

EN JULIO DISMINUYERON 47% EN 12 MESES:

Vacantes laborales caen y se acercan a nivel mínimo registrado en la pandemia

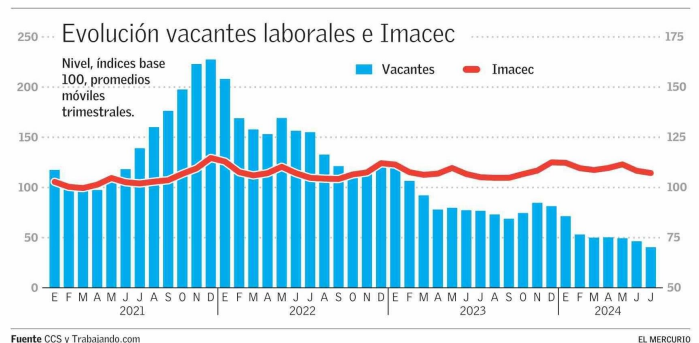
Reporte de la Cámara de Comercio de Santiago y Trabajando.com alerta el efecto negativo sobre la creación de empleo por la fragilidad económica y el aumento del salario mínimo a \$500 mil a partir de julio.

J.P. PALACIOS

El mercado laboral sigue tensionado, profundizando su debilidad en materia de creación de empleo. Así lo muestra un último reporte de la Cámara de Comercio de Santiago (CCS) y Trabajando.com, que muestra que en julio las vacantes de trabajo disminuyeron en un 13% mensual. En tanto, en términos anuales la contracción de las oportunidades de empleo fue de un 47%. “(Es) una de las más severas de los últimos años”, advierten.

El informe señala que con estas variaciones la cantidad de vacantes se aproximó “peligrosamente” al mínimo histórico anotado en el trimestre abril-junio del año 2020, cuando el mercado del trabajo acusó la mayor intensidad de la pérdida de empleo provocada por el inicio de la pandemia del covid-19. Durante el séptimo mes del año, además, las postulaciones sufrieron una caída de 35% y de más de 30% en 12 meses. Según el reporte, durante la mensualidad de julio, en que se concretó el aumento de 9% del

ingreso mínimo desde \$460 mil a \$500 mil, la publicación de nuevas vacantes se vio afectada de manera negativa. “En términos generales, se observa que el mercado laboral sigue presentando indicios de cambios estructurales que afectan la creación de empleo, y que nos alejan de las tasas de desocupación por debajo del 7% que prevalecieron hace 10 años, durante la primera mitad de los años 2010”, concluye el informe. También se observa, de acuerdo a la CCS y Trabajando.com, que la brecha entre crecimiento



Fuente CCS y Trabajando.com

EL MERCURIO

del PIB y empleo sigue ampliándose (ver gráfico), en un contexto en que el ciclo de frágil recuperación que experimenta la macroeconomía genera menor impacto en la creación de nuevas vacantes en comparación a sus patrones de años previos. En esa línea, María Jesús García-Huidobro, gerenta de desarrollo de Trabajando.com, advierte que si bien el número de empresas que ofrecen empleo ha aumentado, “las vacantes disponibles continúan a la baja”. Explica que esto es “en parte por la situación económica del país,

con bajo crecimiento, pero también porque el mercado laboral ha debido enfrentar múltiples iniciativas que inciden en la contratación, afectando la capacidad de las empresas para generar más puestos de trabajo”. Por su parte, Juan Bravo, director del Ocec de la Universidad Diego Portales, ha advertido que “el mercado laboral continúa debilitado” y menciona que hay “una creación de empleo que es mayoritariamente precaria, donde más de la mitad de los empleos generados en el último año son informales o es-

tán subempleados”. Otro fenómeno que se analiza son las vacantes por nivel educacional. En este ámbito, durante julio se observaron caídas en 12 meses para todos los niveles, con excepción de posgrado. El mayor descenso se registró en las vacantes que piden escolaridad media completa (-66%), seguida por educación básica (-24%), y educación técnica (-17%). También se detalla que las nuevas plazas orientadas a postulantes con educación universitaria mostraron mayor estabilidad, al bajar 1%.