

REPORTAJE

Ilustración: Fabián Rivas



6 | MARZO 2025



# MES DE LA MUJER: LAS MEJORES AGENTES DE CAMBIO GLOBAL

Lentamente, pero a paso firme, las mujeres han ido conquistando posiciones de liderazgo en minería y energía, consolidándose como las mejores agentes de cambio al interior de sus empresas. El mensaje es claro: las compañías deben seguir rompiendo estereotipos y seducir a más talento femenino. *Por Marina Parisi*

Por primera vez en la historia de Chile una mujer asumió la Contraloría General de La República. Se trata de la abogada Dorothy Pérez, quien fue ratificada en el cargo en noviembre del 2024. ¿Casualidad?, en lo absoluto. La experta egresada de la Universidad de Chile ingresó a la Contraloría en 2004 y desde entonces ha construido una carrera a base de talento, disciplina y perseverancia.

Justamente, esta resiliencia es lo que distingue a la fuerza laboral femenina y lo que está posibilitando superar obstáculos culturales que impone el actual sistema, para luego de varios años, al fin consolidarse en posiciones estratégicas de liderazgo y conducción. Esta conquista precedida por el notable aumento de la presencia de mujeres en la industria minera, son los aspectos que más valora Aurora Williams, ministra de Minería. “Entre 2014 y 2024 la participación femenina pasó del 8% a un 21,8% en las empresas de la Gran Minería, mientras que en las firmas proveedoras la presencia de mujeres aumentó a un 18%, según los últimos datos de CCM Eleva y Aprimin”.

Este avance no solo refleja una evolución cultural y económica, apunta la timonel, “sino también un esfuerzo sectorial que ha involucrado a gran parte del ecosistema minero, en la promoción de la inclusión y la equidad de género. Tras más de una década de trabajo colaborativo, ha llegado el momento de valorar lo alcanzado, consolidar los avances y definir los próximos pasos”.

Pero antes de trazar el camino a seguir, Williams propone mirar otros indicadores que dan cuenta del plausible cambio en el sector. “La Política Nacional Minera 2050 contempla la meta de participación laboral femenina de un 20% al 2030 y de un 35% al 2050. Pero, los resultados del monitoreo muestran que las empresas mineras cumplieron anticipadamente la meta establecida para el 2030, materializándola en 2024”, subraya la titular. “A nivel regional, Coquimbo lidera la presencia de mujeres en compañías mineras alcanzando un 25,8% en el primer semestre de 2024, seguida de Antofagasta con un 23,6%”.

## ROMPIENDO ESTEREOTIPOS

Si bien las mujeres empleadas en minería poseen en promedio un nivel de formación educacional superior al de los hombres, asegura Williams, “aún persisten sesgos y estereotipos de género, según estudios, que intervienen en la empleabilidad, procesos de formación y desarrollo de la carrera femenina en la actividad minera. Por lo tanto, aquí es necesario un cambio cultural que valore a las personas por su talento y capacidades, asegurando condiciones equitativas para el acceso a las oportunidades y desarrollo dentro de la industria minera”.

Así, el mensaje de la ministra para las empresas es contundente: “es fundamental que estas últimas



Foto: Ministerio de Minería

**Aurora Williams,**  
ministra de Minería.

implementen políticas de desarrollo profesional, que permitan a más mujeres acceder a cargos de liderazgo y toma de decisiones. Estos modelos no solo rompen estereotipos, sino que también inspiran y motivan a otras mujeres a desarrollarse profesionalmente”.

Por último, “mi mensaje para las mujeres mineras y a todas quienes desean ingresar a la actividad minera es que: ¡se atrevan! Se necesita talento femenino para seguir desarrollando este sector estratégico para el país”, enfatiza Williams. “La industria minera se ha modernizado y adaptado para incorporar una fuerza laboral diversa, y cada vez vemos a más mujeres ocupando con protagonismo distintos espacios de liderazgo. Qué duda cabe, las mujeres somos un pilar fundamental para el futuro de la minería en Chile”.

