



Funcionarios del SSVQP se tomaron las dependencias

SALUD. Dirigentes de las Fenats base de los hospitales del Servicio exigen cumplir un petitorio que contiene 15 demandas, entre ellas mejorar la infraestructura.

Cristián Rojas M.
cristian.rojas@mercuriovalpo.cl

Dirigentes de las Fenats Bases de los hospitales del Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota - Petorca (SSVQP) se tomaron las dependencias de la institución exigiendo una serie de medidas, como el fin al maltrato laboral que acusan por parte de algunas jefaturas; mejorar la infraestructura en recintos donde no hay espacios adecuados para almorzar, y otras demandas expuestas en un petitorio que contiene 15 puntos.

Al respecto, el presidente de la Fenats Base Hospital de Limache, David Córdova, expuso que hay “problemas de infraestructura, brechas de recursos humanos, denuncias por maltrato y acoso laboral, y así un suma y sigue que finalmente termina afectando la salud de los funcionarios y repercutiendo en la atención de pacientes”.

En ese sentido, precisó que “tenemos grandes falencias principalmente en los establecimientos que son denominados de baja complejidad, La Ligua, Petorca, Cabildo, Limache, donde lamentablemente, las direcciones no llegan a evaluar todas estas problemáticas y son los trabajadores quienes tenemos que enfrentarlas día a día”.

Con respecto a los maltratos, Córdova indicó que “se han denunciado en distintos establecimientos, entre ellos uno en el Hospital de Limache; en la Dirección del Servicio también hay de-

“Tenemos grandes falencias en los establecimientos de baja complejidad, como La Ligua, Petorca, Cabildo, Limache”.

David Córdova
Pdte. Fenats Base Hospital Limache

nuncias, situaciones donde hay jefaturas en los hospitales de baja complejidad que no tienen una buena relación con sus funcionarios, no bajan adecuadamente la información, y eso también va generando dificultades en los climas laborales, entonces todas esas situaciones deben ser abordadas por la autoridad y resueltas”.

INFRAESTRUCTURA

Sobre los problemas de infraestructura, precisó que “tenemos hospitales donde los funcionarios no tienen comedores para poder almorzar, tienen que estar almorzando en espacios que no son adecuados. Tenemos falta también de dispositivos de cuidados infantiles, donde los funcionarios no tienen un lugar donde llevar a sus hijos, hijas. Tenemos también cortes constantes de luz, de internet. Ahora están recién empezando las lluvias y hay hospitales que han sido intervenidos, pero esas intervenciones no han dado resultado y se siguen lloviendo”.

“Todo esto se pone en antecedente para que la autoridad reaccione y no tengamos que



LOS DIRIGENTES SE TOMARON LAS OFICINAS DEL SERVICIO EN VIÑA.

nuevamente vivir los mismos problemas de años anteriores”, advirtió.

En cuanto a lo que exigen para deponer la modernización, precisó que “estamos exigiendo que venga una representante del Ministerio de Salud, la jefatura de Relaciones Laborales, para que desde esta instancia, desde la máxima autoridad, puedan conocer nuestro petitorio y lo puedan resolver en el corto plazo, ya que hemos esperado demasiado tiempo, más de ocho meses en algunos casos, esperando alguna respuesta resolutoria, y desde la Dirección local del SSVQ, desde la directora y su equipo de Subdirección de Gestión de Personas, lamentablemente esas respuestas no llegan, y esos retrasos afectan la labor de los funcionarios y la atención de pacientes”.

RESPUESTA DEL SSVQP

Al respecto, la Dirección del SSVQP informó que, desde el ini-

cio de la actual administración, se ha mantenido una agenda de trabajo estructurada y una carta Gantt definida con todas las asociaciones gremiales, con reuniones semanales y la participación mensual de la directora del Servicio como gestora de la red”.

“Respecto a la actual toma de las dependencias, se informa que las y los funcionarios que se desempeñan en la Dirección han continuado realizando sus labores de manera telemática, sin afectar la continuidad ni el cumplimiento de las funciones del Servicio”, agregaron.

“Asimismo, la Dirección está articulando espacios de diálogo con los dirigentes gremiales que mantienen la toma, con el objetivo de abordar sus inquietudes y requerimientos de manera constructiva, promoviendo una comunicación fluida, el respeto mutuo y la búsqueda de acuerdos que fortalezcan el trabajo conjunto”, puntualizaron. **CE**

el 13 de j