

En el marco de la conmemoración del 8 de marzo, el Observatorio Laboral, que ejecuta la Universidad de Los Lagos (ULagos), entregó un diagnóstico zonal, que da cuenta que 174.187 mujeres forman parte del mundo laboral.

Carlos Ilabaca
carlos.ilabaca@diariollanquihue.cl

Una buena noticia que entregó el Observatorio Laboral de la Subsecretaría del Trabajo, que ejecuta la Universidad de Los Lagos (ULagos), en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, fue la reducción de la brecha salarial de género en la región en los últimos cinco años. Pese a ello, más del 50% de las mujeres no ha logrado ingresar a la fuerza laboral, en una tendencia que se viene arrastrando por más de una década.

De acuerdo al catastro realizado, actualmente 174.187 mujeres están empleadas en la región. No, obstante, cinco de cada diez mujeres (52,1%), se encuentran fuera de la fuerza de trabajo, lo que revela que aún hay brechas que deben enfrentarse como desafíos en el territorio, en cuanto a la igualdad de oportunidades laborales.

A nivel regional, las mujeres empleadas tienen una edad promedio de 41,6 años; 12,9 años de escolaridad y cumplen 38,8 horas trabajadas en promedio a la semana. Asimismo, ocho de cada diez mujeres empleadas (82%) tienen educación media completa o más; 18% básica completa o menos; 44,1% media completa, y un 37,9% enseñanza técnica superior completa, profesional completa o más.

De acuerdo a los sectores económicos, aproximadamente el 20% de las mujeres empleadas en la Región de Los Lagos trabaja princi-

La brecha salarial de género bajó de 22% a 16% en últimos cinco años en la región



REPRESENTANTES FEMENINAS EN EL MUNDO PÚBLICO ABOGARON POR MEJORAR LAS CONDICIONES Y BRECHAS.

palmente en el comercio, seguidas por aquellas que lo hacen en actividades de atención humana y de asistencia social (13,7%), y enseñanza (13,2%).

En cuanto a las brechas, entre 2010 a 2023 se observó una baja participación laboral de las mujeres, siempre inferior al 50%, y que en promedio llega a 44,8%. En tanto que para el período analizado, la brecha salarial promedio es de 22,7%, la cual ha disminuido al 16,2% en los últimos cinco años.

“Efectivamente, la baja tasa de participación laboral de las mujeres es persistente en el tiempo. Así, de acuerdo a datos de empleo de noviembre 2024 a diciembre 2025, 197.666 mujeres se encuentran fuera de la fuerza de trabajo y solo el 4,5% de ellas serían potencialmente activas. Si tomamos las estadísticas de la

Encuesta Nacional de Empleo anualizada, obtenemos que la brecha promedio por género por participación laboral es de 21,7 pp (puntos porcentuales) entre el año 2019 y 2023”, explica la directora del Observatorio Laboral, académica Luz Ferrada.

El seremi del Trabajo y Previsión Social, Ricardo Ebner, destacó que “en los últimos cinco años, la brecha salarial de género ha disminuido significativamente, pasando del 22% al 16%, lo que evidencia avances hacia una mayor equidad en el ámbito laboral. Además, la participación de las mujeres en el mercado de trabajo ha mantenido una tendencia estable en el tiempo, alcanzando un promedio del 44% entre 2010 y 2023. Estos datos reflejan el crecimiento y la consolidación de las mujeres en el mundo laboral, destacando su rol

0,4

punto porcentual se elevó la brecha salarial en Chile, mientras que en la región bajó al 16,2% en 5 años.

82%

de las trabajadoras ha alcanzado educación media completa, lo que refleja el alto nivel de preparación.

clave en diversas áreas productivas y su aporte al desarrollo de la región”, manifestó.

De igual modo, resaltó el alto nivel de preparación de las mujeres, considerando que el 82% de las trabajadoras ha alcanzado educación media completa o niveles superiores.

LA VOZ DE LAS MUJERES

La consejera regional Marión Fernández (FA) recordó que el 8 de marzo nace desde una lucha histórica, que tiene que ver con las mujeres, con solicitar y reforzar

el acceso al trabajo y las mejores condiciones laborales y salariales, “entonces, esto no ha sido una lucha de sólo un día, esto viene históricamente, por eso lo abrazamos”.

En ese contexto, añadió que reducir las brechas de género es tarea de todos. “Nos llama a seguir trabajando, porque para que las mujeres podamos salir e insertarnos al mundo laboral corresponde un trabajo que es colectivo, de los partidos, del Estado, de la sociedad en general. Para eso se debe entregar herramientas que

nos permitan a las mujeres con esta carga histórica que nosotros tenemos, que son los hijos, la maternidad, la casa; que nos entreguen las herramientas necesarias para poder cumplir con nuestro ejercicio profesional o en nuestros oficios en los que nos desarrollamos”, apuntó.

Patricia Gallardo (DC), también consejera regional por Llanquihue, dijo que las oportunidades laborales de la mujer se vieron mermaidas con el covid, “ya que quien se encargaba de los cuidados del hogar de hijos y padres, fue la mujer. Acá se produjo un retroceso y muchas mujeres abandonamos el campo laboral en pos de nuestra familia”. Gallardo reconoció que la brecha salarial de género en Chile aumentó 0,4 puntos porcentuales entre 2021 y 2022, lo que indica un estancamiento del progreso hacia la paridad salarial, enfatizó.

Respecto al alto porcentaje de mujeres fuera de la fuerza del trabajo, la concejala de Puerto Montt, Bárbara Cáceres (PL), mencionó que el cuidado de un tercero con dependencia también tiene consecuencias directas sobre las mujeres que asumen dicha responsabilidad. “Esto contribuye al desarrollo del síndrome de sobrecarga del cuidador, además de mayores dificultades económicas, sentimientos de frustración, aislamiento social, entre otros”.

Su colega Bárbara Álvarez (PPD) añadió que un número significativo de mujeres realiza labores de cuidado. “Ese trabajo, que se ha delegado históricamente a las mujeres, representa una limitante a la hora de erradicar desigualdades. El llamado es a seguir trabajando por promover políticas públicas que fortalezcan la inserción laboral femenina y disminuyan las barreras que enfrentamos las mujeres”, expuso. 🗳️