

Fecha: 25/03/2025 Vpe: \$50.881 Vpe pág:

Vpe portada:

\$93.750 \$93.750

Audiencia: 1.500 Tirada: 500 Difusión: 500 54,27% Ocupación:

Sección: Frecuencia: DIARIO



Pág: 7

Día Mundial del Síndrome de Down: barreras que dificultan la inclusión en el sistema educativo

La académica de la Facultad de Educación, Dra. Maite Otondo, recalcó en la necesidad de implementar diferentes metodologías, de acuerdo a las características de cada persona.

ada 21 de marzo se conmemora el Día Mundial del Síndrome de Down con la finalidad de generar mayor conciencia social. De acuerdo a cifras entregadas por la Subsecretaría de la Niñez, Chile es el país latinoamericano donde nace el mayor número de bebés con esta condición al año, alcanzando una tasa de 2.5 por mil nacidos vivos. Por ello, es fundamental generar concientización y potenciar la inclusión en todos los ámbitos posibles.

Uno de los desafíos preponderantes se refiere a mejorar la calidad de la educación para quie-nes poseen Síndrome de Down. Los principales retos se traducen en capacitar las comunidades educativas, ajustar los programas a las necesidades específicas de cada alumno e involucrar diferentes dimensiones relevantes del proceso.

Sobre aquello, la académica de la Facultad de Educación de la UCSC Dra. Maite Otondo, se refirió a esta problemática explicando que la mayoría de las personas con Síndrome de Down tienen asociadas a discapacidad intelectual. a ello se une que cada uno cuenta con características diversas. Por lo que es fundamental generar "ajustes razonables" que se traducen en adaptaciones necesaria para que personas con discapacidad puedan eiercer sus derechos y libertades, "Hay que entregar las respuestas educativas que cada niño necesita. Se debe efectuar una evaluación multidimensional que involucre aspectos educativos, familiares, sociales y conductuales".

La educadora diferencial enfatizó que la educación no puede ser generalizada ni menos no regulada, ya que, si bien se deben conocer las características generales, también hay que estar atentos a los requerimientos específicos. "Hay chicos que llegan a jardines infantiles, pero prontamente tienen que buscar escuelas especiales, porque se dan cuenta que falta una mirada específica, por eso se requiere trabaiar en capacitación docente, redes de apovo v coordinación con las familias. Así ocurre en países

desarrollados, por lo que como país debemos avanzar en cuál es la mirada de la educación inclusiva pre-

Sobre aquello, la doctora en Ciencias de la Educación comentó que la limitante social también es importante, porque "se asocia que no van a lograr aprendizaies o no van a ser autónomos. A las familias les cuesta creer en la autonomía, se necesita un giro trascendental, se necesita cultura inclusiva".

Lavandería 21 y su impacto en la inclusión

Otondo también es Presidenta del Directorio de la Lavandería Industrial 21, institución que trabaja con personas con Síndrome de Down y que apunta concretamente en la incorporación de jóvenes con esta condición en el mundo laboral. Actualmente, este lugar cuenta con 18 beneficiarios y, durante sus años de funcionamiento, ha permitido que más de 40 personas puedan trabajar.

Maite enfatizó en que han crecido enormemente v eiemplo de ello es que cuentan con muy buenas experiencias para contar. Desde 2024 tienen, dentro de la lavandería, una sala de simulación con puestos laborales, donde ellos aprenden otros oficios: hotelería, garzonería, estafeta, entre otros. No solo se dedican a lavar ropa, sino que simular diferentes puestos de trabajo, de acuerdo al perfil de cada

"No solo estamos trabajando con ropa industrial, sino que también con ropa



de huéspedes. Tenemos hoteles que nos envían ropa de sus pasajeros y esa es otra fuente laboral. Trabaiamos con Hotel El Dorado, Holiday Inn y clínicas de la zona. Los chicos han tenido muy buena adaptación. Al mismo tiempo tenemos un crecimiento en tecnología, equipamiento y mucha capacitación del personal. Hay profesionales que trabajan ahí como gestores de inclusión laboral, conocimiento que adquieren a través del Diplomado en Gestión de la Inclusión Laboral para personas con Discapacidad y están preparados para apoyar los protocolos internos y externos, facilitando que personas con Síndrome de Down se inserten", finalizó la docente especializada en Educación Especial y Trastornos del Aprendizaje.

