

En la última medición, el 62% de los empleos que se crearon en 12 meses fueron informales

Mapa de informalidad laboral en Chile: Región de La Araucanía lidera el ranking

La tasa promedio es de 28,2% y en once regiones supera el 30%, según un informe del Observatorio Económico y Social de la Universidad de La Frontera.

MAURICIO RUIZ

Un 28,2% de los trabajadores en Chile se desempeñan en una ocupación informal, lo que se traduce en que son 2.631.000 personas que se emplean en actividades sin contrato, más precarias y que no destinan nada de sus ingresos a imposiciones sociales, como el ahorro para construir una pensión.

Según datos del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), los informales en la última medición de empleo (trimestre abril-junio de 2024) aumentaron en 7,2% en 12 meses mientras que los ocupados formales crecieron sólo 1,7% en el mismo periodo.

“Hace siete años se mide la informalidad y se mantiene bastante estable. Es una cifra alta si nos comparamos con los países de la OCDE donde el promedio de la informalidad es cercano a 15% y nosotros no salimos de un 28% promedio. Si miramos las cifras a nivel territorial el análisis es aún más preocupante: 12 de las 16 regiones registran tasas de informalidad mayores al promedio nacional, y once de ellas superan el 30% de ocupación informal”, resume Patricio Ramírez, coordinador del Observatorio Económico y Social de la Universidad de La Frontera (OES-UFR) que elaboró el informe “Mapa de la informalidad laboral en Chile a junio 2024”.

En los últimos 12 meses se crearon 286.266 empleos a nivel nacional y de ese total, el 62% correspondió a empleos informales y sólo el 38% fueron empleos formales. En 12 regiones se registraron alzas interanuales de ocupados informales superiores a las alzas de ocupados formales. “Estamos hablando de niveles muy preocupantes que no muestran avances significativos en los últimos años y que atentan con-

Creación de empleo en 12 meses (abr-jun 2024/abr-jun 2023) por formalidad, según región (en número de personas)

Región	Empleo Informal	Empleo Formal	Empleo total
Metropolitana	83.473	47.078	130.552
Los Lagos	20.692	24.555	45.247
Valparaíso	17.397	-19.558	-2.161
La Araucanía	13.835	-3.904	9.931
O'Higgins	13.450	11.430	24.880
Biobío	13.187	13.171	26.358
Coquimbo	6.024	1.349	7.373
Maule	5.552	18.254	23.806
Atacama	3.484	879	4.363
Aysén	1.518	-1.193	325
Antofagasta	1.236	3.708	4.945
Magallanes	730	-2.260	-1.530
Ñuble	396	-752	-356
Los Ríos	-379	2.824	2.445
Tarapacá	-890	8.690	7.799
Arica y Parinacota	-3.506	5.796	2.290
Total país	176.198	110.068	286.266

Fuente: OES-Ufro en base a datos de la Encuesta Nacional de Empleo, INE.

tra la calidad del empleo y el bienestar de las personas”, dice Ramírez.

La zona sur conformada por las regiones de La Araucanía, Los Ríos y Los Lagos registró el mayor nivel de informalidad con una tasa 33,9% para abril-junio 2024, anotando además un alza de 1,5 puntos porcentuales comparado con igual trimestre de 2023. A nivel regional, La Araucanía se empujó como la de mayor informalidad con el 38,1% de trabajadores informales según el último dato disponible, marcando un incremento de 2,4 pp. en 12 meses. “Las zonas y regiones con mayor informalidad laboral estarían asociadas entre otros factores con mayores niveles de pobreza, menor escolaridad y mayor participación de ocupados en ramas de mayor informalidad como agricultura, comercio y construcción”, dice Ramírez.

¿Qué consecuencias trae tener una alta tasa de informalidad?

“Son empleos de baja calidad y estabilidad y de bajos ingresos. Eso repercute en la inmediatez y más encima sin coberturas previsionales, como la de salud que significa un alto gasto para el Estado. Eso en el corto plazo. Y es un problema en el mediano y largo plazo por la baja o nula cotización para su jubilación y son candidatos a las Pensión Garantizada Universal (PGU), lo que genera una presión muy fuerte en las finanzas públicas en el futuro si la condición de informalidad de la persona se mantiene en el tiempo”.

Y, al parecer, la tasa de informalidad se quedó pegada.

“Absolutamente, no hay reducciones, no es un problema de corto plazo. Es un problema que se necesita avanzar en educación tanto a empleadores como a trabajadores. Porque existen informales independientes, trabajadores por cuenta propia que no se cotizan, pero también hay trabajadores subordinados, con horario laboral que no tienen contrato y muchos de ellos prefieren que no les hagan contrato porque creen que van a perder subsidios o beneficios estatales”.

¿Qué se puede hacer para bajar esa informalidad?

“Hay que informar los beneficios de la formalidad, los beneficios de corto plazo, como la cobertura en salud y de largo plazo, como el ahorro para pensionarse. Y no, necesariamente, si se formaliza una persona o un emprendimiento se van a perder todos los beneficios que entrega el Estado. Hace falta una campaña de mayor información en ese sentido.”

Patricio Ramírez elaboró el informe sobre informalidad laboral.

