

Aldo Lingua
 cronica@diarioatacama.cl

Una semana cumplió la movilización del sindicato "Lumina" de Caserones que comenzó tras el rechazo de la última oferta de la empresa, que incluía un bono de \$18,5 millones. Además de sus demandas salariales, los trabajadores exigen que no se realicen despidos durante los próximos seis meses. Según declaraciones del presidente del sindicato, Marco García, a Emol, no ha habido acercamientos significativos desde la última reunión con la empresa, realizada la semana pasada en la Dirección Regional del Trabajo en Copiapó.

Las negociaciones están en un punto muerto, se indicó. Los trabajadores -unos 270 que representarían el 30% de la fuerza laboral de la empresa- se encuentran exigiendo un bono de \$24,5 millones, y un reajuste de 2.7%; que es 0.4 puntos más de lo que la empresa está ofreciendo.

Fuentes de la industria comentaron a Diario Financiero que la situación se complica por la comparación que los trabajadores han hecho con los beneficios obtenidos recientemente por los empleados de la minería Escondida, a pesar de que Caserones produce solo un 12% del volumen de Escondida y tiene una menor ley de mineral.

La huelga ha generado bloqueos en los accesos a la mina, afectando las operaciones y reduciendo la producción a me-



VARIAS VECES LOS TRABAJADORES SE HAN VISTO OBLIGADOS A CAMINAR POR LA CORDILLERA PRODUCTO DE LA HUELGA.

Huelga en Caserones cumple una semana sin salida

MINERÍA. Sindicato se encuentra solicitando un bono de \$24,5 millones, un reajuste del 2.7% y pago íntegro del mes sin descuentos por las movilizaciones.

nos de la mitad de su capacidad. Varias veces se ha impedido que los buses de acercamiento lleguen con los trabajadores a la faena, o que bajen de ella, y varios se han visto en la obligación de caminar para llegar a la misma, pese a que los contratistas,

de acuerdo a fuentes cercanas a la empresa, tenían un pacto previo con los dirigentes sindicales. Desde la empresa se negaron a hacer comentarios, puesto que se encuentran insertos en el proceso de negociación y no han existido avances.

Eso sí, cercanos a Caserones recordaron que en abril de este año, Caserones tuvo un proceso de negociación colectiva con el Sindicato N° 1, que también representa al 30% de la dotación y que mezcla operadores de mina y planta. La propuesta pre-

sentada en esa oportunidad tenía condiciones muy similares a la que está sobre la mesa en la actualidad. Con ellos se alcanzó un acuerdo exitoso en abril.

VOZ DE ALERTA

"Es fundamental que tanto

Demandas sindicales

- Bono de \$24,5 millones de pesos.
- Reajuste salarial del 2.7% de base.
- Pago completo del mes, pese a las movilizaciones.

la empresa como el sindicato alcancen un acuerdo responsable que no solo tenga en cuenta las legítimas expectativas de los trabajadores, sino también la viabilidad económica del proyecto minero. Un pronto desenlace positivo es clave, ya que cualquier prolongación del conflicto podría tener un impacto negativo en la región, no solo en términos de producción, sino también en el encadenamiento productivo y la estabilidad económica de la zona", advirtió Juan José Ronsecco, presidente de la Corporación para el Desarrollo de la región de Atacama (Corproa).

Desde la organización empresarial llamaron por una rápida solución de la huelga por medio del diálogo, que en estos momentos parece estancado.

"Sabemos que promover el diálogo constructivo será esencial para alcanzar un acuerdo que beneficie a las partes involucradas y minimice cualquier repercusión negativa para la empresa, los trabajadores, la comunidad y la economía de Atacama", dijo el presidente de Corproa.

Seminario destaca tendencias en la industria

