

lo que posiciona al país como el cuarto con menor representación femenina en estas disciplinas dentro de la OCDE. Esta desigualdad refleja un sistema que perpetúa barreras culturales, educativas y estructurales que marginan a las mujeres del sector tecnológico, donde su presencia en la fuerza laboral actual no supera el 18 %.

Los estereotipos de género, la falta de referentes femeninos y el escaso apoyo en la formación inicial limitan el acceso de las mujeres a estas carreras. Pero el problema va más allá de la educación: en el mundo laboral, muchas empresas TI aún presentan sesgos inconscientes que obstaculizan su contratación y crecimiento profesional.

Es urgente erradicar los prejuicios en los procesos de selección y ascenso, además de establecer incentivos estatales que obliguen a las empresas a contratar mujeres en puestos estratégicos. También se deben fortalecer los programas educativos con enfoque de género e incrementar las becas para mujeres en carreras tecnológicas, que hoy son prácticamente inexistentes.

Mientras las mujeres en Chile no sean socializadas ni estimuladas para desarrollarse en el sector tecnológico, la equidad de género en esta industria seguirá siendo una utopía.

*Marisol Docmac
Líder de Mujeres TECH de Chiletec*

Déficit de mujeres en la industria TI

Señor Director:

En Chile, solo el 8 % de las personas tituladas en áreas STEM son mujeres,