

 CARTAS

El desafío de educar a adultos

Señora Directora:

El rol de los profesores y profesoras es fundamental para el aprendizaje y desarrollo integral de nuestros niños, niñas y jóvenes, sin embargo, es relevante recordar también la importancia que tiene el trabajo del profesor en la educación de adultos.

En este sentido, es importante visibilizar y dar énfasis a esta modalidad de educación, la cual se encuentra bajo la coordinación nacional de Educación de Personas Jóvenes y Adultas (EPJA), que es dependiente de la División de Educación General del Ministerio de Educación.

Esta modalidad permite a jóvenes y adultos, que por diversos motivos han dejado sus estudios inconclusos, retomar su educación en horarios y estructuras que se adaptan a sus características (laborales, familiares, de salud, entre otras)

En este contexto, el rol del profesor, ya sea de asignaturas específicas o profesor diferencial, cobra aun mayor relevancia, puesto que no solo debe dar una respuesta educativa de calidad con estra-

tegias apropiadas, sino que además, debe comprender el contexto de la escuela de adultos, las realidades de sus estudiantes y sus características personales.

Debe, especialmente, valorar la decisión de volver a estudiar, puesto que, desde la mirada de la andragogía, el adulto que vuelve a las aulas es porque realmente quiere hacerlo, porque toma una decisión y asume un gran desafío y, por tanto, debemos asegurar su permanencia y progreso en esta nueva oportunidad.

Camila Toledo Manríquez-USS

Empleo y reforma de pensiones

Señora Directora:

El proyecto de reforma al sistema de pensiones tendrá un impacto en el empleo, variable que ha tenido un comportamiento débil.

El tamaño del impacto del incremento en la cotización con cargo al empleador sobre la demanda por trabajo dependerá de su elasticidad. Ésta muestra cuánto reacciona la demanda por trabajo frente a cambios en los costos laborales.

Pero más allá de cuál sea hoy este guarismo, es probable que esta demanda se haya vuelto más elástica (sensible) durante los últimos años. Lo anterior, por varias razones.

Primero: incrementos sistemáticos en el salario mínimo.

Segundo: la disponibilidad de tecnología capaz de sustituir la mano de obra de baja calificación; de hecho, la revolución que está significando la inteligencia artificial, generará una sustitución relevante de empleos humanos.

Tercero: el aumento generalizado en el costo de la mano de obra, ha hecho que los costos laborales hayan ido adquiriendo más importancia dentro de los costos totales de las empresas.

Finalmente, no debemos olvidar que la gradualidad propuesta para el incremento de las cotizaciones permitirá a las empresas ajustar sus decisiones de uso de factores productivos, optando por procesos más intensivos en capital y tecnología.

*Rodrigo Montero
Decano Facultad Administración
y Negocios-Universidad
Autónoma*