

Minera Candelaria impulsa la equidad de género y la inclusión en la minería

El compromiso que Minera Candelaria impulsa para incorporar cada vez a más mujeres en sus operaciones responde a una visión de negocio de largo plazo que asume y reconoce el valor que la inclusión femenina tiene en el desarrollo y potencial de la compañía.

En la actualidad, el 15,7% de su dotación son mujeres y el objetivo es continuar trabajando para incrementar este porcentaje. El total de trabajadoras con que cuenta la compañía se distribuye en 21,8% de supervisoras, 10,8% de jefaturas y 13,8% de operadoras.

En este contexto, todas las iniciativas que se han generado hasta ahora tienen como propósito no solo incorporar más mujeres, sino que además desarrollar capacidades y habilidades, enriquecer visiones y sumar nuevas formas de hacer las cosas, todas destinadas a fortalecer la diversidad, igualdad y equidad en todos los ámbitos.

NORMA CHILENA NCh3262

En 2023 la compañía logró un importante hito al obtener la certificación en la Norma Chilena 3262 (NCh 3262), que conlleva la implementación de un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal (SGIGC).

Si bien este fue un logro importante para la Compañía, que se alcanzó gracias al trabajo y compromiso de todo el equipo, esta certificación es el primer paso en el compromiso de ser una empresa diversa, equitativa e igualitaria, que la posiciona como un referente en el rubro y como una de las primeras mineras de la región de Atacama en obtener esta importante certificación.

A fines de 2024 la compañía mantuvo la certificación en esta norma tras la auditoría anual que verificó el cumplimiento de todos los requisitos.

PROGRAMA DE APRENDICES

Otra importante iniciativa es el "Programa Formación de Aprendices" que se inició en 2021 con el objetivo de atraer los mejores talentos de la región, proceso en el que se capacitan y desarrollan competencias que permitan contar con personas preparadas para cubrir puestos como operadoras de equipos mineros. Hoy, y luego de su 4ª generación, son 83 las operadoras de camiones de superficie CAEX y de equipos de minería subterránea, que forman parte del equipo de trabajo de la empresa. Además, en los próximos días se dará inicio a la quinta generación de aprendices.

ACUERDO CON WIM CHILE

Del mismo modo, Candelaria ha establecido una alianza estratégica con Women in Mining Chile (WIM), organización que promueve la participación y el desarrollo de las mujeres en la minería. Esta colaboración busca poten-

ciar el rol de las mujeres en la industria, fomentar su liderazgo y visibilizar sus contribuciones.

Además, la compañía forma parte de la Mesa Mujer y Minería de la región de Atacama, una iniciativa colaborativa que busca fomentar la equidad de género, visibilizar el rol de las mujeres en la industria y prevenir la violencia de género en el ámbito laboral, entre otras iniciativas.

Este compromiso en la materia le ha significado a Minera Candelaria ser reconocida por su gestión en materia de Inclusión, galardón que fue entregado en el marco del Foro Regional de Desarrollo, FOREDE 2024, evento organizado por la Corporación para el Desarrollo de Atacama (Corproa).

8 DE MARZO DE 2025

DÍA INTERNACIONAL DE LA

MUJER



**En el Día Internacional de la Mujer,
continuamos avanzando hacia una operación más inclusiva.**

Este año celebramos 30 años de historia, un camino que hemos construido juntos, integrando el talento y el compromiso de diversas mujeres, cuyo aporte ha sido clave en nuestro desarrollo.

Candelaria
lundin mining