

### Algunos de los cargos que buscan

Empresa (rubro)	Cargo	Región	Requisitos
Blue Express (logística y distribución)	Jefe de Operaciones y Procesos	RM	Ingeniería Comercial, Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería en Ejecución Industrial o carrera afín. Experiencia 2 años en el cargo. Conocimiento en excel intermedio. Conocimiento en WMS y ERP.
	Ingeniero(a) de Planificación y Estrategia	RM	Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería Comercial. 2 años de experiencia en el cargo. Conocimiento en Tableau y SQL (deseable).
ICV (minería)	Prevencionista de Riesgos	I,II,III y RM	Técnico universitario en Prevención de Riesgos o Ingeniería en Prevención de Riesgos. Contar con registro ante la Seremi de Salud. Deseable postgrado, postítulo o diplomado en Prevención de Riesgos, Salud Ocupacional, Ergonomía y Calidad de Vida Laboral. 3 años de experiencia en el cargo. Disponibilidad para trabajar en turnos 10x10. Salud compatible con trabajos en gran altura geográfica.
Promet (construcción)	Soldadora	RM	Haber desempeñado el cargo por 3 años. Disponibilidad para trabajar en Colina. Conocimientos MIG (2G, 3G, 4G o solo MIG) con certificación vigente o vencida.
	Maestra Carpintera	RM	Conocimientos técnicos de construcción. Haber desempeñado el cargo por 3 años. Disponibilidad inmediata para trabajar en Colina. Ideal residir en los alrededores de la planta (Colina, San Felipe, Los Andes o cercano a bus de acercamiento Independencia) Contar con último finiquito.
Coca Cola Embonor (producción y distribución de bebidas)	Analista de Marketing (contrato 1 año)	RM	Titulado/a de Ingeniería Comercial. No es necesario contar con experiencia laboral.
	Técnico Equipos de Frio	V	Estudios Técnico en Refrigeración, Técnico en Electricidad o afín. Experiencia de al menos 1 año en mantenimiento de equipos de frio. Conocimientos en electricidad y refrigeración. Licencia clase B al día.
	Ingeniero/a de Soporte TI	RM	Titulado/a de Ingeniería o Técnico Superior en Informática, o afín. Ideal manejo de SAP. Conocimiento computacionales nivel avanzado (hw y sw).
Grupo Saesa (electricidad)	Analista de Finanzas	RM	2 años de experiencia en el área de finanzas corporativas y control de gestión.

Fuente: Teamwork.

Expo Talentosas 2025 tiene disponibles 5.000 puestos en más de 50 empresas

# Tablas con cargos y sueldos que ofrece feria laboral online para mujeres

**Prevencionista de riesgos es una de las profesiones más buscadas.**

ÓSCAR VALENZUELA

Si bien la tasa de desempleo masculino disminuyó de 8,4% en 2023 a 7,8% en 2024, en el caso de las mujeres el desempleo en ese mismo período aumentó de 9,1% a 9,3%, según las cifras del Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

En este panorama es que surge Expo Talentosas 2025, feria online en que más de 50 empresas ofrecen 5.000 puestos de trabajo enfocados principalmente en la fuerza laboral femenina.

Previo registro en el portal, que estará abierto hasta el 21 de marzo (expotalentosas.cl <https://acortar.link/6rp8B7>), se pueden encontrar cargos profesionales y técnicos en todo Chile, para áreas tan diversas como minería, construcción o alimentos (ver tabla con ejemplos).

En materia de sueldos también hay diversidad de ofertas. Por ejemplo, una Técnico de Enfermería de Nivel Superior (TENS) puede ganar entre \$550.000 y \$660.000. Una supervisora de calidad

### Ejemplos de sueldos que ofrecen

Cargo	Sueldo mínimo	Sueldo máximo
Bodeguero	\$700.000	\$800.000
TENS	\$550.000	\$660.000
Cajera	\$750.000	\$900.000
Jefe de planta	\$1.300.000	\$1.500.000
Jefe de proyecto	\$2.400.000	\$3.100.000
Ing. Control Gestión Corporativo	\$2.000.000	\$2.180.000
Desarrollador	\$1.500.000	\$2.000.000
Supervisor de calidad	\$1.200.000	\$1.300.000
Prevencionista de riesgos	\$900.000	\$1.100.000
Subgerente de Operaciones	\$4.200.000	\$5.100.000

Fuente: Teamwork.

puede llegar hasta \$1.300.000 y una desarrollara informática, hasta \$2.000.000 (ver tabla).

"Nace por la necesidad de poder impulsar el empleo femenino y su formalidad, porque todos estos empleos tienen contrato de trabajo y resguardo legal para las mujeres", explica Camila Muñoz, subgerente de Servicio y Operaciones del grupo de empresas Teamwork, organizadores del evento.

"Es una iniciativa para impulsar la equidad de género en el trabajo y tener diversidad, que está comprobado que

aporta al clima, la productividad y también a la reputación de las empresas", agrega.

Los avisos laborales están abiertos a todo público, aclara la ejecutiva, aunque la idea es priorizar la contratación de trabajadoras. "Se están poniendo a disposición de las mujeres muchos cargos que, por lo general, están enfocados en hombres, sobre todo en las áreas de minería, logística y producción. Los puestos no deberían tener una etiqueta, sino que deberían contratar por las capacidades que cada uno tiene", destaca.

### Entorno laboral seguro

Entre los puestos más buscados sobresalen los expertos en prevención de riesgos. A simple vista, en la feria pueden encontrarse más de 20 avisos que buscan a estos profesionales.

¿Cuál es el motivo de que sean tan requeridos? Se trata de un asunto de normativa, explica Francisco González, director de Carrera de Ingeniería y Técnico en Prevención de Riesgos del IP Chile.

El factor más reciente es que el 1 de enero de este año comenzó a regir el Decreto 44 del Ministerio del Trabajo, que establece obligaciones para establecer un entorno laboral seguro. "Toda empresa debe tener un experto en prevención de riesgos, ya sea a tiempo parcial o completo. Eso se va a determinar por el número de trabajadores que tenga la empresa y el tipo de riesgo", señala.

"Si hablo de minería, sabemos que tiene una cantidad de riesgo mucho más alta, pero si hablamos de un jardín infantil es más leve. Junto con eso, se define el tiempo que debe estar el experto en la empresa: no es lo mismo 2 trabajadores a otra que tenga 200", indica.

Además, las firmas con más de 100 empleados necesitan un departamento de prevención. "Va a estar un experto a cargo y va a tener técnicos para armar un equipo de trabajo", plantea.