

PUBLIRREPORTAJE

Albemarle se convierte en la primera minera de litio en alcanzar la paridad de género en su comité ejecutivo

La compañía cuenta en Chile con 10 gerencias, de las cuales 5 son lideradas por mujeres. Con ello, Albemarle se transformó en la segunda empresa minera del país en lograr la paridad en sus liderazgos.

Uno de los principales desafíos de la minería es aumentar la participación de mujeres en sus equipos, especialmente en las posiciones de liderazgo. En ese contexto, Albemarle Chile marcó un hito al convertirse en la primera empresa minera de litio y la segunda minera en Chile en alcanzar la paridad de género en su comité ejecutivo, el cual está conformado por 10 gerencias, de las cuales 5 son lideradas por mujeres.

"Este es un paso fundamental en nuestro camino hacia una industria más equitativa e inclusiva. Creemos que la diversidad en los equipos directivos genera una cultura más innovadora, colaborativa y sostenible. La presencia ejecutiva de mujeres y hombres en nuestra plana ejecutiva es el resultado del compromiso que tenemos con

la equidad de género y con la atracción de talento diverso", afirmó Roland Haemmerli, Country Manager de Albemarle Chile.

Haemmerli destaca que el proceso de conformación del equipo se centró en identificar las áreas que requerían fortalecimiento y en seleccionar los perfiles más adecuados. "Nuestra prioridad siempre ha sido contar con el mejor talento para cada rol. Al seguir este criterio, logramos construir un equipo naturalmente diverso, donde la equidad de género se dio de manera orgánica", agrega.

Este hito es el resultado de un esfuerzo sostenido por fomentar la equidad de género en todos los niveles de la organización. Albemarle Chile ha implementado estrategias enfocadas en el desarrollo de carrera de las mujeres, el acceso a oportunidades de liderazgo y la creación de espacios de trabajo inclusivos.



Roland Haemmerli, Country Manager de Albemarle Chile.



De izquierda a derecha: Josefina Vodanovic, Gerenta del Proyecto de Extracción Directa de Litio (DLE); Kathy Uribe, Head of External Affairs; Catalina Orb, Gerenta de Sostenibilidad Salar; Carla Araya, Regional Counsel; y Alejandra Bonet, HR Director de Sudamérica.

pueden acceder a oportunidades de formación, mentoría y crecimiento profesional.

"Iniciativas como Women Connect demuestran los esfuerzos que como compañía estamos haciendo para demostrar que se puede hacer minería con equidad de género, lo que potencia los equipos de trabajo y los lleva a más altos niveles de excelencia", destacó Kathy Uribe, Head of External Affairs de Albemarle Chile.

Con estos avances, Albemarle Chile reafirma su posición como un referente en la industria, demostrando que la equidad de género no solo es posible en la minería, sino también clave para el crecimiento y el éxito organizacional.

Entre las iniciativas que Albemarle ha impulsado, destaca el programa "Women Connect", que busca promover el desarrollo profesional y personal de las mujeres dentro de la empresa, brindando una plataforma para fortalecer la comunidad, la filantropía y contribuir a la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal. A través de esta red, las colaboradoras