REPORTAJE

Foto: Teck



**Amparo Cornejo**

chief sustainability officer de Teck

Mi mensaje para todas las mujeres, especialmente aquellas que trabajan en minería, es a sentirse orgullosas de lo que hemos logrado y a continuar impulsando el cambio. La minería está evolucionando y las mujeres somos una fuerza transformadora, que está redefiniendo su futuro.

Hace una década las mujeres en minería éramos una minoría. Hoy estamos liderando proyectos, tomando decisiones estratégicas y demostrando que esta industria puede ser un motor de inclusión y desarrollo sostenible. En Teck logramos que un 30% de la fuerza laboral en Quebrada Blanca Fase 2 fuese femenina, una clara muestra de que la inclusión no solo es posible, sino fundamental para el éxito de cualquier proyecto. Pero esto no se limita al ámbito minero; es un reflejo de lo que las mujeres podemos lograr en cualquier sector. Desde trabajar de la mano con comunidades indígenas hasta crear entornos laborales seguros y respetuosos. Hemos demostrado que cuando las mujeres tienen un rol central, no solo se transforma una industria, sino también las comunidades y las economías circundantes.

Como mujeres, tenemos el poder de reimaginar nuestras industrias y ser agentes de cambio global. Este es el momento de liderar con nuestras ideas y perspectivas.

Foto: AIA



**Andrea Moreno**

gerente de Exponor

Chile ha ido logrando cambios significativos en la reducción de la brecha de género en la industria minera. Sumándonos a este avance, en Exponor hemos relevado la participación de las mujeres desde la conformación de nuestro comité organizador. El reconocimiento en torno al impacto que la participación de las mujeres ha tenido como complemento de los esfuerzos en inclusión, innovación y sostenibilidad en el sector minero y energético, es parte fundamental de la planificación de acciones previas y durante la exhibición.

Con estos aportes a la vista, debemos seguir trabajando en conjunto en pro de ser una región y país referente, no solo en el fortalecimiento de los espacios ganados, sino además en la formación de capital humano para el futuro. Desde la primera infancia, con formación de más mujeres en especialidades técnicas y profesionales relacionadas a la industria, fomentando las carreras STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) y la implementación de iniciativas en inserción, para las industrias estratégicas que validan a Chile como actor relevante en el mercado minero y energético internacional.

Foto: Codelco



**Claudia Cabrera**

gerenta general de División Gabriela Mistral de Codelco

Mi mensaje es que ya es momento de sacar del lenguaje general que, industrias como la minería, son un mundo masculino. Claramente, eso no es así. El sector ha incorporado muchas mujeres profesionales de excelencia y en Codelco podemos encontrarlas. Destacan por ejemplo: las tres mujeres que hoy son parte del directorio de un total de ocho integrantes; también nuestras dos vicepresidentas de Gestión de Personas y Legal; y las dos que nos desempeñamos como gerentas generales de una división. Algo inédito en la historia de la corporación.

Nuestro trabajo ha abierto puertas para que muchas otras vean en la minería una oportunidad de desarrollo, incluida la capacidad de asumir liderazgos. Sin ir más lejos, en Gabriela Mistral hemos aumentado 12 puntos la dotación femenina en los últimos tres años y en 2024 cerramos en 26%, con un 31% de presencia de mujeres en cargos de liderazgos en la división. Mientras que en el área operativa de Chuquicamata Subterránea alcanzamos el 35% de dotación femenina. A nivel corporativo el porcentaje de mujeres llegó al 17,7% al cierre del 2024 y hoy somos más de 2.800 mujeres en toda la corporación.

Estoy segura de que con la transformación que hemos protagonizado, seguiremos atrayendo y desarrollando el talento femenino.

Foto: Colegio Geólogos de Chile



**Claudia López**

presidenta del Colegio de Geólogos de Chile

Conmemorar esta fecha es un buen momento para reflexionar acerca de los avances que hemos logrado en materia de derechos, y celebrar la valentía y la determinación de tantas mujeres que tuvieron y continúan teniendo un papel relevante, en la construcción de nuestra historia como país.

