

La capacitación, el motor del crecimiento



Abdon Ramirez,
Director de sedes CEIM (Iquique-La Serena-Santiago)

La región de Tarapacá ha experimentado transformaciones significativas en los últimos años, consolidándose como un referente industrial en sectores clave como el portuario y el minero. Según datos de la Delegación Presidencial Regional de Tarapacá, la minería, principal pilar de la economía regional, representa el 38% del PIB y ha mostrado un desempeño al alza

gracias a los precios favorables del cobre y la explotación de minerales no metálicos como el yodo y la sal.

En esa línea, tomando en cuenta lo importante que es aprovechar las oportunidades, es que, desde nuestra llegada a Iquique en 2015, como Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM) hemos tenido un objetivo claro: desarrollar personas para los desafíos de la industria, acompañando a grandes empresas como TECK Quebrada Blanca, SQM, Minera Doña Inés de Collahuasi y SAAM Terminal Internacional, lo que nos ha permitido consolidarnos como una institución que responde a las necesidades tanto de las empresas como de las personas.

Para quienes no lo saben, CEIM tiene dos líneas de desarrollo en materia de capacitación: la primera, orientada a empresas, vínculo que llevamos consolidando hace más de 15 años en la región de Tarapacá; y la segunda, nuestra Escuela de Oficios Industriales, para personas naturales y, hasta este año, con una sola sede ubicada en Antofagasta.

El plan de expansión que estamos desarrollando, permitirá cambiar a partir de marzo esta situación, abriendo puertas y nuevas oportunidades a personas que viven en Iquique, La Serena y el Gran Santiago, asumiendo el importante desafío de llevar nuestro modelo de capacitación y abarcar hasta

la zona central. Este reto nos impulsa a explorar nuevos escenarios, adaptándonos a nuevos mercados e impulsando la capacitación, con un modelo formativo efectivo y confiable.

Operación de Camión de Alto Tonelaje, Mantenimiento Eléctrico Instrumentista, Operación Base Planta, Maestro(a) Obras Civiles y Mantenimiento equipos fijos, serán parte de la oferta que ofreceremos en las distintas sedes. Adicionalmente y conscientes de lo importante que el trabajo para las personas, pondremos a disposición nuestro Portal Conecta, una plataforma de empleabilidad exclusiva para nuestros egresados, que facilita su vinculación al mundo laboral. Solo como dato, a lo largo de nuestra historia, en CEIM han egresado alrededor de 300 mil personas a través de las distintas formas de capacitación (empresa y escuela) contribuyendo, durante estos 25 años, al crecimiento de la industria y a la movilidad social de nuestros egresados, dando valor a lo que hacemos y demostrando que la capacitación es una inversión que transforma realidades y trayectorias de vida.

Finalmente, la clave del futuro de Tarapacá radica en la capacidad de sus trabajadores para adaptarse a los constantes cambios de las industrias, desde ahí se desprende nuestro propósito y el corazón de nuestro quehacer "Desarrollar personas para los desafíos de la industria".