



Chile supera meta de inclusión y alcanza un 21,8% de participación femenina

La minería chilena, tradicionalmente dominada por hombres, ha experimentado un importante avance en la incorporación de mujeres en los últimos años. En 2011, solo el 7,1% de la fuerza laboral minera eran mujeres; hoy esa cifra alcanza el 21,8% en 2024, según datos de la Alianza CCM-Eleva y Cochilco. Este avance ha llevado a Chile a posicionarse entre los países con mayor participación femenina en la industria minera,

superando a Canadá (18,4%) y acercándose a Australia (22%).

Para Carolina García-Huidobro, gerente técnica de MG Certifica, este crecimiento es el reflejo de un trabajo sostenido. El avance ha sido lento, pero constante. Lo que ha permitido este cambio son las políticas inclusivas, la transformación cultural y el compromiso del Estado, las empresas y las organizaciones. La meta del 20% de participación femenina en minería

estaba proyectada para 2030, pero la industria la alcanzó en 2024, lo que demuestra que el sector está avanzando en la dirección correcta, explicó.

Si bien la presencia de mujeres en minería ha crecido, los desafíos no han desaparecido. García-Huidobro señaló que aún hay obstáculos importantes que superar. Las brechas salariales siguen existiendo, el acoso laboral y sexual es un problema grave y la conciliación entre el trabajo y

la vida familiar es un tema pendiente.

Uno de los datos más alarmantes es que

el 98% de las mujeres entre 25 y 35 años en minería ha experimentado algún tipo de aco-

so en su entorno laboral, según un estudio de Women in Mining Chile.

