

La jornada de reflexión se realizó nuevamente en la sede de la CPC.



FABIANA SALINAS

POR CAROLINA LEÓN

“Tenemos la responsabilidad de cambiar el mundo”. Así de tajante y claro fue el mensaje que a mediados de mes transmitió la presidenta de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), Susana Jiménez, a más de una treintena de mujeres líderes, consejeras y directoras gremiales.

Y es que ya por tercer año consecutivo la multigremial realizó una jornada de reflexión en sus instalaciones, a la cual invitó a un importante grupo a reflexionar sobre la participación femenina en el mercado laboral. Pero, a diferencia de las ocasiones anteriores, en las que el análisis se centró en las propias experiencias de las participantes y las brechas y barreras que debieron superar, esta vez la reunión tuvo como foco dialogar en torno a las políticas públicas necesarias para impulsar la participación laboral femenina.

El encargado de dar inicio a la actividad fue el director de políticas públicas de la CPC, Javier Irrázabal, quien expuso ante las asistentes algunas cifras y datos del último estudio económico que publicó la OCDE para Chile en enero de este año.

En una breve exposición, Irrázabal planteó que, de acuerdo con el organismo, cerrar las brechas locales en materia de participación laboral y en horas trabajadas entre hombres y mujeres, tendría un impacto directo en el crecimiento.

“Si logramos cerrar la brecha al año 2060, el PIB per cápita podría crecer 0,26 punto porcentual adicional”, comentó.

Luego, tomando como guía las

## Más de 30 mujeres del mundo empresarial unen la voz para insistir en avance de sala cuna y flexibilidad laboral

■ Por tercer año consecutivo, la hoy presidenta de la CPC, organizó un evento con mujeres que participan en el ámbito gremial. En esta oportunidad, el debate se concentró en las políticas públicas.

recomendaciones que da la entidad multilateral, Jiménez profundizó en cuatro temáticas que podrían incidir en una mayor fuerza laboral femenina: igualar la edad de jubilación entre hombres y mujeres, sala cuna, medidas de transparencia salarial y cuotas de género.

Todos temas en torno a los cuales la dirigente invitó a reflexionar y a exponer ideas que podrían cambiar el panorama.

### La reflexión

Al momento de la discusión, hubo tres tópicos que centraron los comentarios de las representantes gremiales presentes y que, a su juicio, estimularían una mayor participación laboral femenina: avanzar en un proyecto de sala cuna, así como en más flexibilidad

laboral y mayor conciliación para quienes ejercen labores de cuidado.

Una de las primeras en reaccionar a la necesidad de avanzar en un proyecto de sala cuna fue la presidenta de ComunidadMujer, María Olivia Recart, quien planteó que progresar en este tema “es prioritario”, y enfatizó que debe verse como una política pública no sólo con impacto laboral, sino también como una herramienta educativa crucial.

“No creo que sala cuna sea solo un tema para dejar a los niños. Creo que un niño que viene de familias vulnerables, y logra estimularse a una edad temprana de mejor manera, logra mejores oportunidades”, sostuvo.

Sus palabras tuvieron eco en Francisca Jünemann, presidenta

ChileMujeres, para quien el proyecto que actualmente se tramita en el Congreso no es suficiente, ya que el financiamiento que propone de UTM 4,11 (cerca de \$ 270 mil) no es suficiente, considerando que los establecimientos de este tipo tienen un costo significativamente superior.

Jiménez, por su lado, si bien se mostró de acuerdo con la idea de modificar el artículo 203 del Código del Trabajo –el cual establece que las empresas con 20 o más trabajadoras deben otorgar el derecho a sala cuna–, afirmó que apostar por la universalidad del derecho de forma inicial no es la mejor alternativa, debido al alto costo que tiene el tema.

“Hay que avanzar en esto, es indiscutible, pero la universalidad es cara. Personalmente, creo que vale la pena partir por las mujeres que trabajan, y luego ir evaluando y aumentando el universo de beneficiarios”, dijo.

Pero avanzar en un proyecto de sala cuna no es la única materia pendiente. Al menos así lo transmitió la presidenta de la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa), Rosario Navarro, para quien también consideró crucial que la sociedad entienda que las labores de cuidado no son de exclusiva responsabilidad de las mujeres.

“He visto gente que dice ‘las mujeres no pueden ser gerentes generales, porque viaja mucho el gerente general, con quién deja a los niños’ y yo ahí he contestado ‘¿con quién los dejas tú?’, graficó Navarro, lo que generó empatía entre las presentes, quienes también replicaron experiencias

**“He visto gente que dice ‘las mujeres no pueden ser gerentes generales, porque viaja mucho el gerente general, con quién deja a los niños’ y yo ahí he contestado ‘¿con quién los dejas tú?’, dijo Navarro.**

➔ CONTINUA PÁG. 22