

MUJER & ENERGÍA

**“Necesitamos ro
porc**

CONNIE NÚÑEZ ARANCIBIA



**CARGO: JEFA DE ESTUDIOS Y PROCESOS
REGULATORIOS DE TRANSMISIÓN**

EMPRESA: GRUPO EMPRESAS CHILQUINTA

RUBRO: TRANSMISIÓN DE ENERGÍA

LOCACIÓN: VALPARAÍSO, CHILE

●●● **Connie Núñez** posee más de 10 años de experiencia en el sector eléctrico, especializándose en regulación y transmisión. Ha desarrollado su carrera en empresas como Chilquinta y TyT Consultores, desempeñándose en roles clave dentro del ámbito regulatorio. Desde su actual puesto en Chilquinta ha liderado procesos tarifarios y regulaciones estratégicas para la industria eléctrica. Su trabajo ha sido fundamental en la valorización de sistemas de transmisión y en el análisis de ingresos, asegurando la estabilidad y eficiencia del mercado eléctrico.

dearnos de más mujeres,

¡ve su talento

y perspectiva son fundamentales”

Connie Núñez,

jefa de Estudios y Procesos Regulatorios de Transmisión en Chilquinta

DESDE EL ÁMBITO NORMATIVO, LA EJECUTIVA TRANSFORMA DESAFÍOS EN OPORTUNIDADES PARA AVANZAR HACIA UN SECTOR ENERGÉTICO MÁS INCLUSIVO Y EFICIENTE.

La ingeniera Connie Núñez, especialista en regulación eléctrica, es un referente en la industria energética por su trayectoria y liderazgo desarrollado en los segmentos de transmisión y distribución.

Su experiencia en el Grupo Chilquinta ha sido un aporte en la evolución de la industria, promoviendo un enfoque inclusivo en la toma de decisiones y abriendo caminos para nuevas generaciones de mujeres pro-

fesionales, liderando equipos multidisciplinarios y generando instancias para la colaboración entre áreas técnicas y regulatorias.

Acerca de su camino recorrido y los avances y retos en equidad de género en la industria conversó con Revista Electricidad.

¿Qué la motivó a especializarse en el sector energético y, en particular, en el área regulatoria vinculada con el segmento de transmisión?

MUJER & ENERGÍA

“Aún nos enfrentamos al denominado síndrome del impostor, lo que nos hace dudar de nuestros logros y sentir que no siempre los merecemos”.

Mientras estaba en la universidad trabajé en una empresa consultora en mercados regulados. En ese momento tuve que colaborar en temas relacionados con la tarificación del agua y telecomunicaciones, lo que me pareció muy interesante, pues pude conocer el funcionamiento de empresas vinculadas a mercados altamente regulados, comprender la participación de las autoridades y cómo estas marcan la operación de las compañías.

Esta experiencia inicial me motivó a postular al cargo de Ingeniera de Regulación en Chilquinta, donde los primeros años me dediqué principalmente a temas regulatorios en distribución. Luego, gracias a la visión de mis jefaturas, comencé a trabajar en



transmisión, lo que ha sido muy desafiante y enriquecedor para mi carrera profesional.

¿Cuáles han sido los principales desafíos que ha debido enfrentar liderando equipos en un entorno técnico y regulado?

La sinergia con las áreas técnicas es fundamental, y durante los últimos años hemos fortalecido el trabajo interdisciplinario en la empresa, promoviendo una mayor integración y un



FOTO: GENTILEZA CHILQUINTA

MUJER & ENERGÍA

conocimiento profundo del negocio. La colaboración entre los equipos técnicos y administrativos ha sido clave para generar una visión global de los procesos, facilitando la toma de decisiones y optimizando nuestro aporte en el ámbito regulatorio.

Además, cada segmento del sector energético presenta desafíos particulares. En transmisión, por ejemplo, es clave cumplir con exigencias normativas y operativas rigurosas, junto con planificar a largo plazo para

garantizar la estabilidad del sistema eléctrico. Esto requiere una gestión eficiente y un profundo conocimiento del marco regulatorio.

A su juicio, ¿qué impacto tiene la diversidad de género en la toma de decisiones dentro del ámbito regulatorio?

Las mujeres tenemos mucho que aportar en todos los sectores, no solo en el mercado energético. Contamos con una perspectiva que nos permite

MUJER & ENERGÍA



FOTO: GENTILEZA CHILQUINTA

“ Me gustaría que en industrias con baja participación femenina las empresas avanzaran más allá de lo que establece la legislación vigente”.

seguir objetivos con un enfoque integral en los procesos, contribuyendo a soluciones desde la comunicación y el desarrollo continuo.

Sin embargo, también es cierto que aún nos enfrentamos al denominado síndrome del impostor, lo que nos hace dudar de nuestros logros y sentir que no siempre los merecemos. Es fundamental que creamos más en nuestras capacidades y sigamos avanzando con seguridad en nuestros conocimientos y competencias.

¿Cómo ha cambiado su percepción del liderazgo desde sus primeros años hasta ahora?

Es muy gratificante ver el impacto que tiene el trabajo del área de regulación en las empresas del grupo. Nos encargamos tanto de la valoración de las instalaciones como del análisis de ingresos, lo que influye directamente en la estabilidad y crecimiento de las empresas.


Con el tiempo, he aprendido que el liderazgo no solo se trata de cono-

MUJER & ENERGÍA

cimientos técnicos, sino también de saber escuchar, fomentar el trabajo en equipo y generar espacios en los que todas las voces sean valoradas. En nuestra organización buscamos trabajar con un enfoque de libre expresión y opinión profesional, asegurándonos de que todas las perspectivas sean tomadas en cuenta para la toma de decisiones.

¿Qué consejo daría a mujeres jóvenes que desean especializarse en el área de regulación y transmisión energética?

Les diría que estudien, observen y aprendan de los grandes referentes que tenemos en la industria eléctrica. También, que sí se puede y es posible desarrollarse profesionalmente sin dejar de lado nuestra vida personal. Y, sobre todo, que necesitamos rodearnos de más mujeres en el sector, porque su talento y perspectiva son fundamentales para seguir aportando al mercado.

Si bien se ha avanzado, aún existen brechas por cerrar y mucho trabajo por hacer. Afortunadamente, a través de la Asociación de Mujeres en Energía he sentido el respaldo de una comunidad, incluso estando en una región. Esto demuestra que las redes están creciendo, pero debemos seguir fortaleciéndolas. 



“Nunca dejo de aprender, el dinamismo del sector hace que estemos en un aprendizaje constante, y eso es lo que más me motiva a seguir en esta industria”.