

Autoridades: hay avances de género, pero todavía no son suficientes

Germán Pozo-Sanhueza
german.pozo@estrellaquique.cl

En el marco del Día Internacional de la Mujer, reconocen que se ha avanzado en acortar las brechas de género, pero aseguran que aún falta mucho por mejorar.

“Faltan mujeres en cargos de elección popular”

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la delegada presidencial regional subrogante, Camila Castillo, quien se desempeña habitualmente como la delegada provincial del Tamarugal, expresó que si bien han existido avances en acortar brechas de género a nivel local, aún falta mucho por mejorar.

Castillo aseguró que este déficit también se ve en materia de representación política, en particular en los cargos ligados a la elección popular.

“En la región faltan mujeres en cargos de elección popular, hasta ahora ha sido lento el posicionamiento de mujeres en ese ámbito de la política”, comentó la autoridad.

Hizo énfasis que por parte de la actual administración de gobierno “hemos velado por la paridad en la conformación de nuestro gabinete, además de continuar avanzando en políticas públicas que permitan a las mujeres poder participar más activamente en la vida política”.

La actual delegada regional (s), es abogada, magíster en Derecho con mención en Derecho Público de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, con estudios de posgrado y género, y



CAMILA CASTILLO, DELEGADA (S).

cuenta con una vasta trayectoria política regional, asumiendo cargos de liderazgo públicos como el de delegada provincial del Tamarugal, seremi de Justicia y directora regional del Instituto de la Juventud (Injuv).

“Hemos avanzado, pero no lo suficiente”

La senadora de la Unión Demócrata Independiente (UDI) por Tarapacá, Luz Ebensperger, hizo una reflexión respecto a la presencia femenina en el mundo político regional, afirmando que se necesitan más mujeres liderando.

“Yo creo que tanto en la región como a nivel nacional, hemos avanzado, pero no lo suficiente, creo que necesitamos más mujeres en política, en servicios públicos, en cargos de relevancia en general, porque una buena ley, una buena política pública será mejor con la visión de hombres y mujeres, tenemos visiones y sensibilidades distintas y

necesitamos ambas”, comentó la parlamentaria.

Aseguró ser partidaria de una mirada equitativa entre todos los integrantes de la sociedad, sin privilegio de un género por sobre el otro, realzando la importancia de cada uno para generar un avance en la sociedad.

“Estoy convencida que las mujeres no necesitamos privilegios, necesitamos más oportunidades que aseguren la igualdad de derechos y obligaciones entre hombres y mujeres”, declaró.

Luz Ebensperger es abogada y actualmente senadora por la “2ª Circunscripción, Región de Tarapacá”, para el periodo 2018-2026.



LUZ EBENSPERGER, SENADORA

Fue vicepresidenta del Senado entre 2022 y 2023, así como intendenta de la Región de Tarapacá, entre 2010 y 2014, durante el primer mandato del Presidente Sebastián Piñera.

“Muchas mujeres siguen enfrentando barreras”

La diputada socialista e ingeniera comercial, Danisa Astudillo, expresó que es fundamental reflexionar sobre el estado actual de la participación de mujeres en cargos de liderazgo político. “Si bien hemos visto avances significativos en la representación de mujeres, como resultado de políticas de cuotas y un creciente compromiso social con la igualdad de género, aún enfrentamos desafíos importantes”.

Enfatizó que la subrepresentación de mujeres en la política y en posiciones de poder “es una realidad que debemos abordar con urgencia. A pesar de los logros, muchas mujeres siguen enfrentando ba-

rreras, como la violencia de género, la falta de apoyo institucional y las expectativas culturales que a menudo limitan su participación. Por lo tanto, es necesario que sigamos trabajando hacia una verdadera paridad de género en todos los niveles”.

Propuso que para enfrentar este escenario se creen cuotas de género, “para garantizar un porcentaje mínimo de mujeres en listas electorales y nombramientos en estamentos públicos es esencial para alcanzar una representación equitativa”.

Junto a esto planteó que se deben fomentar mentorías, “implementando programas que fortalezcan las habilidades de liderazgo y gestión pública”.



DANISA ASTUDILLO, DIPUTADA.

Además, recaló la necesidad de una conciliación de la vida laboral y familiar. “Hay que promover políticas que faciliten, como licencias parentales y acceso a servicios de cuidado infantil”, concluyó.

“Vemos que hay mujeres muy capacitadas”

La fiscal regional de Tarapacá, Trinidad Steinert, egresada de Derecho de la Universidad Central y magíster en Reforma Procesal Penal de la misma casa de estudios, ha tenido una destacada trayectoria desde su ingreso a Ministerio Público el 2005, como fiscal adjunta de la Fiscalía Regional Metropolitana Sur. Cree que desde que entró a este mundo hay avances.

“Yo veo y constato que efectivamente se ha avanzado en el posicionamiento de las mujeres en puestos de liderazgo en la región. Hoy tenemos dos delegadas presidenciales en la región, la máxima autoridad de la Contraloría General en la región es

mujer, la procuradora fiscal también es mujer, pero hay que seguir avanzando. Obviamente no todos los puestos de jefaturas pueden ser ejercidos por mujeres, ya que debe designarse a la persona que tenga mejor capacidad, y esa persona puede ser un hombre o una mujer. Pero vemos que hay mujeres muy capacitadas que sí están accediendo a estos cargos de liderazgo en las regiones, y eso es muy importante que siga avanzado”, dijo la fiscal.

Cree que en las Fuerzas Armadas, a nivel regional, “falta que haya más mujeres ejerciendo cargos de responsabilidad. Existen algunas mujeres en jefaturas medias,



TRINIDAD STEINERT, FISCAL REGIONAL DE TARAPACÁ.

pero sería bueno ver mujeres también en los altos mandos. Incluso en el propio Ministerio Público aún faltan más mujeres que ejerzan cargos de autoridad dentro de la institución, pero se ha ido avanzando”.