



## Seremi releva sello ministerial que promueve participación de hombres y mujeres en ciencia

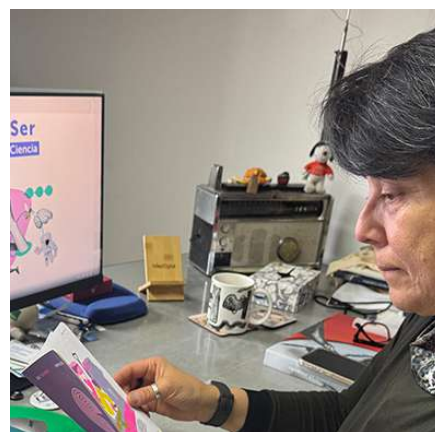
“Ciencia con Todas” es una de las consignas del MinCiencia, frase que toma fuerza al momento de pensar que, para avanzar en el desarrollo sostenible del país, es necesario considerar las visiones de todas y todos, y para ello es importante disminuir las brechas y desigualdades estructurales de género que persisten dentro del sistema nacional de CTCI.

Desde su creación hace 6 años, la institución ha trabajado para lograr avanzar en equidad, lo que quedó de manifiesto al redactar la Primera Política Nacional de Igualdad de Género en Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación (CTCI), que a la fecha ya cuenta con una actualización (2024) gestionada a través de un proceso participativo, y que viene de la mano con un Plan de Acción al 2030 en el cual se presentan 85 medidas diversas, como la creación de material y llamados a concursos con perspectiva de género, cupos para fomentar el ingreso de mujeres a carreras masculinizadas, agendas y mesas de trabajo, entre otras.

“Uno de los principios del ministerio es

disminuir las brechas de género y avanzar en un sistema sano y libre de todo tipo de violencia y discriminación. Con ello en mente hemos trabajado por implementar medidas concretas en nuestros instrumentos para garantizar el acceso e incorporación de las mujeres en el ámbito científico, y llegar a contar con un sistema robusto, justo e inclusivo, que fomente la participación activa y equitativa de mujeres y hombres en beneficio de la sociedad”, indicó la seremi de Ciencia, Verónica Vallejos.

Para aportar en la materia, la Macrozona Austral formalizó la Mesa de Género de CTCI, instancia que busca levantar acciones que contribuyan a que las instituciones generadoras de conocimiento implementen buenas prácticas que beneficien la igualdad en la gestión de sus equipos y desarrollo de investigaciones. “Reunimos a las universidades, centros de investigación y otros organismos regionales para trabajar por causas comunes, ya sea compartiendo experiencias de las instituciones en la disminución de las brechas de género que han identificado, como en el apoyo



y visibilización del trabajo que desarrollan las investigadoras, su trayectoria, buscando la manera de potenciarlas e incentivarlas para que ocupen cargos de toma de decisiones. Queremos mujeres empoderadas haciendo ciencia desde y para los territorios”, explicó la autoridad.