



INNOVACIÓN. Cecilia Meléndez, gerente de Impulsa 4.0, aborda los nuevos retos que tendrá la industria minera ante los cambios tecnológicos y operacionales.

José Fco. Montecino Lemus
cronica@mercurioantofagasta.cl

El mercado laboral, particularmente el relacionado con la minería, está viviendo cambios vertiginosos. Los avances tecnológicos, particularmente la expansión de las IA y los sistemas autónomos, y la transición a procesos más amigables con el medio ambiente, son algunos de las razones que están detrás.

Según un estudio realizado por Impulsa 4.0 - programa de la Corporación Clúster Minero de la región y la Alianza CCM-Eleva -, denominado "Estudio de Demanda de perfiles 4.0 en Minería", de los 12.500 trabajadores que requerirá la minería de la zona en la próxima década, al menos 2.500 puestos serán perfiles de la industria del futuro. En otras palabras, requerirán competencias tecnológicas y habilidades transversales habilitantes.

Perfiles que fueron presentados el pasado 26 de marzo, en el seminario "Navegando hacia el Futuro Laboral con Tecnología", espacio en donde se dieron



MUCHOS PUESTOS PODRÁN SER RECONVERTIDOS.

operan en faenas ubicadas en la Región de Antofagasta, y siete faenas del territorio son contro-

talentos digitales y talentos en tecnología verde.

El mayor impacto, se visuali-

Los perfiles del futuro

● **Perfiles Laborales IA:** Programador/desarrollador IA; especialista en Interacción con IA Generativa; especialista de Datos para IA; consultor de transformación con IA, y auditor de Ética en IA y Ciberseguridad.

● **Perfiles laborales Mantenimiento mecatrónico:** Integrador de Sistemas Mecatrónicos; mantenedor(a) mecatrónico avanzado; mantenedor(a) mecatrónico especialista; supervisor(a) de mantenimiento mecatrónico, y senior mantenimiento mecatrónico.

● **Perfiles laborales Centro Integrado de Operaciones:** Cientista de datos en operaciones mineras; geominero metalurgista; superintendente CIO; supervisor(a) CIO, y controlador(a) CIO puerto carga de cobre.