Chile es un país minero, rubro principalmente ocupado por hombres en el pasado. Sin embargo, ¡qué orgullosa me siento!, en los últimos 20 años se ha incrementado la participación de la mujer en la industria minera casi en un 22% (Consejo de mineras/Eleva 2024), permitiendo generar equipos de trabajo más diversos y complementarios, que comparten su talento y esfuerzo en fortalecer a la mayor industria de nuestro país.

Mujeres mineras: ustedes son la fuerza que necesita Chile para crecer y desarrollarse; estamos en el momento justo frente a una transformación cultural, que permitirá a través de la incorporación de más fuerza laboral femenina, la construcción de más y mejores proyectos mineros, creando ambientes laborales equilibrados y con nuevos enfoques.

Ser resilientes nos caracteriza como género; desde las dificultades es de donde emergemos como un ave fénix.

Foto: Cochilco



## Claudia Rodríguez

vicepresidenta ejecutiva de Cochilco

El Día Internacional de la Mujer es una fecha de gran relevancia a nivel mundial. Más allá de ser una oportunidad para reconocer los logros y contribuciones de las mujeres, también invita a reflexionar sobre los desafíos pendientes en la búsqueda de la igualdad de género, un objetivo que requiere el compromiso y la acción de toda la sociedad.

En Chile, la industria minera ha asumido este desafío, implementando estrategias para fomentar una mayor participación de mujeres en sus operaciones. Según nuestro informe "Representación de la mujer en el sector minero en Chile", la presencia de mujeres en las compañías mineras creció del 15% en 2022 al 17,7% en 2023, considerando solo la dotación propia.

Además, el compromiso del sector con la equidad de género se refleja en la adopción de políticas inclusivas. Actualmente, el 89,8% de las empresas mineras declara contar con políticas, objetivos o metas en materia de género, diversidad e inclusión. Asimismo, el 83,7% participa activamente en la Mesa Mujer y Minería, liderada por el Ministerio de Minería, lo que demuestra un esfuerzo colaborativo por avanzar en esta materia.

Foto: Cámara Minera



## Daniela Céspedes

directora de la Cámara Minera de Chile y co-founder de Xplora Minerals

Quiero comenzar dejando algo claro: no estamos aquí para llenar cuotas; estamos aquí para liderar, innovar y marcar una diferencia real. Es momento de romper con los estereotipos. No somos "demasiado frágiles" para enfrentar los desafíos de la faena minera ni "demasiado emocionales" para tomar decisiones estratégicas. Somos resilientes, multifacéticas, y sobre todo, agentes de cambio.

Nuestra empatía, capacidad de análisis y adaptación no sólo fortalecen los equipos, sino que generan mejores resultados. La verdadera transformación ocurre cuando las mujeres nos apoyamos mutuamente, cuando nos convertimos en mentoras, aliadas e inspiramos a otras.

A las mujeres que están comenzando su carrera les diría que no se dejen limitar por los miedos o prejuicios de otros. Sueñen en grande, aprendan con determinación y construyan con valentía. Y a quienes ya ocupan posiciones de liderazgo, recuerden: ustedes son el faro que guía a las demás. Su éxito es el éxito colectivo de todas las mujeres en esta industria. Utilicen su influencia para fomentar políticas inclusivas, abrir nuevos espacios y demostrar que los límites existen, si permitimos que otros los definan.

Foto: UA



## Evelyn Avilés

directora del Depto. de Ingeniería en Minas de la U. de Antofagasta

Sin duda, el 8 de Marzo es una fecha muy especial, donde conmemoramos a nivel mundial el Día Internacional de la Mujer y la equidad de género.

