

Mesa Mujer y Minería celebra 10 años de existencia impulsando la equidad de género

El lunes 17 de marzo, en el Aula Magna de la Universidad de Santiago de Chile, se celebró una sesión especial de la Mesa Mujer y Minería, un espacio clave para la transformación de la industria minera en Chile.

Creada en 2015, esta instancia promueve la equidad de género en un sector tradicionalmente dominado por hombres, uniendo a empresas productoras, proveedoras, sindicatos y autoridades gubernamentales en un diálogo constructivo.

CRECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN LA MINERÍA

Durante la ceremonia, la ministra de Minería, Aurora Williams, destacó el avance de la participación femenina en la minería, que ha más que duplicado su presencia en los últimos diez años, alcanzando el 21,8%.

"No se trata solo de aumentar los números, sino de garantizar que las mujeres puedan desarrollarse plenamente en sus carreras", afirmó Williams. También subrayó la importancia de la inclusión de mujeres diversas: indígenas, no indígenas y de diferentes generaciones, en condiciones dignas, responsables y seguras.

CONCURSO DE BUENAS PRÁCTICAS EN EQUIDAD E INCLUSIÓN

Uno de los momentos más destacados fue la entrega de premios del concurso de Buenas Prácticas de Equidad e Inclusión en la Industria Minera, organizado por el Ministerio de Minería. Este reconocimiento busca visibilizar iniciativas que fomenten la conciliación laboral, la prevención del acoso y la seguridad con enfoque de género.

CATEGORÍA: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Antofagasta Minerals obtuvo el primer lugar gracias a sus programas de relevos en las minas Antucoya y Los Pelambres, que han integrado a mujeres de comunidades cercanas. Menciones honoríficas fueron otorgadas a Enami por su política de acceso igualitario al beneficio de sala cuna y a SMEC, por su flexibilidad en el reintegro para madres.

CATEGORÍA: PREVENCIÓN DE ACOSO Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

En esta categoría, BHP fue reconocida con el primer lugar por su iniciativa "Acoso sexual como riesgo ma-

terial", que equipara este tipo de violencia con los riesgos laborales, asegurando una gestión independiente de los casos. También fueron premiadas Bechtel Chile, Codelco, Anglo American y SQM Litio por sus esfuerzos en prevención y capacitación.

CATEGORÍA: SEGURIDAD Y SALUD CON ENFOQUE DE GÉNERO

El primer lugar en esta categoría fue para el Advanced Mining Technology Center (AMTC) de la Universidad de Chile, gracias a su programa "Bienestar con perspectiva de género", que mejora la calidad de vida y la salud mental en el sector minero. Menciones honoríficas fueron entregadas a la pequeña minera Angélica Astorga por su enfoque en seguridad con perspectiva de género y a Workmed, por la incorporación de la equidad en sus protocolos de salud ocupacional.

La equidad de género en minería: un desafío vigente

La Mesa Mujer y Minería continúa siendo un espacio esencial para avanzar hacia una minería inclusiva y equitativa en Chile. La creciente participación de mujeres en este sector no solo fortalece la justicia social en los territorios mineros, sino que impulsa una transformación cultural profunda que integra la diversidad y la equidad en todos los niveles de la industria.

