



Escondida | BHP obtiene premio “Aporte a la Equidad de Género en la Industria” con plan “Mujer, STEM y Minería”

- A la fecha, el portafolio ha beneficiado a más de 7 mil niñas, adolescentes y mujeres profesionales, aportando a reducir las brechas de género en STEM y en la industria.
- Se espera que, en 2025, otras 3 mil mujeres participen en estas iniciativas.

En el marco de la Cena Mujer y Minería 2025, organizada por la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, Escondida | BHP, fue reconocida con el premio “Aporte a la Equidad de Género en la Industria 2025”, por la implementación del plan “Mujer, STEM y Minería”, que reúne diversas iniciativas orientadas a fortalecer las capacidades de mujeres en distintas etapas de su desarrollo, beneficiando a niñas, jóvenes y profesionales de la región.

El consolidado portafolio está compuesto por cuatro programas: “Ingeniosas en Antofagasta”, dirigido a niñas y adolescentes para acercarlas al mundo de la ciencia a través de experiencias significativas y modelos de rol; “STEM + Género”, iniciativa que potencia la educación científica en las salas de clases mediante el uso de tecnología y dispositivos; “Liccau: Mujeres en STEM”, programa implementa acciones para fortalecer y empoderar a estudiantes escolares y universitarias y “Comunidad Mineras”, una red de colaboración interna que conecta a trabajadoras de Escondida | BHP con el propósito de contribuir a la retención de talento femenino en la minería.

Olga Alfaro, Gerente General Concentradoras de Escondida | BHP, destacó la importancia de este reconocimiento. “Dedicamos este premio a las miles de mujeres que son parte de Escondida | BHP y que día a día abren camino para las que vendrán. Actualmente, el 44% de nuestra dotación corresponde a mujeres, lo que equivale a más de 1700 trabajadoras, y el 49% de ellas ocupa posiciones de liderazgo, muy cerca de la plena equidad. Este reconocimiento refleja el esfuerzo y el compromiso de la compañía por impulsar la diversidad y la inclusión a través del plan ‘Mujer, STEM y Minería’, que promueve iniciativas para potenciar el talento y generar nuevas oportunidades para quienes serán parte del futuro de la industria y del país”.

Por su parte Daniela Muñoz, operadora de Escondida | BHP e integrante de “Comunidad Mineras”, destacó que “ser parte de esta iniciativa ha sido una experiencia transformadora. No solo me ha dado las herramientas para desarrollarme en la industria minera, sino que también me ha permitido crecer como profesional y como persona. Hoy me siento más segura, empoderada y con la convicción de que las mujeres tenemos un rol clave en la minería del futuro.”

A la fecha, el portafolio “Mujer, STEM y Minería” ha beneficiado a más de 7 mil niñas, adolescentes y mujeres profesionales de la región, aportando a reducir las brechas de



Este reconocimiento refleja el esfuerzo y el compromiso de la compañía por impulsar la diversidad y la inclusión.



Escondida | BHP recibió premio “Aporte a la Equidad de Género en la Industria”.



Leslie Escobar, Francys Díaz, Carolina Daniela García, Miyoshi Andrade, Olga Alfaro, Soledad Morales.

género en STEM y en la minería. Se espera que, en 2025, otras 3 mil mujeres participen en estas iniciativas.

El evento reunió a más de 600 personas y contó con la participación de Carolina García, champion de Inclusión y Diversidad en BHP. Durante su intervención, compartió un inspirador testimonio sobre superación personal y esfuerzo, destacando la importancia del empoderamiento femenino en la industria, así como los desafíos que aún persisten en este ámbito.

Aportes en Inclusión y Diversidad

Escondida | BHP ha sido reconocida en dos ocasiones en la Cena Mujer y Minería, organizada por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), por su compromiso con la equidad de género en la industria minera. En la edición 2024 de este evento, la compañía recibió el premio “Mejor Aporte a la Equidad de Género en la Industria” gracias a su programa “Mineras”, una iniciativa destinada a impulsar la participación femenina en roles operativos y de mantenimiento dentro del sector minero.

Por otro lado, BHP obtuvo el primer lugar en la categoría Prevención de la Violencia y el Acoso en la Mesa Mujer y Minería 2025, una iniciativa conjunta del Ministerio de Minería y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género. Desde 2019, la compañía considera el acoso sexual un riesgo material, abordándolo con el mismo rigor que cualquier otro riesgo de seguridad y salud en el trabajo.