Mi mensaje para todas las mujeres es que: me gustaría manifestar que sigamos adelante con más fuerza y confianza, posicionándonos con trabajo, responsabilidad y motivación en el ecosistema minero. Son muchas las oportunidades que se nos presentan a todas nosotras y debemos tomarlas, sin poner en duda nuestro talento, conocimientos, habilidades y experiencia.

A las futuras generaciones me gustaría mucho invitarlas a que se acerquen y conozcan en detalle carreras de ciencias e ingeniería, y con ello todo el diverso campo laboral que ofrecen estas carreras. Quiero invitarlas a no tener miedo, a combatir los prejuicios y a ser un gran aporte a la fuerza de trabajo de nuestro país, especialmente en áreas de ingeniería, donde seguimos siendo una minoría. Necesitamos más mujeres líderes para Chile.

Foto: Enap



## Gloria Maldonado

presidenta del Directorio de Enap

Cada 8 de marzo es un recordatorio del coraje, determinación y visión de las mujeres que han transformado la historia. Es un día para honrar a quienes rompieron barreras y para impulsar a las que hoy siguen redefiniendo los límites en todos los sectores, especialmente en la industria minera.

En un mundo que exige innovación y resiliencia, las mujeres hemos demostrado que no solo tenemos las mismas capacidades, sino que también aportamos nuevas perspectivas, liderazgo y talento que impulsan el cambio. Estamos marcando la diferencia con audacia, impulsando tecnologías más eficientes, promoviendo una minería sostenible y construyendo un futuro más equitativo. Mi llamado es claro: sigamos abriendo camino con determinación. La equidad no es un favor, es un derecho. La diversidad no es una opción, es el motor de la innovación. Y nuestra presencia no es la excepción, es el futuro de una industria más fuerte, inteligente y sostenible. A las nuevas generaciones que se suman al desafío minero y energético, las invito a atreverse, a desafiar los límites y a seguir transformando esta industria con su talento y visión. Juntas estamos creando un nuevo estándar, donde la inclusión, la excelencia y la audacia definen el rumbo de Chile.

## REPORTAJE

Foto: Sonami



### Juana María Vives

secretaria general de Sonami

Marzo es un mes de reflexión y reconocimiento para todas las mujeres, una oportunidad para valorar el camino recorrido y reafirmar nuestro compromiso con los desafíos pendientes, en materia de equidad e inclusión.

En la industria minera hemos logrado avances significativos en la incorporación del talento femenino, lo que no solo genera un impacto positivo en la economía regional, sino también en la calidad de vida de las trabajadoras y sus familias. Las mujeres en minería somos agentes de cambio, aportando nuevas perspectivas y contribuyendo a la transformación de nuestro sector.

La minería chilena ha escuchado este llamado y hoy muestra resultados concretos. Un ejemplo de ello es BHP, donde las mujeres ocupan el 40% de las posiciones de liderazgo, reflejando una tendencia que se extiende a toda la actividad industrial.

A futuro enfrentamos un desafío clave: la escasez de talento en el sector. Esto nos presenta una gran oportunidad para seguir sumando mujeres en minería, industria presente en 13 de las 16 regiones de Chile.

Desde Sonami y en línea con nuestros asociados, continuamos impulsando la participación femenina en minería, promoviendo entornos laborales que brinden oportunidades de desarrollo para todos y todas.

Foto: Aprimin



### Macarena Vallejo

directora sponsor de WIA de Aprimin

Han habido mujeres valientes, innovadoras y visionarias que han abierto el camino, para que muchas otras podamos seguir sus pasos. Podemos destacar a Georgina Hope "Gina" Rinehart, una de las empresarias más influyentes de la minería australiana y Laura Tyler, ingeniera y líder en BHP, quien ha demostrado que con determinación y talento se puede alcanzar la cima.

Estas y otras mujeres nos recuerdan que la perseverancia, el conocimiento y la pasión son claves, para superar cualquier obstáculo. Aunque estos caminos ya no se transitan solitariamente. Hay esfuerzos colectivos destacables como los que ha impulsado Aprimin, promoviendo una mayor participación de mujeres en minería, gracias a acciones concretas.

