



FUNDACIÓN CHILE UNIDO, CON EL APOYO DE EL MERCURIO, ENTREGA EL RANKING CON LAS MEJORES ORGANIZACIONES PARA INTEGRAR VIDA PERSONAL Y TRABAJO



2024 Ranking

EDICIONES.ESPECIALES@MERCURIO.CL SANTIAGO DE CHILE VIERNES 14 DE MARZO DE 2025 1



22 AÑOS IMPULSANDO UNA CULTURA CENTRADA EN LAS PERSONAS:

FUNDACIÓN CHILE UNIDO Y EL MERCURIO PREMIA A LAS MEJORES ORGANIZACIONES PARA INTEGRAR VIDA PERSONAL Y TRABAJO

La versión 2024 del estudio "Mejores Organizaciones para Integrar la Vida Personal y Trabajo" realizado por Fundación Chile Unido con el apoyo de El Mercurio, y que contó con la participación directa de cerca de 15.000 trabajadores, destaca a aquellas entidades que han logrado obtener importantes resultados en la satisfacción laboral de sus equipos. Son 34 las empresas y organismos públicos premiados en esta ocasión, 24 en las cuatro categorías del ranking y diez con el Sello de Distinción.



Heriberto Urzúa, presidente Fundación Chile Unido.

En un entorno empresarial cada vez más dinámico, las organizaciones comprenden la relevancia de armonizar la vida personal y laboral, no solo como un sello diferenciador de su cultura organizacional, sino también como una manera de contribuir a una mejor sociedad. Heriberto Urzúa, presidente de Fundación Chile Unido, señala que el estudio ha demostrado que "es fundamental que las organizaciones centren su preocupación en las personas, como un desafío corporativo vital en la sostenibilidad de las empresas. No solo genera un impacto en las personas, en las organizaciones, sino que además genera un aporte a la sociedad y al impacto social". La última edición del estudio evidencia cómo las empresas que han implementado prácticas

para la conciliación de la vida personal y laboral han creado espacios laborales de confianza, flexibilidad y bienestar, contribuyendo con ello aún más al éxito de las propias compañías. Este tipo de políticas, que favorecen un entorno donde los trabajadores se sienten integrados y comprendidos, han mostrado resultados beneficiosos tanto para las personas en su bienestar, productividad y resultados a nivel corporativo.

Es así como que en aquellas organizaciones que lideran el ranking, la satisfacción de los trabajadores llegó a un 95%, la disposición a recomendar con seguridad su lugar de trabajo, a un 92%, y su sentimiento de

El ranking destacó a 34 organizaciones —privadas y públicas— por sus logros en la integración de la vida personal con la laboral, factor cada vez más diferenciador y relevante, que además se constituye en un valioso aporte a la construcción de una sociedad más humana

orgullo por ser parte de su empresa u organismo público, a un 93% en 2024. A su vez, en estas mismas empresas, la medición constató que el 86% de los trabajadores conoce el propósito de su organización, 92% siente que ese propósito le da sentido a su trabajo y 88% señala que da su máximo potencial cuando entiende y comparte los objetivos a largo plazo.

"Cuando las organizaciones tienen un propósito que aporta a la sociedad, con un objetivo claro y compartido, se genera un mayor sentido de pertenencia, lo que a su vez impulsa a las personas a darle un sentido a su trabajo,

contribuyendo al logro de dicho propósito. Esto genera condiciones para que los colaboradores desarrollen su potencial y puedan realizarse en su trabajo, entendiendo el aporte que cada uno hace a la sociedad. Como resultado, las empresas se vuelven más humanas, productivas y diferenciadas, con equipos comprometidos con los objetivos, lo que aumenta su sostenibilidad en el corto y largo plazo", resalta Heriberto Urzúa. El proceso de adaptación de las organizaciones a las nuevas tendencias se ve acelerado con la incorporación de las generaciones más jóvenes, los llamados nativos digitales, quienes son el futuro del mercado laboral. Ellos no solo



Carlos Schaerer, director de El Mercurio.

buscan condiciones de trabajo más flexibles, sino que también valoran mucho el equilibrio entre su vida personal y profesional. "Las empresas que logran ofrecer ese tipo de entorno son más atractivas para estos jóvenes, quienes tienen un alto nivel de compromiso y una fuerte inclinación hacia la innovación y cambios, movilizándolo a las organizaciones a ser más dinámicas y modernas", sostuvo el presidente de la Fundación. Por su parte, Carlos Schaerer, director de El Mercurio, afirmó que "difundir el testimonio de empresas comprometidas con fortalecer la armonización de la vida laboral y personal de sus colaboradores es parte de la vocación editorial de

El Mercurio. Las prácticas que destaca el estudio de la Fundación Chile Unido están llamadas a servir de inspiración a otras organizaciones y permiten extender una visión del mundo del trabajo que ayuda a construir el país que todos anhelamos".

GUÍAS PARA AVANZAR

Junto con este importante estudio, desde sus inicios —en 1989— Fundación Chile Unido está trabajando para aportar a la construcción de un país más humano, impulsando su programa "Conciliación Vida Personal, Familia y Trabajo", que acompaña a organizaciones privadas y públicas del país en sus procesos de transformación, enfocados en centrar la mirada en las personas, humanizando sus lugares de trabajo y contribuyendo a una cultura que fomenta la integración entre la vida personal, familiar y laboral.

En ese contexto, los resultados y las experiencias de las organizaciones premiadas por el estudio anual "Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo" se ponen a disposición de todos los actores, públicos y privados, para que tengan una guía de cómo avanzar hacia mejores entornos laborales que centran la preocupación en las personas, promoviendo su calidad de vida y aportando a la construcción de una mejor sociedad.

Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo ORGANIZACIONES PREMIADAS 2024



Grandes Corporaciones
(más de 1,000 colaboradores)

- 1 Caja Los Andes
- 2 U. Católica de La Santísima Concepción
- 3 Scotiabank Chile
- 4 Nestlé Chile
- 5 Movistar
- 6 Coopeuch
- 7 Los Héroes Caja de Compensación
- 8 BancoEstado Microempresas
- 9 Bci Seguros
- 10 Gld



Grandes Empresas
(entre 200 a 999 colaboradores)

- 1 ABB
- 2 Empresas Lipigas S.A.
- 3 LarraínVial
- 4 BancoEstado Cobranzas
- 5 eClass
- 6 ISA Vías Chile



Pymes
(hasta 199 colaboradores)

- 1 NYK Sudamerica (Chile) Ltda.
- 2 BancoEstado Corredores de Seguros
- 3 BancoEstado S.A. Corredores de Bolsa
- 4 Pacific Hydro Chile
- 5 CajaVecina
- 6 Boehringer Ingelheim Chile
- 7 BancoEstado S.A. Administradora General de Fondos



Organismos Públicos

- 1 Metro de Santiago S.A.

Organizaciones que reciben Sello de Distinción

- BancoEstado
- Colbún S.A.
- Compraquí
- Empresa de los Ferrocarriles del Estado
- Farmacias Cruz Verde Corporativo
- Grupo Enovus
- Guacolda Energía
- ISALUD Isapre de Codeco
- Laboratorio Bagó de Chile S.A.
- SMEC

