El Diario de Chiloé
La Estrella

Fecha:	07/04/2025	Audiencia:	8.400	Sección:	ACTUALIDAD
Vpe:	$382.253	Tirada:	2.800	Frecuencia:	0
Vpe pág:	$478.175	Difusión:	2.800		
Vpe portada:	$478.175	Ocupación:	79,94%		

Agro, pesca y construcción son los rubros que mueven el empleo en Los Lagos

Catalina Álvarez Invernizzi
cronica@diariollanquihue.cl

Un diagnóstico del Observatorio Laboral entrega pistas para fortalecer la empleabilidad. Chiloé lidera demanda de colocación, pero persisten brechas.

Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, construcción e industria manufacturera son los sectores económicos que actualmente concentran la mayor demanda y oferta laboral en la Región de Los Lagos.

Así lo revela un reciente estudio del Observatorio Laboral Los Lagos, iniciativa impulsada por la Subsecretaría del Trabajo y ejecutada por la Universidad de Los Lagos, que abarcó las 30 comunas de la región a través de las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral (OMIL).

Este trabajo se desarrolló durante el año 2024 y es el primero que entrega información sistematizada a nivel comunal, construida a partir de entrevistas, análisis de datos estadísticos y consultas a actores locales.

Sus resultados no solamente actualizan la fotografía del mercado laboral en la región, sino que también entregan señales claras sobre los principales desafíos que enfrentan las comunas en términos de empleabilidad, reconversión laboral y equidad territorial.

ARCHIVO/EL

LA ACTIVIDAD EN LOS CAMPOS ES UNO DE LOS SECTORES MÁS IMPORTANTES PARA EL EMPLEO REGIONAL.

ENFOQUE LOCAL

El seremi del Trabajo y Previsión Social, Ricardo Ebner, valoró la investigación como una herramienta estratégica para las autoridades regionales y municipales. "El objetivo de este estudio era caracterizar la oferta de trabajo a nivel comunal e identificar las principales características sociolaborales de la población residente en cada comuna, a partir del perfil de las personas que asisten a los municipios en búsqueda de empleo", explicó.

Ebner destacó además que los resultados permitirán fortalecer la articulación entre el Ministerio del Trabajo y las OMIL, mejorando la intermediación laboral y adaptando la oferta de capacitación a las necesidades reales de cada provincia.

Según el informe, la mayoría de las personas que acuden a las OMIL en la región tiene entre 35 y 44 años, con educación media completa y experiencia previa principalmente en los rubros de agricultura, pesca y construcción.

Las ocupaciones más ofrecidas y demandadas corresponden a áreas como servicios y ventas, labores agrícolas y oficios calificados vinculados a actividades agropecuarias y forestales. También se repiten las llamadas "ocupaciones elementales", que corresponden a trabajos sin necesidad de formación técnica previa.

En cuanto al comportamiento provincial, la economista tras el estudio, Yuliana Hernández, enfatizó que "la provincia de Chiloé es la que ha registrado una mayor demanda de colocación laboral en los últimos tres años, seguida por Llanquihue y Osorno. Palena, por sus características demográficas, presenta una menor demanda, pero también importantes desafíos en conectividad y oportunidades laborales".

Los datos semanales de atención en las OMIL durante el 2024 muestran que en promedio fueron atendidas 42 personas en Chiloé, 45 en Llanquihue, 32 en Osorno y solo 6 en Palena. Esta diferencia evidencia las brechas territoriales que persisten en el acceso al empleo y en las capacidades de gestión local.

Particularmente en la provincia de Llanquihue se detectó una cobertura de vacantes predominantemente baja, a excepción de algunas comunas como Calbuco.

Su alcalde, Marco Silva, destacó algunas de las estrategias para seguir potenciando el exitoso trabajo de la OMIL, como la colaboración entre la empresa privada y el municipio como ente articulador.

Resaltó también, como ejemplo, la alianza con la empresa portuaria Cabo Froward, para financiar capacitaciones y la entrega de tarjetas de operador portuario. Este año todas las personas capacitadas fueron colocadas en un puesto de trabajo.

Silva anunció la creación del primer "plan de empleo estacional", financiado con recursos municipales, que permitirá capacitar a personas sin trabajo durante las temporadas bajas, especialmente recolectoras de orilla, pescadores artesanales y trabajadores rurales, en oficios como mantención de áreas verdes o limpieza de cementerios. "Creemos que lo más importante para las personas es la fuente laboral, más que la ayuda social. Esa es la mejor oportunidad que tenemos para el desarrollo", mencionó.

CAMBIO CLIMÁTICO

El informe también abordó cómo el cambio climático está impactando directamente las dinámicas laborales en la región. "La escasez hídrica, por ejemplo, ha inducido cambios en los ciclos productivos, especialmente en el sector agrícola, obligando a la diversificación de cultivos y la incorporación de tecnologías más eficientes. Esto, a su vez, está generando una nueva demanda de trabajadores capacitados en estas áreas, lo que representa tanto un desafío como una oportunidad para los territorios", detalló Hernández.

Este fenómeno también ha comenzado a impactar a la industria pesquera y pecuaria, dos sectores clave en la economía regional. "Los trabajadores deben adaptarse a estos cambios", agregó la economista.

HOJA DE RUTA

Los resultados del estudio se plasmaron en fichas técnicas individuales para cada comuna, que incluyen información estadística, caracterización de los buscadores de empleo, rubros más activos, ocupaciones más requeridas y recomendaciones para mejorar la gestión local. Además, se elaboró un informe ejecutivo con conclusiones regionales y sugerencias para la toma de decisiones desde lo público y lo privado.

"Este estudio es la primera iniciativa del Observatorio Laboral en llegar con información sistematizada desde fuentes primarias y secundarias para cada una de las comunas de la región. Esperamos que sea un insumo útil para la gestión de las OMIL, para las alcaldías y los gobiernos regionales, y que permita reconocer tendencias emergentes para anticiparse a los cambios del mercado laboral", concluyó Hernández.

IMPORTANCIA DE HABILIDADES BLANDAS

Uno de los aspectos que más llamó la atención del equipo investigador fue la transformación que está viviendo el mercado laboral. "Se identificaron cambios estructurales relacionados con la automatización, el avance tecnológico y la consecuente demanda emergente de nuevos perfiles laborales. Ya no basta con saber hacer, hoy se requieren habilidades socioemocionales, adaptación al cambio, y formación técnica en nuevas áreas productivas", señaló la profesional Yuliana Hernández.

Destacó que uno de los factores limitantes más frecuentes es la falta de competencias técnicas actualizadas y habilidades blandas.

35 a

44 años es la edad que concentra la mayor cantidad de personas que busca trabajo en las OMIL de las municipalidades de la región.

> "El objetivo de este estudio era caracterizar la oferta de trabajo a nivel comunal e identificar las principales características sociolaborales de la población residente en cada comuna, a partir del perfil de las personas que asisten a los municipios en búsqueda de empleo".
>
> **Ricardo Ebner,** seremi del Trabajo y Previsión Social de la Región de Los Lagos.