Una de esas iniciativas es WIA (Women in Action o Mujeres en Acción), que apunta a aunar a las mujeres líderes de las empresas socias del gremio y aumentar la participación femenina en la industria, a través de las empresas proveedoras.

Estamos convencidas de que la diversidad y la inclusión son factores que enriquecen y fortalecen cualquier sector y la industria necesita el talento femenino; sus ideas innovadoras y esa perspectiva única que tanto nos diferencia.

Foto: Compromiso Minero



### Paula Arenas

directora ejecutiva de Compromiso Minero

En este mes que celebramos el Día Internacional de la Mujer, desde Compromiso Minero queremos reconocer a todas las mujeres por su contribución a la transformación y el desarrollo de nuestro país. En particular, aquellas que trabajan en la industria minera, les agradecemos su dedicación, talento y liderazgo, ayudando a construir una minería más diversa, innovadora y sostenible.

En este sector hemos visto un avance significativo en la última década: según el Monitoreo de Participación de Mujeres en la Gran Minería Chilena de la Alianza CCM-Eleva -adherente de Compromiso Minero-, la presencia de mujeres en empresas mineras ha aumentado en 12,9 puntos porcentuales, pasando de un 8,9% en 2018 a un 21,8% en 2024.

Aunque aún enfrentamos desafíos, renovamos nuestro compromiso de alcanzar la ambiciosa meta de duplicar la participación de mujeres en la industria antes del 2030.

En Compromiso Minero continuamos trabajando colaborativamente con la academia, empresas mineras, proveedores, gremios y organizaciones no gubernamentales, para fomentar la contratación y retención de talento femenino, en este sector tan esencial para el desarrollo de Chile.

Foto: Anglo American



### Paulina Jaramillo

gerenta general El Soldado de Anglo American

En la conmemoración de un nuevo Día Internacional de la Mujer, quiero agradecer y reconocer a todas aquellas que han sido pioneras, y que con su valentía y esfuerzo, nos han abierto el camino en la industria minera. La minería ha cambiado en las últimas décadas y hoy las mujeres tenemos las mismas oportunidades para desempeñar labores, que antes estaban solo destinadas a hombres.

A las colegas del presente y del mañana, quiero aconsejarles que escuchen y aprendan de las mujeres con más experiencia. Ellas han sido las que han abierto las puertas para que otras sigamos sus pasos; sus conocimientos y experiencias son invaluable.

Las mujeres tenemos un papel crucial en la transformación de la minería. No se trata de competir unos con otros; cada persona es valiosa por sí misma. Hombres y mujeres debemos trabajar colaborativamente; complementarnos, porque esa diversidad nos fortalece como industria y nos ayuda a superar desafíos.

Mi consejo para todos sin importar el género es prepararse y estudiar, porque esto es clave. La minería se está tornando cada vez más exigente y solo con preparación y dedicación podremos enfrentar los retos que nos esperan.

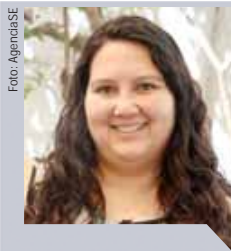


Foto: Agencia SE

## Rosa Riquelme

directora de la Agencia de Sostenibilidad Energética

Marzo es un mes para conmemorar los avances y logros de tantas mujeres en todos los ámbitos, pero también para recordarnos el largo camino que aún queda por recorrer, y que depende de todas y todos. A todas las mujeres que impulsan la industria de la energía y la minería quiero decirles: su trabajo no solo es motor de crecimiento y movimiento en nuestra economía, sino además, con eficiencia energética y energías renovables contribuye a un futuro más sostenible.

Ser mujeres en nuestras empresas o instituciones es una situación no tan común, en algunos espacios, incluso es escasa y debemos verla como lo que es: una gran oportunidad para abrir caminos y generar otros nuevos. Porque desde nuestra esencia aportamos a equipos más diversos y completos, con más herramientas para abordar problemas complejos. Nuestra experiencia y talento pueden hacer la diferencia.

