

## C Columna



*Claudia Lopetegui Moncada*  
Seremi de Energía Los Ríos

## Estudio de brechas de género

**C**omo ministerio de Energía presentamos los resultados del estudio que analiza las principales brechas existentes en materia de género y derechos humanos en el sector energético nacional, iniciativa enmarcada en el programa "Energía +Mujeres".

La pandemia de COVID-19 impactó profundamente la participación laboral femenina en múltiples sectores, incluido el energético, marcando un retroceso de hasta una década en algunos casos. Sin embargo, el reciente estudio "Brechas de Género y Derechos Humanos en el Sector Energético 2024, refleja señales esperanzadoras de recuperación y avance hacia la igualdad de género.

El rubro energético ha sido históricamente dominado por hombres, con barreras estructurales que dificultan la incorporación de mujeres, especial-

mente en roles técnicos y de liderazgo.

Según el estudio, las mujeres representan actualmente el 21,3% de la fuerza laboral en la industria energética chilena, un incremento respecto al 16,1% registrado en 2022 y de un 23% previo a la pandemia.

A pesar de este progreso, las brechas persisten, particularmente en cargos operativos y técnicos.

En el caso de la región de Los Ríos, ésta representa la región con el porcentaje más bajo de mujeres en el área, con tan solo un 8.9%.

El sector energético avanza con paso firme hacia la inclusión y equidad de género. El camino no ha sido fácil, pero los resultados muestran que la transformación es posible.

Con políticas robustas, proyectos innovadores como el hidrógeno verde y un compromiso colecti-

vo, las mujeres están demostrando que son agentes clave para un futuro energético sostenible y justo. También se destaca el creciente compromiso de las empresas energéticas con la igualdad de género. Más del 75% de las entidades han implementado conductas antidiscriminación, mientras que el 78,9% cuentan con protocolos específicos para prevenir y abordar el acoso sexual.

Estas medidas, sumadas a esfuerzos para revisar sesgos en los perfiles de contratación, están transformando la industria desde sus cimientos.

El mensaje es claro: la igualdad de género no es solo una meta social, sino también un motor de innovación y desarrollo en el corazón de la transición energética.

Chile está en marcha, y las mujeres lideran el cambio.