

Marcel responde críticas de Matthei por empleo público: pide centrarse “en la evidencia más que en los prejuicios”

El ministro de Hacienda lamentó que se siga “repitiendo, a pesar que hemos publicado los datos, entregado la información y aclarado que son cosas diferentes”, que en este gobierno se han creado 100 mil empleos públicos.

CARLOS ALONSO

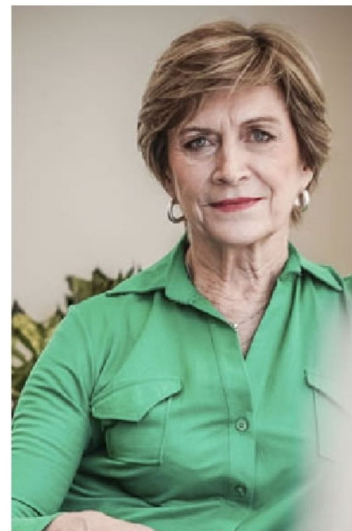
La candidata presidencial de Chile Vamos, Evelyn Matthei, reabrió el fin de semana un debate que parecía aclarado: el alza del empleo público en este gobierno y como eso está generando un mayor gasto fiscal. “Estamos trabajando y ya la próxima semana tenemos el primer encuentro programático amplio, pero sí tenemos ya a varias personas viendo los recortes en cada uno de los ministerios, y esas personas sí están trabajando ya. Quiero señalar que se puede hacer eso sin afectar el gasto social, que es muy importante, porque obviamente que todos los que vienen a atacar van a decir ‘le van a cortar las pensiones’. Esto es cortar grasa. Cuando uno ve que en este gobierno han entrado 100.000 nuevos funcionarios, esos son por lo menos 1.000 millones de dólares al año. Entonces, hay mucho donde cortar”, dijo en entrevista con La Tercera el domingo.

Frente a ello, nuevamente el ministro de Hacienda, Mario Marcel, salió a explicar que la administración del Presidente Gabriel Boric no ha

contratado 100 mil nuevos funcionarios.

“Se sigue repitiendo, a pesar que hemos publicado los datos, entregado la información y aclarado que son cosas diferentes. Esa cifra de 100 mil empleos se obtiene de encuestas de empleo, que son autoreportadas por las personas y dentro de lo que se entiende por empleo público se incluyen áreas que van más allá del Gobierno Central. La propiedad directora de Presupuestos publicó una columna de opinión explicando las cifras del Gobierno Central, que tienen la ventaja de ser un censo, y ese censo lo que muestra es que el incremento del empleo público, en este periodo, ha sido moderado”, dijo. Tales cifras se publican trimestralmente en el Informe de Recursos Humanos de la Dirección de Presupuestos.

Marcel sostuvo que, “en el primer año, prácticamente no hubo aumento del empleo (en la administración central), en el segundo fueron 6 mil empleos y el momento de mayor de crecimiento de empleo es cuando se estaba implementando el censo de vivienda y población y



se contrataron 25 mil censistas. Eso ya terminó, pero aún con esos números no se llega ni a un tercio de las cifras que se mencionan”.

Para Marcel “es posible que la diferencia se explique por lo que ocurre en el empleo de los municipios, universidades, pero eso no está en el paraguas del Presupuesto ni en el Gobierno Central. Entonces, cuando se ligan las cifras de empleo con gasto público, se deben mirar las cifras del Informe de Recursos Humanos que se hace trimestralmente. Eso es lo relevante y muestra cifras menores”.

Según el titular de las finanzas públicas “cuesta entender por qué cuando se entregan cifras que son validadas por analistas del mismo sector de la oposición, todavía en el mundo político se sigue citando estos números. A uno le gustaría que tuviéramos una política más centrada en la evidencia que en los prejuicios o en la imaginación”.

Al respecto, el exdirector de Presupuestos del segundo gobierno de Sebastián Piñera, Matías Acevedo, concurda con la visión que entrega

el ministro Marcel.

“Las cifras indican que el sector público aumentó la dotación en 100 mil personas. Pero dentro del sector público se encuentra el Gobierno Central (ministerios y servicios), los municipios más empresas públicas y por último las universidades y Centros de Formación Técnica estatales”.

En ese contexto, Acevedo enfatiza que en “una parte del sector público, que es el Gobierno Central, e incluso si sumamos las empresas públicas, el aumento de la dotación ha sido de cerca de 17 mil personas, sin considerar el traspaso de personal de los servicios locales de educación desde el sector municipal al Gobierno Central”. Para Acevedo, “lo preocupante es que no sabemos con exactitud cuánta gente trabaja en el sector público y el problema se concentra en los municipios. Mientras no tengamos certeza de cuánta gente trabaja en el sector público, será muy difícil gestionarlo y tomar decisiones adecuadas de parte de las autoridades respectivas”.