

Opinión



Educación para la minería 4.0

SOFÍA ARRIGONI QUINTELA,
directora de Aprimin.



La minería es un sector estratégico para la economía del país: aporta el 11,9% del PIB y representa casi el 60% de las exportaciones. Se trata de una industria con un capital humano valorado por el mercado, que otorga importantes oportunidades de desarrollo y que ofrece la mayor cantidad de empleo a nivel local.

La importancia de la minería en Chile se mantendrá vigente en una línea de tiempo donde la demanda por recursos como el cobre y el litio aumentará

exponencialmente en el contexto de la transición energética y la electromovilidad. No obstante, para que la minería siga siendo un pilar de nuestro desarrollo, es crucial multiplicar esfuerzos en la formación de sus trabajadores.

Esto último es prioritario en la era de la revolución 4.0, un proceso que supone la implementación de herramientas disruptivas en toda la cadena de valor. Su avance exigirá de profesionales y técnicos con competencias integrales y transversales, capaces de

desempeñarse en entornos altamente tecnologizados y preparados para liderar nuevos desafíos.

Ante una situación actual que ya exhibe brechas en diversos perfiles profesionales, se deben siempre potenciar los esfuerzos en políticas educacionales que involucren a todos los actores de la industria. De esta forma, contaremos con especialistas capaces de gestionar riesgos emergentes en seguridad, nuevas exigencias ambientales, regulatorias y ciudadanas.



*Charla Comité Educativa;
Jorge Bravo,
gerente de Estudios y Proyectos de Aprimin.*