Pienso que es clave no dejar de ser nosotras mismas. Es fundamental responder a nuestra historia y contexto, atrevernos a ser y a hacer lo que queramos, sin los límites derivados de los juicios de género. Para lograrlo, debemos prepararnos, capacitarnos, aprender de otras y otros, potenciando nuestras habilidades para así transformar los desafíos en oportunidades.



Foto: Engie Chile

## Rosaline Corinthien

CEO de Engie Chile

Hemos dado pasos correctos en la inclusión de la mujer en esta industria, que históricamente ha sido masculina. Pero aún nos queda mucho por hacer. Por ejemplo, en Engie trabajamos día a día para cumplir nuestro propósito de acelerar la transición energética, pero el éxito de este proceso no solo pasa por generar un impacto positivo en el tema ambiental. También depende del impacto que generemos en la sociedad, y para ello necesitamos mayor diversidad en todo el sector y dentro de nuestra compañía. La transición energética debe contribuir para acelerar no solo el auge de las renovables, sino también para impulsar el rol de la mujer en el sector. Tenemos la convicción de que la diversidad no solo enriquece los equipos y el clima laboral, sino que además está comprobado que mejora su performance.

Para lograr este objetivo, es esencial que todos desempeñen un papel activo. Los hombres deben ser aliados y partidarios, promoviendo activamente la igualdad de oportunidades y cuestionando los estereotipos de género, creando un entorno de trabajo integrador. Por su parte, las mujeres deben confiar en sus capacidades, reconocer sus éxitos y aprender a celebrar sus triunfos.



Foto: Cámara Chileno Sueca

## Silvia Véliz

presidenta de la Cámara Chileno Sueca de Comercio

En este mes particularmente especial para nosotras, quiero destacar que empresas como ABB, Atlas Copco, Ericsson, Epiroc, Sandvik y Volvo están marcando la diferencia, con acciones concretas en beneficio del talento femenino, tanto en el sector minero como de energía.

Todas estas compañías han incorporado el postnatal parental; certificaciones en equidad de género; programas de inclusión femenina en áreas operativas y de alta dirección; además de implementar comités de diversidad e inclusión; y el Sello 40 Horas, entre otras iniciativas más. Todas estas acciones contribuyen a generar mejores espacios de trabajo para las mujeres en dichas industrias, donde históricamente ha prevalecido la participación masculina.

Nos llena de orgullo saber que buenas prácticas en torno a la equidad y la conciliación, que son muy comunes en Suecia, hoy están siendo adoptadas por las firmas suecas que operan en Chile, lo cual permite que todas y todos se beneficien, al tiempo que la sociedad chilena se entera de estas iniciativas y las reconoce.



Foto: Enami

## Viviana Ireland

gerenta de fomento de Enami

En este mes de Marzo mi llamado es a rendir un gran homenaje a todas aquellas mujeres valientes y generosas, que nos abrieron el camino a la minería, a celebrar los avances logrados y a seguir contribuyendo con nuestro trabajo e inteligencia a esta industria. Todas las mujeres que trabajan en la actividad minera merecen nuestra admiración. Especial reconocimiento a quienes se desempeñan en la pequeña minería, donde Enami desarrolla la política de fomento, y que aportan con su esfuerzo y compromiso al desarrollo de este importante sector productivo, impactando positivamente en los diferentes territorios del país.

En este gobierno, donde se ha impulsado una mayor incorporación de la mujer en minería, la participación femenina en toda la industria llega a un 18%. En particular en Enami, tenemos avances notables: nuestra dotación de mujeres llega al 26% y se eleva al 40% en el directorio y al 50% en la plana ejecutiva.

Y no se trata solo de cifras, sino de políticas concretas como la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral, y otras acciones implementadas, para apoyar el desarrollo pleno y la calidad de vida de las trabajadoras.