



En la capital regional se llevó a cabo la firma del convenio de colaboración de Kinross con Women in Mining cuya finalidad es reforzar la participación femenina en la compañía, por medio de la promoción de espacios de crecimiento, capacitación y mentorías.

La ceremonia contó con la presencia de autoridades de la región y de representantes de la empresa minera.

Jessica Morgan, VP de operaciones y gerente general adjunta Kinross Chile, expresó su emoción, por esta alianza y por las implicancias positivas que el convenio tiene para la compañía. "Hemos firmado este acuerdo para apoyar y potenciar el ingreso de la mujer en minería, además de reforzar los programas de mentoría, capacitación,

Kinross firma acuerdo estratégico de cooperación con Women in Mining

BUSCAN FORTALECER COMPROMISO CON LA EQUIDAD DE GÉNERO. *Iniciativa beneficiará a socias por medio de redes de apoyo y mentorías, eventos, seminarios, entre otros.*

y liderazgo que WIM Chile y el núcleo Atacama están desarrollando. Esta alianza es excelente para Kinross, y en lo personal estoy muy emocionada ya que tenemos la oportunidad obtener muchos resultados positivos de esto".

Entanto, Crísthian Staeding, gerente de Recursos Humanos de Kinross comentó que este convenio es un paso más para avanzar en línea con las políticas de diversidad e inclusión de la

compañía. "El convenio WIM nos va a ayudar a desarrollar a nuestras mujeres mineras, tanto en faena como en Copiapó. Vamos a realizar actividades de mentorías, coaching y vamos a tener accesos a los distintos cursos que Women in Mining va a desarrollar en su planificación".

Por su parte, Maritza Enríquez, directora nacional de Women in Mining recalzó que para WIM es muy relevante este acuerdo dado que "en la medi-

da que nosotros lleguemos a Kinross, vamos a poder mostrar lo que hacemos y también Kinross como organización mostrar lo que requieren, cuáles son sus vacantes, las oportunidades que tienen para poder trabajar y construir en conjunto", expresó junto con recalcar que existe el talento a nivel local. "Hay talento, no podemos seguir diciendo que no hay mujeres para ciertos cargos, hay que salir a buscarlas".

Actualmente la compañía minera junto a sus empresas colaboradoras cuenta con un 23% de personal femenino y tiene un compromiso con ejecutar iniciativas que visibilicen el aporte de las mujeres en la industria, fomentando su liderazgo. En esa línea, el acuerdo permite la conexión con otras mujeres del sector para compartir experiencias, recibir orientación y apoyo profesional, por medio de una red de apoyo y mentorías. También



CONVENIO SE FIRMÓ EN COPIAPÓ.

entrega acceso a programas de capacitación, liderazgo y desarrollo de diversas habilidades técnicas y blandas. Por último, da la posibilidad de acceder a charlas, foros y talleres para estar actualizadas respecto a las tendencias, los avances tecnológicos y mejorar las prácticas en el sector.

