



## Beneficios y compensaciones

Señor Director:

En la actualidad, la gran mayoría de los beneficios y compensaciones que ofrecen las organizaciones para atraer y retener talento están focalizados en la flexibilidad, personalización y el bienestar integral de los colaboradores. Mientras los beneficios son los aportes adicionales que buscan motivar a los trabajadores, las compensaciones comprenden aquellas retribuciones en dinero entregadas a un colaborador a cambio de su trabajo.

En el primer caso, estamos hablando de flexibilidad horaria, seguro complementario de salud, días de vacaciones adicionales, planes de carrera, capacitación, etc. En el segundo, nos referimos al sueldo, bonos por desempeño o cumplimiento de metas, remuneraciones extras, entre otros ejemplos.

Las alternativas más ofrecidas por las organizaciones a sus colaboradores son el Formato laboral remoto e híbrido, lo que depende de la naturaleza del cargo y entrega una gran flexibilidad; los Programas de bienestar integral, iniciativas que comprenden tanto la salud física como mental de los colaboradores; los Esquemas de compensación personalizada y flexible, donde los trabajadores eligen los beneficios que mejor se adecuan a sus requerimientos; los Beneficios para Millennials y Centennials, es decir, varios incentivos dirigidos a las nuevas generaciones de colaboradores; y los Planes para el desarrollo profesional, conjunto de estímulos como el financiamiento total o parcial de cursos de perfeccionamiento, certificaciones y capacitaciones presenciales o en línea.

*Luis Rosas Asenjo  
Socio director de Wiseplan*