

Fecha: 13-01-2025  
Medio: Diario Financiero  
Supl. : Diario Financiero  
Tipo: Noticia general

Pág. : 16  
Cm2: 672,2  
VPE: \$ 5.956.217

Tiraje: 16.150  
Lectoría: 48.450  
Favorabilidad:  No Definida

Título: **Las cifras por las la Dipres le declaró la pelea al ausentismo laboral en el sector público**



**Error al crear la imagen**



**VARIACIÓN DE DÍAS DE AUSENTISMO PROMEDIO SEGÚN TIPO DE LICENCIA**

CAUSAL	2018	2023	VARIACIÓN	INCIDENCIA
LICENCIAS MÉDICAS O PARENTALES*	15,7	22,3	42%	112%
LICENCIAS Y PERMISOS PARENTALES**	4,7	4,2	-12%	-8%
OTROS PERMISOS PAGADOS***	4,8	4,5	-6%	-5%
OTROS SIN GOCE	0,7	0,8	18%	2%
<b>TOTAL</b>	<b>25,9</b>	<b>31,8</b>	<b>23%</b>	<b>100%</b>

NOTA: LOS DÍAS PROMEDIO DE AUSENTISMO CORRESPONDEN AL TOTAL DÍAS NO TRABAJADOS, DIVIDIDO POR EL TOTAL DE LA DOTACIÓN DE LOS SERVICIOS REPORTANTES.  
 \*: LICENCIAS MÉDICAS COMUNES Y OTROS TIPOS, EXCLUYENDO LICENCIAS PARENTALES.  
 \*\*: LICENCIAS PARENTALES Y PERMISOS PARENTALES.  
 \*\*\*: PERMISOS ADMINISTRATIVOS. SE ENTIENDE POR INCIDENCIA COMO EL PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DE LA VARIACIÓN DE CADA TIPO DE CAUSAL EN RELACIÓN CON LA VARIACIÓN TOTAL.  
 FUENTE: DIPRES.

ción a enfermedades, una menor predisposición a tomar licencias dado su nivel de responsabilidad y que están más involucrados en su trabajo.

Por otro lado, los técnicos son el estamento con mayor tasa global de ausentismo, con un 14,1% de días ausentados en relación con el número total de días de trabajo, lo que podría estar explicado por una mayor exposición a enfermedades, lo cual se relaciona directamente a que el 53% de los técnicos se encuentran en el sector salud”, agregan Jorquera, Abarza y Pérez.

En cuanto a categorías según la naturaleza de las funciones, la tasa de ausentismo es mayor en las instituciones relacionadas a la educación escolar y preescolar, la salud y las fuerzas de orden y se-

**El ausentismo se concentra en los trabajadores entre 60 y 64 años, con un 10,1%, seguido del rango entre 55 y 59 años y quienes tienen 65 años y más, ambos con un 9,7%. En el otro extremo, los menores de 24 años solo tienen un ausentismo de 7,7%.**

**En el Presupuesto 2025, se establecieron severas restricciones para la liberación de recursos a entidades que mantengan un alto nivel de ausentismo, a menos que se comprometan con planes.**



**JAVIERA MARTÍNEZ**  
DIRECTORA DE PRESUPUESTOS

**“Este informe entrega información desagregada por función, institución, estamento, edad, sexo, entre otras variables, de manera de contribuir a entender mejor las razones detrás de este ausentismo”.**

guridad, con promedios que oscilan entre 8,6% y 11,9% (ver gráficos).

**Carteras, género y edad**

Siguiendo una tendencia similar, los ministerios de Salud y Educación lideran los niveles de ausentismo en el aparato estatal, junto con el Ministerio de Justicia, mostrando tasas superiores al 10%.

Por género, se evidencia que las mujeres tienen porcentajes de ausentismo más altos que los hombres, así como emiten un mayor número promedio de licencias (3,5 versus 1,9).

¿Y por edad? El ausentismo se concentra principalmente en los trabajadores entre 60 y 64 años, con

un 10,1%, seguido del rango entre 55 y 59 años y quienes tienen 65 años y más, ambos con un 9,7%. En el otro extremo, los funcionarios de 24 años o menos tienen una tasa de ausentismo de apenas 7,7%.

“Si bien la evidencia encontrada no permite identificar las causales que expliquen el ausentismo laboral en el sector público, sugiere la necesidad de, como Estado, evaluar y monitorear con mayor énfasis el uso de licencias médicas, sus factores asociados, sectores en los que hay una mayor utilización de estas, e incluso, el diseño institucional y los incentivos que esto genera”, es una de las conclusiones del reporte.