

# PROFESIONALES TECNOLÓGICOS: EL EJE PARA LA MINERÍA DEL FUTURO

La industria 4.0 está cambiando la forma de operar en minería y en sus empresas proveedoras, gracias a la aplicación de nuevas tecnologías. Eso, a juicio de Fabio Fortes, socio adjunto del Centro de Excelencia en Minería y Metales de EY, ha provocado que encontrar talentos sea un reto.

"Las habilidades que las empresas buscan y exigen en sus profesionales y técnicos han ido evolucionando hacia perfiles más tecnológicos en los últimos años, donde la experiencia en automatización y optimización de procesos está con mayor demanda", señala Fortes.

Nancy Pérez, miembro del directorio de ENAMI y presidenta del Consejo Asesor de la Facultad de Ingeniería de la U. Alberto Hurtado, coincide y destaca que hoy los requerimientos están en torno a operadores de equipos mineros automatizados, electromovilidad, ciberseguridad, realidad virtual y aumentada, analistas de datos, inteligencia artificial, Internet de

**Para las empresas proveedoras, la demanda de expertos en nuevas tecnologías se vuelve esencial en el contexto de la Industria 4.0. Y si bien este escenario crea grandes oportunidades de diversificación, adaptarse es un desafío.**

POR PAULINA SANTIBÁÑEZ T.

las Cosas y muchos más.

También hay demanda por profesionales que dominen tecnologías que "contribuyen para aumentar la eficiencia productiva", añade Fortes, destacando modelos de gestión como Lean Manufacturing o la mejora de procesos con estrategias como Six Sigma, entre otros.

## Desafíos y oportunidades

Pese a que la evolución en los

perfiles que la industria busca es clara, para el ejecutivo de EY aún falta alinear las políticas de recursos humanos de proveedores y empleadores. También observa la ausencia de propuestas de valor y prácticas de reclutamiento para atraer una fuerza laboral diversa y con habilidades preparadas para el futuro, y cree que se requieren políticas de retención y mayores

inversiones en capacitación.

La búsqueda de profesionales con capacidades tecnológicas abre las puertas a la formación de talento femenino en esta área. Para Daniela Desormeaux, directora de Estudios de Vantaz Group, la industria tiene una cadena de valor muy variada con espacios aún no ocupados por mujeres, por ejemplo en las faenas, en los que la digitalización favorece la integración del capital humano femenino. un contexto que se debe aprovechar para el creci-

miento de la industria.

De hecho, según Fortes, "hay un sinnúmero de procesos operacionales y administrativos que están siendo automatizados rápidamente", lo que, a ojos de Daniela Desormeaux, hace que sea necesario "generar un ambiente adecuado, una infraestructura necesaria para que tanto hombres como mujeres se puedan desempeñar bien", en lo que considera uno de los grandes desafíos para las necesidades del capital humano en la industria.

