



Columna



Claudia Lopetegui Moncada
Seremi de Energía de Los Ríos

Los Ríos sí tiene instaladoras eléctricas

Treinta mujeres se certificaron como Instaladoras Eléctricas Clase D, iniciativa enmarcada en el Programa Más Capital Humano y Energía Más Mujer del Ministerio de Energía, que tiene por objetivo impulsar instancias formativas que responden a la Política Energética Nacional del Gobierno, promoviendo las competencias laborales en la industria energética, a través de la capacitación y certificación de hombres y mujeres para desarrollarse en el rubro.

El curso tuvo una duración de tres meses, donde las participantes recibieron los conocimientos teóricos y prácticos que les permitirán efectuar instalaciones de alumbrado en baja tensión con un máximo de 10 kW de potencia total instalada, sin ali-

mentadores; e instalaciones de calefacción y fuerza motriz en baja tensión, con un máximo de 5 kW de potencia total instalada.

Esta instancia fue diseñada especialmente para mujeres de la región de Los Ríos, con el fin de disminuir la brecha de género en el sector energético, junto con entregar herramientas y conocimientos para el desarrollo de un oficio.

La modalidad híbrida del curso, que combinó clases teóricas y prácticas, permitió a las participantes conciliar sus responsabilidades personales con el aprendizaje.

Como Gobierno, tenemos como desafío derribar las desigualdades en la industria.

De los 14 mil electricistas registrados en la SEC a

lo largo de Chile, solo 43 son mujeres, por lo tanto, estos cursos no solo son una gran oportunidad de formación, sino que también, buscan cerrar la brecha de género que existe en el sector eléctrico.

La incorporación de estas mujeres electricistas es una excelente noticia, sobre todo para este sector que está altamente masculinizado.

Los Ríos sí tiene instaladoras eléctricas certificadas y usted podrá contactarlas en www.sec.cl.

El talento no tiene género y las mujeres podemos ser lo que queramos ser. Solo necesitamos darles las oportunidades, visibilizarlas e incentivar su ingreso a carreras técnicas, oficios y profesiones que históricamente la sociedad impuso que fueran para hombres.