



## Mujeres líderes en minería buscan inspirar a las nuevas generaciones

**E**l talento de las mujeres gana cada vez más terreno en la minería. En el marco de una nueva conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el Consejo Minero realizó un recorrido por las distintas operaciones que hay en el país, recogiendo el testimonio de mujeres en diversos cargos y a lo largo de toda la cadena de valor de la minería. Fue así como reunió más de 45 testimonios, los que ha ido dando a conocer por medio de sus redes sociales.

Uno de ellos es el caso de la Gerenta General de Concentradoras en Escondida BHP, Olga Alfaro, que dentro de sus tareas tiene impulsar la seguridad, la inclusión y el desarrollo de las personas. "La diversidad en los equipos ha sido clave para mejorar nuestros resultados, no solo en producción, sino también en seguridad y costos", explica.

Alfaro es ingeniera civil industrial en minas de la Universidad de Antofagasta, con más de veinte años ligada a la industria minera. Cuenta que, en su momento, aceptó el desafío de "estudiar algo distinto, algo que no hacían las mujeres y desde donde quería marcar la diferencia". Desde su puesto actual como Gerenta General, dice estar consciente de que su labor puede abrir el camino para las mujeres mineras del futuro.

Otro aspecto clave para la industria minera es el contacto con sus comunidades aledañas, labor que en SQM Litio realiza Alejandra Zuleta, subgerenta de Relaciones Comunitarias de la compañía, quien entregó un mensaje para aquellas mujeres que buscan ingresar al sector: "El cómo desde la minería, es posible que las personas tengan mayores oportunidades y puedan desarrollar planes de vida y proyectos que van

de la mano con los grupos humanos en los cuales se inserta".

En ese escenario, la ingeniera de Proceso Senior, del área Filtrado y Embarque de Colahuasi, Yanellie López, hizo un llamado a que más mujeres se sumen a la industria, sobre todo, ante las opciones que existen. "En la actualidad la industria tiene un sistema integral que permite múltiples oportunidades que no debemos desaprovechar".

Buscando acortar brechas, en los últimos años, las empresas socias del Consejo Minero han implementado políticas para integrar a una mayor cantidad de mujeres, con el objetivo de contar con el mejor talento disponible. Katharina Jenny, vicepresidente de Asuntos Corporativos Antofagasta Minerals, invita a las mujeres "a confiar en sus capacidades, empoderarse y desmitificar los mitos que aún puedan existir en la industria minera".

Josefa Verdugo, en tanto, lleva un lustro desplegando sus habilidades en geología en El Abra, filial de Freeport-McMoRan en Chile. Desde su labor, destaca la versatilidad que acompaña a la minería, además de las ilimitadas oportunidades para aprender y desarrollarse que ofrece esta industria.

"Aunque puede ser un desafío, es una carrera que vale la pena y requiere más mujeres con talento y apasionadas por lo que hacen. Les diría que aquí estaremos ansiosas quienes ya somos parte de esto esperando para compartir aprendizajes, conocimientos y acompañarlas a descubrir lo maravilloso de este rubro".