



Columna

Sebastián Godoy Bustos,
presidente CChC Ñuble

Construyendo equidad en la construcción

En el marco del Día Internacional de la Mujer, una jornada dedicada a reconocer los avances hacia la equidad de género, pero también a reflexionar sobre las barreras que aún enfrentan las mujeres en muchos ámbitos, entre ellos, la construcción.

Es fundamental visibilizar la situación de las mujeres en nuestro sector, donde, a pesar de los avances y los esfuerzos realizados, aún queda mucho por hacer para lograr una inclusión más profunda.

En la Cámara Chilena de la Construcción Ñuble, hemos dado un paso al frente para generar más oportunidades para las mujeres, capacitándolas para desempeñar cualquier cargo,

sector desafiante para ellas.

Un dato alentador es que el informe evidencia que el 45 % de las mujeres en el sector de la construcción cuenta con estudios universitarios o de posgrado, en comparación con solo el 22 % de los hombres. Esta brecha educativa demuestra la gran capacidad y preparación de las mujeres, que no solo están presentes en el sector, sino que también están altamente capacitadas para afrontar los desafíos del rubro.

Según un estudio realizado por el Observatorio de Gestión de Personas de FEN UChile, se revela que, aunque las mujeres han demostrado un compromiso, profesionalismo y habilidades excepcionales, la construcción sigue siendo un

La inclusión femenina en la construcción es una deuda pendiente desde hace varias décadas. Si bien los avances son notables, como sociedad y como industria aún debemos hacer mucho más. En ese sentido, en la Cámara Chilena de la Construcción Ñuble, hemos dado un paso al frente para generar más oportunidades para las mujeres, capacitándolas para desempeñar cualquier cargo, tanto en el área gerencial como en la operativa dentro de las empresas constructoras.

Un ejemplo concreto de este compromiso es el curso Maestras en Terminaciones, impulsado con el objetivo de formar a mujeres en diversas disciplinas, como pintura, cerámica e instalación de aislamiento térmico, entre otras. Desde 2022, hemos graduado a cuatro generaciones de mujeres, quienes han demostrado un desempeño sobresaliente en sus respectivas áreas. Las empresas que han contratado a estas trabajadoras han reconocido su dedicación, precisión y capacidad para llevar a cabo sus tareas con excelencia.

Es momento de fortalecer las alianzas público-privadas entre autoridades, gremios, académicos y líderes del sector para encontrar soluciones efectivas que promuevan la inclusión y el bienestar de las mujeres en la construcción. La experiencia ha demostrado que, cuando las mujeres se incorporan al sector, las empresas y el país entero se benefician.

Sigamos trabajando para que, en un futuro cercano, el Día Internacional de la Mujer no solo sea una fecha para conmemorar, sino también para celebrar los logros alcanzados en materia de inclusión y reconocimiento de la mujer en la construcción.