



Columna

El valioso aporte de la mujer a la minería

Cada 8 de marzo el mundo entero conmemora el Día de la Mujer, una fecha que nos invita a reflexionar acerca de la igualdad, la inclusión y los esfuerzos reales que hemos realizado para contar con equipos diversos en la industria minera.

En Chile, al igual que en otros países del continente, las mujeres han ido conquistando espacios que

La complementariedad de habilidades, perspectivas y experiencias genera una mayor capacidad de innovación, mejor toma de decisiones y equipos más fuertes.

hasta 1996 les estaban prohibidos por ley. Solo hace 29 años se modificó el Código del Trabajo para permitir su incorporación a faenas mineras. Antes era ilegal, socialmente mal visto, e incluso existían creencias que sostenían que su presencia traía "mala suerte en los piques".

Casi tres décadas después podemos afirmar que la inclusión de la mujer en la minería ha sido lenta, pero segura. Según cifras de la industria, hoy su par-

ticipación en la industria minera chilena alcanza el 18% y en 2024, la contratación alcanzó un récord histórico en términos de paridad: 1 de cada 2 personas contratadas por las compañías del rubro fue una mujer.

Pero ¿por qué es tan importante que los equipos de trabajo estén compuestos por hombres y mujeres? Porque la complementariedad de habilidades, perspectivas y experiencias genera una mayor capacidad de innovación, mejor toma de decisiones y equipos más fuertes. Un entorno que fomenta la inclusión y visibiliza el rol de las mujeres es un entorno donde hay igualdad de oportunidades, enriquecido por la diversidad de pensamiento y la colaboración.

Además, la inclusión de mujeres en minería tiene un impacto positivo que trasciende el ámbito laboral: impulsa su autonomía, mejora la calidad de vida de sus familias y fortalece a las comunidades en las que operamos.

Incluso, la diversidad de género podría relacionarse con un pilar fundamental para la industria minera: la seguridad y la salud ocupacional, que por las características y atributos de las mujeres, podría mejorar considerablemente.



Verónica Valderrama
Vicepresidenta de Personas
Gold Fields

En Gold Fields estamos convencidos de que, cuando sumamos lo mejor de cada persona, nuestros equipos se vuelven más sólidos y capaces de enfrentar los desafíos del futuro.

Como compañía en Chile contamos con un 26% de fuerza femenina y aspiramos a seguir aumentando esta cifra para llegar a nuestra meta de diversidad de género del 30% para el 2030. ¿Cómo lograremos este objetivo? A través de un compromiso real y sostenido para mejorar la conciliación entre la vida laboral y personal, permitiendo que hombres y mujeres puedan desarrollar todo su potencial; fortalecer espacios de trabajo seguros y libres de violencia, donde el respeto y la equidad sean la base de nuestra cultura; y fomentar la participación de mujeres y niñas en la ciencia y la minería, promoviendo su desarrollo como un pilar clave para la sostenibilidad de nuestra industria.

Siguiendo el espíritu de nuestra campaña "Avanzamos juntos/as", en Gold Fields comenzaremos a trabajar en la provincia de Chañaral junto a la ONG Women in Mining Chile, convencidos de que el talento femenino tiene un papel fundamental en la construcción del futuro de la minería en Chile y el mundo.