



UN COMPROMISO EN ACCIÓN:

Teck sigue impulsando la equidad en minería

Más mujeres en sus operaciones, espacios de liderazgo y reconocimientos internacionales reflejan un cambio cultural con perspectiva de género que la compañía comenzó hace varios años y que sigue avanzando y, aunque aún reconocen desafíos por superar, les ha permitido crear un lugar de trabajo donde todas las personas pueden desarrollarse plenamente.

En 2016, la participación de mujeres en el sector minero en Chile era de solo 8,2%, una cifra muy distante de casi el doble que mostraban países como Canadá. Por entonces, y aún sin la construcción del megaproyecto QB2 que la compañía tendría por delante, Teck decidió realizar un diagnóstico cultural con perspectiva de género, estudio que le permitió identificar barreras estructurales que limitaban no solo el acceso sino también la permanencia de la fuerza laboral femenina.

A partir de este análisis, se diseñaron estrategias enfocadas en infraestructura, políticas y programas que fortalecieran el desarrollo profesional de las trabajadoras. Los avances han sido significativos. En 2018, la participación femenina en Teck creció al 16% y, en 2024, alcanzó casi el 28%, superando el promedio de la industria minera, que llega al 20,9%. Actualmente, la compañía es la segunda a nivel nacional en tener más mujeres en sus equipos de trabajo y en todos los niveles organizacionales.

Más allá del crecimiento en cifras, se han consolidado iniciativas que aseguran un desarrollo profesional sostenible. Acciones como programas de formación exclusivos para operadoras y mantenedoras han permitido que más mujeres accedan a roles operativos y técnicos en la nueva fase operacional de Quebrada Blanca (QB) y en su operación Carmen de Andacollo (CDA).

El acceso a posiciones estratégicas ha sido también un eje importante de su compromiso. A través de



Angélica Cabrera, gerenta general de Teck CDA, fue reconocida entre las 100 Mujeres Inspiradoras Globales de la Minería por Women in Mining UK.



Trabajadoras de Quebrada Blanca entre las 100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena de 2024.

programas, mentorías y el compromiso de la alta dirección, profesionales con alto potencial han sido capacitadas para asumir cargos de liderazgo. Actualmente, más del 20% de los cargos ejecutivos en Teck están ocupados por mujeres, un avance respecto al 13% registrado en 2021. Este crecimiento ha permitido consolidar un liderazgo más inclusivo, con referentes que inspiran y abren camino a nuevas generaciones.

Por ejemplo, durante 2024, diferentes profesionales de la compañía fueron destacadas: Amparo Cornejo, actual Chief Sustainability Officer fue elegida como la embajadora mundial del Día Internacional de la Mujer Minera (IDWIM), y Angélica Cabrera, gerenta general de Teck



En Teck, el compromiso con la equidad de género no se limita a la gestión interna, también se fortalece a través del trabajo con diferentes actores.

CDA, fue nombrada entre las 100 Mujeres Inspiradoras Globales de la Minería por Women in Mining UK. Asimismo, las trabajadoras de QB Brenda Quisberth, profesional en entrenamiento; Claudia Cepeda, especialista Sala de Control Energía II; Joselyn Soto, superintendente de Mantenimiento Mina; Roxana Fernández, analista de Relaciones Laborales; y Tamara Aguilera, asesora en Prevención de Riesgos de Proyectos Operacionales, fueron incluidas en la publicación 100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena de 2024.

AMBIENTE SEGURO Y RESPETUOSO

La transformación cultural de Teck ha permitido consolidar un entorno laboral más equitativo y el impacto se reconoce en la evolución de la organización que se ha enfocado en ser un lugar de trabajo respetuoso donde

todas las personas pueden desarrollarse sin barreras. Para esto, ha desarrollado el Estándar y Política de Lugar de Trabajo Respetuoso, que incluye normativas que definen claramente las conductas no aceptadas y establecen mecanismos de denuncia, a la vez que garantizan un entorno seguro e inclusivo.

Como iniciativa inédita en la minería, Teck implementó el Centro de Género e Inclusión en la operación en el Terminal Portuario de Quebrada Blanca. Este espacio tiene como objetivo orientar, prevenir y atender situaciones de acoso, discriminación y violencia de género, ofreciendo acompañamiento y prevención a través de talleres, charlas y visitas a terreno, y ampliando la capacitación también al personal de empresas contratistas.

El compromiso con la equidad de género no se limita a la gestión interna, sino que también se fortalece a través del trabajo con distintos actores. Es así como la compañía participa a través de alianzas con organizaciones como Prohumana, Women in Mining, Woom Up, entre varias otras, y forma parte de instancias en la que colabora con otras empresas mineras para compartir mejores prácticas y fortalecer iniciativas de diversidad e inclusión en la industria.

Para Teck, el desafío sigue abierto y la consolidación de estos y otros avances requiere continuar promoviendo una cultura organizacional que permita alcanzar el máximo potencial en un entorno donde la equidad en la minería sea, cada día más, una realidad.