

**EN TARAPACÁ:**

# Participación femenina avanza en labores portuarias de la minería

**Sumando las actividades en el área Cordillera, el centro de operaciones integradas y su nuevo puerto, la presencia de mujeres en Teck Quebrada Blanca llegó a 27% en 2024.**

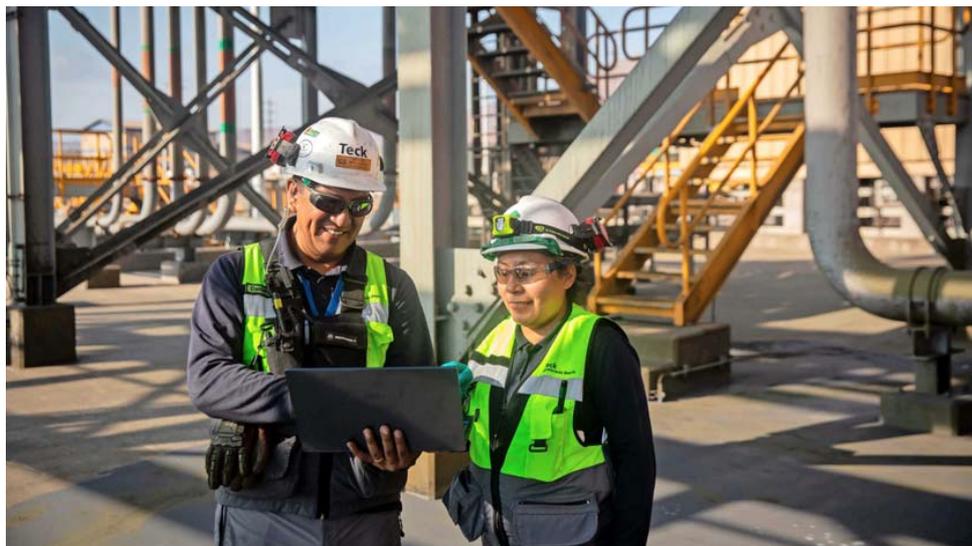
**ANA MARÍA PEREIRA B.**

Como un proceso de “tremendo crecimiento profesional y personal”, define Catalina Vega su participación en el desarrollo del puerto Quebrada Blanca, en el cual hoy se desempeña como ingeniera de Procesos Puerto.

La ingeniera civil industrial de la Universidad Arturo Prat llegó a Teck en 2021 a través del programa Profesionales en Entrenamiento (PIT), y cuenta que fue parte “del comisionamiento de la planta en general: planta desaladora, primer filtrado de concentrado de cobre y primer embarque. Destaco rotundamente el equipo que hay en el puerto. Somos muchas mujeres en cargos y roles importantes de toma de decisión y de acción en terreno”, afirma.

“En el Terminal Marítimo de Teck Quebrada Blanca contamos con una dotación de 132 personas, de las cuales 36 son mujeres, correspondiente al 27%. Viven en la comuna de Iquique y en el caso de las jóvenes que vienen de programas como PIT y Aprendices, ellas se formaron en universidades e institutos de Iquique. También contamos con mujeres en roles de superintendencia, supervisión, operaciones y mantenimiento”, explica Richard Hernández, gerente de Puerto de Teck Quebrada Blanca.

El ejecutivo destaca que la compañía viene desarrollando estrategias para avanzar en equidad de género



CEBIDA

**El terminal** tiene avanzados procesos de innovación y sustentabilidad que desafían a las trabajadoras.

durante la última década y están “aumentando progresivamente la representación femenina en todos los niveles. Al cierre de 2024, las mujeres representan el 25,75% de la fuerza laboral en Latinoamérica y el 25,54% a nivel global”. En el caso de la operación Quebrada Blanca (que contempla área Cordillera, Terminal Marítimo y Centro de Operaciones Integradas, como principales instalaciones), “en 2024, la fuerza laboral femenina alcanzó el 27%”, puntualiza.

En Chile, a fines de 2023 comenzó la nueva fase operacional de Que-

brada Blanca, con la incorporación del Terminal Marítimo de Quebrada Blanca, que tiene la primera planta desaladora en la Región de Tarapacá para el uso de agua de mar en todo el proceso productivo. En este terminal se recibe el concentrado de cobre desde la faena ubicada en el área Cordillera para su embarque final.

Además de su valor en materia de sustentabilidad, para la compañía este puerto permite ofrecer un espacio de trabajo diverso e inclusivo, que facilite incorporar a personas de la región, especialmente mujeres

que encuentren un espacio para conciliar el trabajo en minería con la vida familiar.

“Existe un gran estigma sobre la mujer en minería y eso afortunadamente lo he visto ir en descenso; el compañerismo que se da en general habla súper bien de la compatibilidad y de la adecuación que ha habido en la cultura tanto minera como marítima. Y habla muy bien de nosotros, lo estamos haciendo bien y tenemos el soporte y apoyo de nuestros colegas varones”, finaliza Catalina Vega.