

Especial
ExpoMin

OSCAR VALENZUELA

El Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032, realizado por el Consejo de Competencias Mineras y el Programa Eleva (CCM-Eleva), concluyó que para los próximos años se estima una demanda de más de 34.000 nuevos trabajadores en distintos puestos del rubro.

Los cargos con mayor demanda están encabezados por mantenedor mecánico (que va a necesitar llenar 10.340 cupos a 2032), operador de equipos móviles, con 5.791 puestos y operador de equipos fijos, con 4.905 (ver tabla).

“Las áreas de extracción, procesamiento y mantenimiento concentran aproximadamente el 75% de la demanda proyectada de trabajadores y trabajadoras. Este aumento se debe tanto a la necesidad de reemplazar a personas que se retirarán, como a la incorporación de nuevos proyectos mineros en diversas regiones del país”, explica Verónica Cid, jefa de estudios de Alianza CCM-Eleva.

Además, el estudio calcula la brecha en cada cargo, cruzando las proyecciones de demanda de empleo con la cantidad de alumnos egresados de instituciones donde se forman trabajadores mineros. “La medición se obtiene al comparar a las personas que se necesitarán (demanda proyectada) con las que potencialmente estarán disponibles (oferta estimada) para cada perfil prioritario”, aclara la ejecutiva.

De este modo, comparando la demanda proyectada y la oferta estimada, resulta que todavía va a existir déficit en algunos cargos. La brecha se hace más notoria, por ejemplo, en los mencionados mantenedores mecánicos y en los operadores de equipos móviles (ver tabla).

¿Cómo se forman los trabajadores del sector minero?

“Muchos jóvenes comienzan su formación en educación media técnico-profesional en especialidades afines a la minería, o ingresan a la educación superior a Centros de Formación Técnica (CFT) e Institutos Profesionales (IP). Algunos liceos, CFT e IP pueden contar con sellos de calidad CCM, que garantiza que la formación esté alineada con los perfiles requeridos por la industria”, señala Verónica Cid.

“Ya en el puesto de trabajo, hay empresas que cuentan con centros de entrenamiento propios o en alianzas con OTEC (Organismo Técnico de Capacitación) para capacitar a trabajadores. También existen programas especiales para formar aprendices o mujeres sin experiencia previa, facilitando la inserción laboral directa”, agrega.

Las principales brechas al 2032

Perfil	Cuántos faltan (brecha)	Qué hacen
Mantenedor mecánico	8.876	Mantienen equipos fijos que se encuentran en una planta, como sistemas de lubricación, válvulas, ventiladores, bombas centrífugas; otra área son los equipos móviles, como camiones, a los que se dedican técnicos en mecánica automotriz y maquinaria pesada.
Operador de equipos móviles	5.052	Operan camiones de extracción y equipos auxiliares (motoniveladora, cargador frontal, bulldozer y excavadora).
Operador de equipos fijos	4.308	Se desempeñan en las plantas de procesamiento; por ejemplo, en molinos, bombas, correas y chancadoras.
Supervisor de mantenimiento	1.692	Grado superior de los mantenedores

Fuente: Estudio Laboral de la Gran Minería 2023-2032 CCM Eleva; instituciones que imparten las carreras.
 La brecha se calcula a partir de la diferencia entre la oferta formativa y la demanda requerida.

Estudio proyecta que se van a necesitar 34.000 puestos en el rubro para 2032

Qué hacen y cómo se forman los técnicos más demandados en minería

“Los perfiles que la industria minera necesita representan una muy buena opción para los jóvenes que están evaluando qué estudiar”, opina jefa de estudios de CCM-Eleva.

Demanda acumulada de personal al 2032

Perfil	Personas que se van a necesitar
Mantenedor mecánico	10.340
Operador de equipos móviles	5.791
Operador de equipos fijos	4.905
Supervisor de mantenimiento	2.546
Profesional de mantenimiento	2.545
Supervisor de extracción	2.117
Mantenedor eléctrico	1.853
Mantenedor electromecánico	894
Profesional de extracción de mina	836
Geología y exploración	665
Profesional de procesamiento	593
Mantenedor instrumentista	503
Supervisor de procesamiento	419

Fuente: Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería 2023-2032 CCM Eleva.

“Los perfiles que la industria minera necesita representan una muy buena opción para los jóvenes que están evaluando qué estudiar, ya que hay una alta demanda proyectada, especialmente en los perfiles técnicos y operativos. Además, la industria minera entrega oportunidades de desarrollo, a través de capacitación constante, planes de carrera y posibilidades de especialización”, destaca

Se puede encontrar información sobre carreras mineras y centros

de estudio en el portal contotalento.cl (<https://acortar.link/IXXbs>) de Compromiso Minero.

Ruta formativa

Carolina Águila, directora nacional de Minería de Inacap, comenta que los mantenedores mecánicos tienen mucho campo, especialmente revisando válvulas, sistemas de lubricación o ventiladores. “Se necesitan porque en la gran minería el mantenimiento y la gestión de los activos, esto es, el equipamiento, es

un pilar estratégico”, asegura.

Principalmente se forman desde liceos con especialidad mecánica, o en instituciones de educación superior. “Dentro de Inacap hay una gran oferta en diversas especializaciones, como mantenimiento industrial, de maquinaria pesada y el mantenimiento enfocado en plantas mineras”, indica.

¿Un mantenedor industrial podría trabajar en minería?

“Por supuesto. El mantenedor que tenga formación en la disciplina mecánica puede trabajar en minería”, aclara.

Respecto al cargo de operador, hace una diferencia. “Están los que se dedican a los equipos móviles, enfocados principalmente donde se saca el mineral; ahí se encuentran con diversidad de estos equipos, como camiones de extracción, cargadores frontales, perforadoras”, describe. Estos especialistas se forman en liceos técnicos que imparten la especialidad, lo que se completa con formación de las propias compañías mineras.

Por otro lado, se encuentran los equipos fijos, ubicados donde se procesa el mineral. “Estoy hablando de chancadores, molinos, las celdas de flotación. Ahí llegan desde instituciones de educación superior”, comenta.

Otro perfil buscado son los supervisores de mantenimiento. “Es la línea de desarrollo que tiene los mantenedores, de acuerdo a la experiencia que van teniendo. Ya son capaces de manejar grupos de personas y tienen competencias más de gestión”, señala. “Puede ser que tenga la Ingeniería en Mantenimiento, o se va combinando con personas que parten en un liceo y logran la experiencia para convertirse en supervisor”, afirma.