

Mujeres mineras

●Señor director:

Por años la minería fue un espacio masculinizado, pero desde hace más de una década la industria ha redoblado esfuerzos para que más mujeres sean parte, generando oportunidades equitativas para todas y todos. Se abre así, también, un nuevo mundo laboral, en donde no es necesario ser ingeniera para ser minera, pues ésta se vive desde innumerables disciplinas, incluyendo psicología, comunicaciones, medicina, entre tantas otras indispensables para el desarrollo de la industria.

En este mes de la mujer, queremos reconocer a todas por su contribución a la transformación y el progreso del país, en particular a aque-

llas que son parte del ecosistema minero. Les agradecemos por su dedicación, talento y liderazgo, a través del cual ayudan a construir una minería más diversa, innovadora y sostenible. Para seguir avanzando, es necesario que más jóvenes chilenas conozcan de los avances de esta industria y sean parte de esta transformación. La invitamos a todas a acercarse a la minería y a descubrir las grandes oportunidades de desarrollo que ofrece el sector.

En Compromiso Minero continuaremos trabajando colaborativamente con la academia, empresas mineras, proveedores, gremios y organizaciones no gubernamentales para fomentar la contratación y retención de mujeres en este sector esencial para el desarrollo de Chile, renovando nuestro compromiso de alcanzar la ambiciosa meta de duplicar la participación de mujeres en la industria antes de 2030.

*Paula Arenas, directora ejecutiva
Compromiso Minero*