



## **SOBRE EQUIDAD Y CONFIANZA**

Señora directora:

A motivo del Día Internacional de la Mujer me parece fundamental reflexionar y visibilizar sobre cómo la confianza en los colaboradores -en todos- es clave para construir entornos laborales equitativos e inclusivos. Pese a que en Chile más mujeres acceden a mejores niveles de educación, su participación en la fuerza laboral apenas supera el 50%. Las mujeres reciben en promedio 23,3% menos que los hombres reflejando una brecha salarial preocupante.

Estas cifras reflejan una falta de confianza en el talento femenino, que sigue enfrentando barreras para su desarrollo profesional.

Con la implementación de políticas de pay equity, planes de sucesión, licencias

parentales extendidas y con salario protegido, independientemente del plan de Isapre, se está fomentando un ambiente laboral equitativo e inclusivo donde el bienestar de todas las personas es una prioridad.

Las organizaciones tienen en sus manos la oportunidad de generar un cambio real mediante políticas de transparencia, equidad salarial y acceso a posiciones de liderazgo. Además, la reciente reforma al sistema de pensiones, que busca compensar la brecha de género en jubilaciones, parece ser un paso en la dirección correcta.

Un equipo que confía en su empresa y en sus valores es un equipo más motivado y productivo. Menos intenciones y mensajes simbólicos. Más acciones concretas que transformen sus culturas laborales.

***Daniela Cardim***

*Directora RRHH Chile y países andinos*