad. Entonces, en ese sentido, sí tiende a haber un mayor costo para el empleador porque aumenta la prevalencia de problemas de salud y, por tanto, las posibilidades de ausentismo y de mayor gasto por reemplazar

ese ausentismo”.

¿Puede influir que las expectativas de sueldo de una persona de 50 años sean más altas que las que ofrecen las empresas?

“La expectativa de sueldo va aumentando con la edad, en cambio, en el caso de los empleadores, la disposición a pagar con la edad empieza a reducirse. Esta brecha, entre la expectativa del trabajador versus disposición a pagar se acrecienta e influye en que este segmento etario esté más tiempo desempleado”.

¿Qué solución se puede plantear para este problema?

“Es importante robustecer el subsidio para incentivar la contratación de mayores de 50 años, porque efectivamente hay un alza de costo para el empleador. Eso es un parámetro objetivo, como son los problemas de salud y eventualmente los mayores costos de capacitación. Lo único que tenemos es un programa de experiencia mayor, pero tiene muy pocos cupos, son 500 aproximadamente, lo cual es absolutamente insuficiente. No tiene comparación con lo que se destina, por ejemplo, al subsidio para jóvenes y para mujeres, donde hablamos de más de 300.000 cupos. Claramente tenemos una diferencia en las prioridades en materia laboral en un contexto además de acelerado envejecimiento de la población”.

Por nivel educacional, las cifras muestran que los trabajadores con educación superior llevan en promedio más tiempo desempleados (7,2 meses) que quienes tienen enseñanza secundaria completa (5,3 meses) y enseñanza menor a secundaria completa (6,5 meses). El economista Juan Bravo dice que esa es una tendencia histórica y que ese retraso de la re-inserción laboral de las personas con mayor nivel de educación se debe a muchas variables: tienen mejores posibilidades de ahorro por sus ingresos o tienen mayores recursos para afrontar periodos de desempleo en comparación con otros segmentos de la población; tienden a tomarse más tiempo para encontrar un empleo que esté más acorde también a sus expectativas de ingreso y, por último, hay ciertos segmentos de profesionales que no tienen suficiente demanda por parte del sector productivo.