

## Opinión



**Pamela Garrido, fundadora-gerente general de Emeser, presidenta de E+Mineras y directora de la AIA.**

### Los retos clave para industria en la educación

La brecha de género es un fenómeno multifactorial, y como tal, debemos trabajarlo en cada uno de sus variadas dimensiones, aportando desde nuestros diferentes ámbitos y quehaceres, para que sea cada vez menor en la industria, en la economía y en general en nuestra cultura.

Mi sueño es que, como región de Antofagasta, izemos muy alto la bandera del trabajo que estamos haciendo en la industria minera en Chile que nos ubicó en el 2024, de acuerdo a la estadística del CCM-Eleva en los primeros lugares del mundo con un 21,8% de mujeres en la industria minera y país con plena inclusión y equidad de género real.

Nuestra región tiene sin duda desafíos, que abordar como los siguientes retos:

-En educación, femenina para las carreras STEM - ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas - y todas las especialidades afines a la minería, industria y de base tecnológica.

-La responsabilidad también es fundamental.

-La conciliación y redes de apoyo para el trabajo también son fundamentales de nuestro día a día.

Mi participación en AIA, en E+Mineras y la mesa nacional y regional mujer y minería estamos comprometidas con reducir la brecha de género, priorizando este tema en nuestro trabajo gremial e impulsando diferentes proyectos y programas que nos permiten aportar a su disminución.

Buscamos instalar y promover estos temas. Establecer que esto no es un asunto de mujeres, sino que es claramente un asunto de oportunidades de negocios, un asunto de políticas de recursos humanos, un asunto de generación de nuevos liderazgos y una instancia para reflexionar sobre la igualdad, o su falta de ella.

Además como ésta afecta a nuestras empresas y corporaciones y, en términos más macro, cómo nuestro país aumentará su crecimiento económico con todas las consecuencias que de ello conocemos y anhelamos.

Chile será motor de desarrollo y crecimiento económico y social cuando incorpore a las mujeres, al mercado laboral en condiciones de equidad. Esta es una tremenda oportunidad que las empresas chilenas no pueden dejar pasar y que nuestra industria está en pleno desarrollo.

*“El tema de la brecha de género no es un asunto de mujeres, sino también de oportunidades de negocios, un asunto de políticas de recursos humanos y nuevos liderazgos”.*