



Claudia Monreal López
 Gerente de Planificación y Desarrollo CMP

Estudió Ingeniería Civil en Minas en la Universidad de Santiago, tiene dos magisters, uno en Geoestadística y el otro en Administración.

Con 28 años de experiencia en la industria, ha viajado por el mundo haciendo minería y poniendo en valor los recursos mineros. Es madre de tres hijos que la han acompañado por su carrera.

Ingresó a CMP en el 2021 como subgerenta de Desarrollo y hoy en día es parte del Comité Ejecutivo como la Gerenta de Planificación y Desarrollo.

Respecto a qué ha significado

para ella llegar a este cargo, indica que “ha sido un largo camino de autoconocimiento, reconociendo que había barreras por superar y que traspasarlas no solo era importante para mí, sino también para abrir caminos a los demás”

En cuanto a si considera que en su rubro se vuelve más complicado por ser mujer, plantea que “considero que la industria aún no está completamente preparada para la inclusión. Si bien ha avanzado y hoy alcanzamos altas cifras de participación femenina, el número de mujeres que no se

quedan en minería sigue siendo alto. Además, la brecha en responsabilidades y posicionamiento aún es significativa”.

Sobre si se ha avanzado en esta materia, opina que “creo que en incluir a la mujer sí, pero no en ser más inclusivos”.

En relación a qué les aconsejaría a las nuevas generaciones que la ven como un ejemplo, sostiene que “no me considero un ejemplo, sino una punta de lanza. Mi rol es abrir la puerta para que todas entren, y ahora, asegurarme de que quieran quedarse”.