

[FOMENTANDO EL LIDERAZGO FEMENINO]

Mentorías y redes de apoyo, factores claves para avanzar en nuevas metas laborales



La orientación y consejos personalizados pueden ser esenciales para que las mujeres adquieran habilidades y conocimientos específicos para seguir creciendo en su campo profesional y alcanzar mejores posiciones. **Por: Rodrigo M. Ancamil**

Aumentar la participación de las mujeres en el ámbito laboral y potenciar sus carreras para acceder a altos cargos es un desafío para el sector público y privado. Además de las políticas públicas, las mentorías y redes de apoyo han sido clave para potenciar sus carreras permitiéndoles alcanzar nuevas metas laborales. "Los programas de mentoría y redes de apoyo juegan un papel crucial en acelerar el avance de las mujeres hacia posiciones de liderazgo de varias maneras. En primer lugar, en el desarrollo de habilidades y conocimientos, donde los mentores otorgan orientación y consejos personalizados que ayudan a las mujeres a adquirir habilidades y conocimientos específicos para su campo o rol directivo", explica Marcelo Aravena, Country Manager Director de LHH Recruitment Solutions Chile.

Un segundo punto destacado por el ejecutivo es la amplitud de networking (redes de apoyo), círculo de mujeres en industrias sectorizadas y programas de mentoría, que brindan acceso a una red

de contactos profesionales. De acuerdo a lo señalado por Aravena, estas conexiones son clave, ya que pueden abrir puertas u oportunidades laborales, recomendaciones y colaboraciones que de otro modo podrían ser difíciles de conseguir.

Estas mentorías ayudan a las mujeres a establecer metas claras y a desarrollar estrategias para alcanzarlas. Esto incluye planificación de carrera, toma de decisiones estratégicas y gestión de desafíos específicos en el camino hacia el liderazgo.

Aunque las mentorías y redes de apoyo pueden ser de gran ayuda para impulsar sus carreras, existen dificultades que vuelven complejo acceder a ellas. Una de las problemáticas en esta materia es la escasez de mujeres en posiciones elevadas. "En muchos entornos predominantemente masculinos, puede haber una falta de mujeres en roles de liderazgo que actúen como mentoras. Esto limita las oportunidades para recibir orientación específica y consejos adaptados a los desafíos únicos que enfren-

tan las mujeres en esos entornos", comenta Aravena.

A esto se suman factores como la desconfianza en las capacidades de las mujeres debido a estereotipos de género, la falta de oportunidades de conexión, expectativas de trabajo injustas, falta de políticas de apoyo, resistencia al cambio, entre otros factores.

Es por esto, que se requiere de cambios adicionales para cerrar la brecha de género en distintas industrias. Es por esto que el Country Manager Director de LHH Recruitment Solutions recomienda realizar una revisión de los siguientes aspectos y que, se transformen en políticas transversales en el mercado nacional e internacional:

Práctica de contrataciones inclusivas: Evaluaciones estándares que cali-

fiquen de manera objetiva y clara las competencias.

Políticas de promoción: Objetivos y herramientas claras, que permitan medir ascensos o promociones profesionales transparentes, basadas en méritos, objetivos cualitativos y cuantitativos.

Política de remuneraciones: Acá es clave realizar una fiscalización o auditoría en los salarios de las personas y posiciones, estableciendo bandas claras (baja, media o alta) independiente del género.

Horarios flexibles y conciliación personal – familiar.

Licencias parentales más extensas: Donde los padres puedan tener un espacio aún más con los recién nacidos y con ello, dar cierta libertad de trabajar a las madres profesionales.

"Día a día se aprecian nuevos nombramientos de directivos mujeres, lo cual genera una mirada absolutamente alentadora. Ya no es un mito ni mucho menos pensar que en un sector productivo minero no podrían existir mujeres tanto operando maquinaria como liderando gerencias propias de la producción".

MARCELO ARAVENA, COUNTRY MANAGER DIRECTOR DE LHH RECRUITMENT SOLUTIONS CHILE.