



### Interoperabilidad e IA: la dupla que puede destrabar la crisis en salud

**C**hile está en un punto de inflexión, con la entrada en vigencia de la Ley de Interoperabilidad de Fichas Clínicas y el avance de tecnologías como la inteligencia artificial (IA), se abren nuevas oportunidades para transformar la atención sanitaria. Por primera vez, el país cuenta con una ley de ruta legal y técnica para dejar atrás la fragmentación de los datos clínicos y avanzar hacia un sistema más conectado, eficiente y centrado en las personas.

Según el informe del Ministerio de Salud "Glosa 06 2024 Cuarto Trimestre Lista de Espera No GES y Casarías de Oportunidad GES Retrasadas - Ley de Presupuesto N° 21.840", más de 2,5 millones de personas están actualmente en lista de espera, mientras que las garantías GES retrasadas superan las 77 mil. En solo un año, las cirugías pendientes aumentaron casi un 79% y las consultas de especialidad un 9%. Este crecimiento sostenido refleja una presión estructural que va más allá de los recursos físicos, también tiene que ver con cómo gestionamos la información clínica y coordinamos la atención entre niveles y prestadores.

Uno de los principales cuellos de botella es la fragmentación de los sistemas de información en salud. Hoy, los distintos prestadores —públicos y privados— operan con plataformas que no se comunican entre sí, lo que obliga a duplicar exámenes, trasladar antecedentes en papel y tomar decisiones

clínicas sin acceso completo a la historia del paciente. Esta desconexión no solo genera ineficiencias, sino también riesgos. Debemos avanzar hacia un modelo interoperable, pero ¿cómo dar ese paso sin dejar a nadie atrás?

La interoperabilidad es el punto de partida, pero la IA puede ser el acelerador que necesitamos. Hoy contamos con herramientas capaces de procesar grandes volúmenes de información en segundos, identificar patrones clínicos y ayudar a priorizar la atención según niveles de riesgo. Si las usamos bien, podemos reducir las brechas, anticiparnos a complicaciones y optimizar el tiempo del personal de salud. Pero para que ese potencial se traduzca en beneficios concretos, necesitamos de datos confiables, sistemas bien integrados y equipos capacitados para operar en entornos digitales.

En ese sentido, me parece fundamental que la transformación no solo sea tecnológica, sino que cultural. Dar funcionamiento a un sistema de salud más inteligente, colaborativo y justo no depende exclusivamente de marcos normativos, implica un compromiso activo por parte de quienes diseñamos, operamos, lideramos e impulsamos cambios.

**Raúl González**  
director para Hispanoamérica en InterSystems